የአብክመ ፍትህ ቢሮ

የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ

ሃምሌ/ 2016 ዓ/ም
ባህርዳር፤

ማውጫ

1. መግቢያ 4
ክፍል አንድ፡-የሁኔታ ትንተና....5
1.1. ሀገራዊ የሁኔታ ትንተና፣ 5
1.2. ክልላዊ የሁኔታ ትንተና....6
1.3. የፍትህ ቢሮ ተቋማዊ ዳሰሳ ሁኔታ....7
2. የባለ ድርሻዎች እና የአጋር አካላት ትንተና፣ 21
4. ርዕይ፣ ተልዕኮ እና እሴቶች....45
4.1. ርዕይ....45
4.2. ተልዕኮ 45
4.4. የእቅዱ መነሻዎች 45
4.5. የትኩረት መስኮች 46
4.6. የትኩረት አቅጣጫዎች 47
4.7. ዓላማ፣ ግቦች እና ዝርዝር ተግባራት 47
5. የማስፈጸሚያ ስልቶች፣ 71
6. የማስፈፀሚያ ሀብት/በጀት/....72
7. ስጋቶችና እሳቤዎች 74
8. የክትትል እና ግምገማ ስርዓት መዘርጋት....76
9. የድርጊት መርሃ ግብር....81

1. መግቢያ

የአብክመ ፍትህ ቢሮ የፍትህ ዘርፉን የአገልግሎት አሰጣጥ በማሻሻል የህግ የበላይነትን የማረጋገጥ፣ ህገ-መንግስቱንና ህገ-መንግስታዊ ሥርዓቱን የማክበርና የማስከበር፣ የዜጎች ሰብአዊ ዴሞክራሲዊ መብቶች ማክበርና ማስከበር፤የወንጀል ህጎችንና የወንጀል ፍትህ አስተዳደር ፖሊሲውን የማስፈጸም፣ የወጡ ህጎችን ተፈፃሚነት ማረጋገጥ ፤ የሚያወጣቸዉ ህጎች ላይ እና የሚወስናቸው ትላልቅ ውሳኔዎች ላይ የክልሉን መንግስት የማማከር፤ የብሄራዊ ክልሉን መንግስትና ሕዝብ መብትና ጥቅም ማስጠበቅ ተልዕኮ ተሰጥቶታል፡፡

ቢሮዉ ይህንን ተልእኮ ለመወጣት አደረጃጀትና አሰራር በመቅረጽ ሕዝብና መንግሥት ከፍትሕ ዘርፉ የሚጠብቁትን ውጤት ለማሳካት ባለፈው ስትራቴጂክ የዕቅድ ዘመን ዘርፈ ብዙ ተግባራትን ሲያከናዉን ቆይቷል፡፡

ይሁን እንጅ የፍትህ ዘርፉ ሕዝብና መንግስት የሚጠብቁትን ውጤት ከማስመዝገብ አንፃር በርካታ ጉድለቶች የሚስተዋሉበት መሆኑን ያለፉት የእቅድ አፈፃፀም ግምገማዎች እና በተለያዩ መድረኮች ከሕብረተሰብ ተወካዮችና ከባለድርሻ አካላት ጋር በተደረጉ ውይይቶች እንዲሁም መንግስት የፍትህ ዘርፉን ተቋማዊ ቁመና በዝርዝር ሲገመግም ችግር ያለ ስለመሆኑ ተረጋግጦ የሶስት አመት የትራንስፎርሜሽን ፍኖተ ካርታ በማዘጋጀት ባለፈዉ አንድ አመት በርካታ ስራወችን ሲሰራ ቆይቷቃል፡፡

ስለሆነም በተቋሙ ሃላፊነቶች ዙሪያ የሚታዩ አንኳር ክፍተቶችን ለይቶ ለመቅረፍ እና በተቋሙ በተጀመረው የሕግና ፍትሕ ሪፎርም የተገኙትን ውጤቶች ወደ ላቀ ደረጃ ለማሸጋገርና ቀጣይነቱን በማረጋገጥ ችግር ቸጭ የሆነ የፍትህ ሪፎርም ተግባራትን ማከናወን ግድ ይላል፡፡

ስለሆነም የረጅም ጊዜ ስትራቴጅያዊ ዕቅድ በማውጣትና በመተግበር ስትራቴጅያዊ አመራር መስጠት የሚጠይቅ በመሆኑ የተቋሙ የአስር ዓመት መሪ ዕቅድ፣አምስት ዓመታት እና እየተተገበረ የሚገኘው ሦስት ዓመታት ስትራቴጂክ ዕቅድ በመነሳት በ2017 በጀት ዓመት የሚተገበሩ ግቦች እና ተግባራትን ያካተተ ዕቅድ ተዘጋጅቷል፡፡

ክፍል አንድ፡-የሁኔታ ትንተና

1.1. ሀገራዊ የሁኔታ ትንተና፣

የኢፌዴሪ መንግስት የረጅም ጊዜ ዕቅዶችን በማውጣት በሀገራችን ሰላም፣ዲሞክራሲና መልካም አስተዳደርን ለማስፈን ዋነኛ የለውጥ አጀንዳ አድርጎ በመንቀሳቀስ ረገድ በዘርፉ የሚታዩ ክፍተቶችን ለመሙላት ወቅታዊና ተከታታይ ሪፎርም በማድረግ ላይ ይገኛል፡፡ ፍትህ ሚኒስቴርም በዚሁ አግባብ ራሱን የቻለ ዘርፍ በማደራጀት እና በ2017 የሚከናወኑ የሪፎርም እና የትራንስፎርሜሽን ስራዎችን ማከናወን እንደሚጠበቅበት በማመን በዚሁ አግበብ እየተንቀሳቀሰ ይገኛል፡፡ የአማራ ክልል ፍትህ ቢሮም ከፍትህ ሚኒስቴር እቅድ በመነሳት የራሱን እቅድ በማዘጋጀት ወደ ስራ በመግባት ተጋባራትን በመፈጸም ላይ ነዉ፡፡

በዚህ መሰረትም ሕዝቦች በሁሉም መስኮች ንቁ ተሳታፊዎችና በየደረጃው ተጠቃሚ የሆኑበት ሥርዓት ለመገንባት፣ በዲሞክራሲ ግንባታና በመልካም አስተዳደር ተግባሮቻችንም ትርጉም ያላቸው ለውጦች በማምጣት ሕብረተሰቡን በየደረጃው የበለጠ ተጠቃሚ ለማድረግ በአዲስ መንፈስ የለውጥ እንቅስቃሴ እየተደረገ ነው፡፡

እንደ ሀገር የፍትህ ሥርዓቱን ለማሻሻል በሰጠው ትኩረት መሠረት የሰብዓዊ መብት አያያዝ እንዲሻሻል፣ የፍርድ ቤቶች፣ የዐቃቤ ህግ፣ ፖሊስና የማረሚያ ቤቶች አደረጃጀት እንዲስተካከል፣ የምርመራ ስራዎች በፖሊስና በዐቃቤ ህግ በቅንጅት እንዲሰሩ፣ የተሻለ የፍትህ አገልግሎት ተደራሽት እንዲኖር፣ በህግ ማዕቀፍ የተደገፈ ማህበራዊ ፍትህ አገለግሎት እንዲኖር፣ ሀገራዊ የሺግግር ፍትህ ፖሊሲ ተረቆና ፀድቆ ተግባራዊ እንዲሆን በአጠቃላይ የህግ የበላይነት ለማረጋገጥ ከፍተኛ የሆነ እንቅስቀሴ መጀመሩና ለዲሞክራሲያዊ ስርዓት ግንባታ የሚያግዙ ህጎች እንዲሻሻሉ ዘርፈ ብዙ ተግባራት ተከናውነዋል፡፡

ሆኖም ዲሞክራሲንና መልካም አስተዳደር በማስፈን ረገድ ያልተሻገርናቸው በርካታ ፈተናዎች እና ችግሮች ከመኖራቸው ጋር ተያይዞ በሃገራችን ዲሞክራሲያዊ አስተዳደር ዉስጥ የሕግ የበላይነት መስፈን ዋነኛ ምሶሶ በመሆኑ ህብረተሰቡ ከሚፈልገው አንፃር የፍትሕ ስርዓቱና ሕግ የማስከበር፣ የማስፈጸም ተልዕኮዎችን ሰፊ ክፍተት ይታይባቸዋል፡፡

በተጨማሪም የሕግ አስከባሪ ተቋማት ገለልተኛ፣ ለፍትሕና ለሙያቸው ታማኝ፣ ለዜጎች መብት ቀናኢ እንዲሆኑ የሕዝብ ፍላጎት ቢሆንም ተቋማቱ ይህንን ፍላጎት በሚያሳካ አቅም ላይ አለመሆናቸው፣ ሁሉንም በዕኩል በመዳኘትና ዜጎች በተፈጥሮ ያላቸውን ሰብዓዊ ክብር በማስጠበቅ ረገድ ጥያቄ የሚነሳባቸዉ በመሆኑ በአገራችን ዲሞክራሲ እንዲያብብ፣ ነጻነትና ፍትሕ እንዲሰፍ፣ የሕግ የበላይነት ዕውን እንዲሆን አስፈላጊውን ማሻሻያ በማድረግ በዘርፉ ያለውን ክፍተት መሙላት ይጠይቃል፡፡

በሌላ መልኩ በሀገራችን የተለያዩ አካባዎች ያልቆሙት ግጭቶችና የህዝቦች መፈናቀል፣ በሰው ሰራሽ እና ተፈጥሮዓዊ ችግሮች ምክንያት በሴቶችና ህጻናት እንዲሁም ለጥቃት ተጋላጭ የሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎች ላይ እየደረሱ ከሚገኙት ማህበረሰባዊ ቀውሶች፣ የሰብዓዊ መብት ጥሰቶች፣ እና የሙስና ወንጀሎች መበራከት እንደ ሀገር እየገጠመን የሚገኘውን ፈተና እየጨመሩ መሄዳቸው፣ በህብረተሰቡ ዘንድ የህግ የበላይነት አልተከበረም የሚል ስሜት መፈጠሩ፣ የወንጀል መከላከል ስራ በተፈለገው መልኩ አለመሆኑ፣ የተጠርጣሪዎች ማቆያዎች ደረጃቸውን የጠበቁ አለመሆናቸው አሁንም ያልተፈቱ ጉዳዮች በመሆናቸዉ ለእነዚህ ችግሮች ምላሽ በመስጠት ተዓማኒነትን ከማስፈን አንጻር ከፍተኛ ርብርብን የሚጠይቅበት ሁኔታ ውስጥ እንገኛለን፡፡

በሌላ በኩል በሀገራችን ከታዩት ዘርፈ ብዙ ተግዳሮች አንፃር በሀገር አቀፍ ደረጃ የሀገራዊ የምክክር ኮሚሽን ተቋቁሞ ወደ ተግባር የተገባበት የሀገር አቀፍ የምክክር አጀንዳዎች ተቀርፀው ምክክር በተደረገባቸው መጠን ከህግ የበላይነት መከበር አንጻር አስተዋጾ የሚያበረክት መሆኑ፣ ሃገራዊ ምክክሩን ተከትሎና ጎን ለጎን የሽግግር ፍትህ ፖሊሲ ተጠንቶ እና ረቂቅ ፖሊሲው ተዘጋጅቶ በህብረተሰቡ ከተወከሉ እና ከሚመለከታቸው የፌደራልና የክልል ተቋማት ተወካይ ባለድርሻ አካላት ጋር ውይይት ተደርጎ የተገኘውን ግብዓት በማካተት ሰነዱ ተጠናቆና በሚኒስትሮች ምክር ቤት ፀድቆ ለትግበራ ስራ ዝግጁ መሆኑ፣ የሽግግር ፍትህ ስራዎች ቡድን መቋቋም፣ ትራንስፎርሜሽናል እቅድ በሀገር ደረጃ መተግበር መጀመሩ ለፍትህ ዘርፉ አጋዥ መሆኑን ግንዛቤ በመፍጠርና ከወዲሁ ቅድመ ዝግጅት በማድረግ በአግባቡ መጠቀምን ታሳቢ በማደረግ መንቀሳቀስን ይጠይቃል፡፡

1.2. ክልላዊ የሁኔታ ትንተና

እንደ ሃገር ያሉት ችግሮች በቀጥታም ይሁን በተዘዋዋሪ በክልለችን ላይ ያለቻዉ አሉታዊ ተጽእኖና ዉጤት በቀላሉ የሚገመት አይደለም፡፡ በተለይም ክልላችን ከሚያዋስናቸዉ ክልሎች ጋር ድንበር አካባቢ በሚኖሩ ሰወች መካከል የሚፈጠሩ ግጭቶች ከቀላል ተነስተዉ ወደ ከባድ አለመግባባትና

ቀዉስ ሚያስገቡ እየሆኑ ነዉ፡፡ በዚህ ምክንያትም ከባባድ ወንጀሎች ማለትም ሰዉ ግድያ ፤ዘረፋ፤ አልፎም ብሄር ተኮር ጉዳቶች ሲከሰቱ ይስተዋላሉ፡፡ እነዚህን ወንጀሎች በማጣራት አጥፊወችን ተጠያቂ ለማድረግም በራሱ ዉስብስብ የሆኑ ችግሮች አሉበት፡፡ በሌላ በኩል በተለያዩ ችግሮች ከለሌላ ክልል ተፈናቅለዉ ወደ ክልላችን የመጡ አካላትም ላይ የሚከሰቱ ሰብአዊ መብት ጥሰት ልዩ ትኩረት ሚያስፈልገዉ ነዉ፡፡

ከዚህ በተጨማሪም በተለያዩ የክልሉ አካባቢዎች የታጠቁ ኃይሎች መኖራቸው እና በዚህም ምክንያት በክልሉ ውስጥ ያለው አለመረጋጋት፣ ሀይማኖት ተኮር እና ብሄር ተኮር ግጭቶች መኖራቸዉ በህዝባችን ላይ ከፍተኛ ስጋት የደቀነ መሆኑና ፀረ ሰላም ኃይሎች ክልሉን የትርምስ ቀጠና ለማድረግ እያደረጉ ያለው ጥረት በአጭር ጊዜ ካልተቋጨ ክልሉን ከልማት ወደ ኋላ የሚያስቀር ከመሆኑም በላይ የህግ የበላይነት እንዳይረጋገጥ እና ዜጎች በሰላም ወጥተዉ እንዳይመለሱ ስለሚያደርግ ቢሮአችን ከክልሉ መንግስት ጎን በመሆን የሚጠበቅበትን ህግ የማስከበር ተግባር በአግባቡ መወጣት ይኖርበታል፡፡

ስለሆነም ቢሮው ለህግ የበላይነት መከበር ልዩ ልዩ ተግባራትን የሚያከናውን ቢሆንም አገልግሎት አሰጣጡን በወቅቱና በጥራት በመስጠት ዙሪያ ጉድለቶችን በማረም ከፍትህና የፀጥታ ተቋማት ጋራ በጋራ መድረክ በመገምገም ክልሉን ከዚህ ችግር የሚያወጡ ስራዎችን መስራት ግድ የሚለዉ ወቅት ላይ ነዉ፡፡ በሌላ በኩል በክልሉ ግጭት በተከሰተባቸው አካባቢዎች በርካታ የወደሙ አገልግሎት ሰጭ ተቋማት አሉ፡፡ እነዚህ ተቋማጽ ፈጥነዉ ተደራጅተዉ ወደ ስራ ካልገቡ አገልግለት አሰጣጡ ችግር ላይ አባባሽ እና ተጨማሪ ችግሮችን መፍጠራቸዉ አይቀርም፡፡

ስለሆነም እነዚህን ችግሮች በመፍታት የተቋረጡ አገልግሎቶች መልሶ ማደራጀትና አገልግሎቱን ማጠናከር ከወቅታዊ ሁኔታው ጋር በተያያዘ የሚነሱ የአስተሳሰብ መዛነፎችና የነበሩ ድክመቶችን በማረምና በማስተካከል ህግና ስርአት የተከበረበት ሰላምና መረጋጋት የሰፈነበት ክልል ለመፍጠር መስራት ይጠይቃል፡፡

1.3. የፍትህ ቢሮ ተቋማዊ ዳሰሳ ሁኔታ

የፍትህ ዘርፉን የአገልግሎት አሰጣጥ በማሻሻል ህገ መንግስቱንና ህገ መንግስታዊ ሥርዓቱን ማስከበር፣የህግ የበላይነትን ማረጋገጥ፣ የወንጀል ህግን ማስከበር፣የክልል መንግስትን እና የህዝብን ፍትሐብሔር ጥቅም ማስጠበቅ እና እምነት የሚጣልበት ዘመናዊ አገልግሎት ሰጭ ተቋም መገንባት ቁልፍ አላማወቹ ናቸዉ፡፡

የፍትህ ተቋሙ በክልሉ ህግና ስርአት እንዲከበር ከፍተኛ ሚና ከሚጫወቱ አካላት መካከል አንዱና ዋነኛው ሲሆን በዚህም በክልሉ ህግና ስርአት እንዲከበርና የተረጋጋ ሰላም እንዲረጋጋጥ ለማድረግ የራሱን አስተዋፅኦ በማድረግ ላይ ነው፡፡ በዚህም በየወቅቱ በሚፈጠሩ ህግ ወጥ ተግባራትን ስርዓት ለማስያዝና ህገ ወጦችን በህግ እንድጠየቁ ለማድረግ የምርመራ ቡድን በማደራጀት ከባድና ዉስበስብ ጉዳዮችን ከፖሊስ ጋር ምርመራወችን አጣርቷል፡፡ የተጣሩ መዝገቦችን መርምሮ ክስ በማቅረብ አጥፊወች በህግ እንድጠየቁ አድርጓል፡፡ አላግባብ የተመዘበሩ የመንግስት ንብረቶች እንድመለሱም ከፍተኛ ስራ ስርቷል፡፡ እየሰራም ይገኛል፡፡ ፈጣንንና ጥራት ያለዉ የዉል ምርመራና የመመዝገብ ስራም በመስራት ላይ ነዉ፡፡ ለክልሉ መንግስትም ግልጽና ጥራት ያለዉ የህግ ማማከር ስራዉን ሰርቷል፡፡ በዚህም የመንግስት ሃብትን ከብከነት የመከላከልና የመንግስት ገቢን የማሳደግ ስራ ሰርቷል፡፡ ከአገልግሎት አሰጥጥ አንጻርም የተቋሙ አገልግሎት አሰጣጥ ጥራት ያለዉ፤ ቀልጣፋ፤ ተደራሽና ዉጤታማ እንድሆን ጥረት አድርጓል፡፡ አገልግሎት የሚሰጠዉ ሰራተኛም በአገልጋይነት ስሜት ለተገልጋዩ ህብረተሰብ አገልግሎት ለመሰጠት ጥረት አድርጓል፡፡

ይሁን እንጅ የፍትሕ ስርአቱ መዛባት የሕግ የበላይነትን ከማረጋገጥ አንፃር ከመፈጸም አቅም መዳከም ጋር ተደማምሮ በሃገራችን የሕግ የበላይነት ያለመረጋገጥ ለዲሞክራሲ ስርአት ግንባታ፣ ለሰላምና መረጋጋት እና ለሁለንተናዊ ልማት ዕድገት ዋነኛ ማነቆ ሆኖ የቆዬ ሲሆን ህዝባችን በመንግስትና በፍትሕ ስርአቱ ላይ አመኔታ እንዲያጣ አድርጓል፡፡

ለዚህ ችግር መፈጠር እንዋነኛ ምክንያት ተደርገዉ ከሚወሰዱት ምክንያቶች ዉስጥ የመጀመሪያውና ዋነኛው የፍትህ ሪፎርሙ ተግባራዊ ባለመሆኑ በዘርፉ የሚታየው አገልግሎት አሰጣጥ ባብዛኛው የብልሹ አሰራርና በሙስና የተተበተበ መሆኑ ነዉ፡፡

ሁለተኛዉ ምክንያት የአመራራችን ሁኔታ ነዉ፡፡ አመራራችንን በአድስ መልክ ለማደራጀት የተጀመረ ቢሆን ስራዉ ስላልተጠናቀቀ አሁን ያለዉ አመራር በክልሉ እየተፈጠረ ያለዉ ችግር ሊፈታ የሚገባዉ በፖለቲካ አመራሩ ብቻ አድርጎ ማየትና የፍትህ ተቋማት አመራር ለችግሩ መፍትሄ ሰጭ አካል መሆናቸዉን መዘንጋት በከፍተኛ ሁኔታ መታየቱ ነዉ፡፡ ችግሩ ሊፈታ የሚችለዉ በየደረጃዉ ባለ አጠቃላይ የአመራር ጥረትና ርብርብ መሆኑ ላይ መሰረታዊ የአመለካከት ክፍተት በመኖሩ ይህ በአመራራችን በኩል ያለ ክፍተት ሊቀረፍ ይገበዋል፡፡ ይህ ብቻ ሳይሆን ወቅቱንና ችግሩን የሚመጥን አመራር ከመስጠት ይልቅ ከተለመዳዉ የአመራር ዘይቤ ባለመዉጣት እግር መጎተት የሚታይበት አመራር ቁጥሩ ቀላል አይደለም፡፡ በተለይ ደግሞ ስራንና

ስራተኛን በዝርዝር እና በጥልቀት አዉቆና ተገንዝቦ በመስራት ረገድ፤የተሰሩ ስራወችንም ቆጥሮ በሪፖርት በማሳወቅ ረገድ ያለዉ ከፍትት ሰፊ ነዉ፡፡

በሶተኛነት የሚወሰደዉ ምክንያት ከባለሙያዉ አንጻር ሚታይ ችግር ነዉ፡፡ ከባለሙያ አንጻርም ለህዝብ ከመስራት ይልቅ የጥብቅና ፈቃድ በማውጣት በስራ ላይ እያለ ከዳኞች ጋር ያለውን መቀራረብ ተጠቅሞ ሙያዊ ስነምግባሩ ከሚፈቅደው ውጭ ፍትህን በማዛባት ራሱን ለመጥቀም የሚሞክረው የሰው ሀይል እየተበራከተ መጥቷል፡፡

በሌላ በኩል በክልሉ እያንዣበበ ያለውን የስርአት አልበኝነት የሚመለከቱበት ደረጃና ሁኔታ የተለያየ በመሆኑ በአግባቡ መፈተሽ ያለበት ነው፡፡ ከዚህ አንጻርም በክልሉ ውስጥ ህግና ስርአትን ለማደፍረስ የሚንቀሳቀሱ ሃይሎችን በቸልተኝነት እንደ ተራ ወንጀል መመልከት የተለመደ ክስተት እየሆነ መጥቷል፡፡

ከዚህም አልፎ በአንዳንዶች ዘንድ ጉዳዩን የፖለቲካ ችግር ብቻ አድርጎ በመመልከት እነርሱን የማይመለከታቸው የሚመስላቸው ባለሙያወችም አሉ፡፡ ስለዚህ ጉዳዩ ህግ ወጥ እንቅስቃሴ መሆኑን በአግባቡ መገንዘብና ይህም የመላው ህዝባችንን ጥቅም የሚፃረር መሆኑን መግባባት መፍጠር እና ለህግ የበላይነት መከበር ጥብቅና መቆም ይጠይቃል፡፡

በሌላ በኩል የስነምግባር ጉድለት የሚስተዋልባቸው ባለሙያዎች በውስጣችን መኖራቸውና እነዚህን ለማስተካከል በተቋሙ ውስጥ የሚደረገው ትግል ውስንነት ያለበት መሆኑ ሌላኛዉ መሰረታዉ ችግር ነው፡፡ አገልግሎት በመስጥት በኩልም ወቅታዊ የጸጥታ ችግሩን ምክንያት በማድረግ የፍትህ አገልግሎቱን በተሟላ ሁኔታ ላለመስጠት እንደ ምክንያት በመቁጠር የሚሰጡ የፍትህ አገልግሎቶች የተሟሉና ዉጤታማ አለመሆናቸዉ ቁልፍ ችግር ሆኖ ታይቷል፡፡

በመጨረሻም አሁን አሁን የመንግስትንና የህዝብን ትላልቅ ጥቅሞች የሚገዱ ጉዳዮችን በልዩ ሁኔታ ይዞ አለመስራትና ተገቢ ያልሆነ ዉሳኔ እንድወሰን መፈል፤ ሲወሰንም በቁጭት ተነሳስቶ ለማሳረም ከመሞከር ይልቅ ጉዳዩን በቸልተኝነት ማለፍ እና አልፎም ሆን ብሎ መተዉ እየተበራከቱ መጥተዋል፡፡

ከዚህ በመነሳት የክልላችንን የፍትህ ዘርፍ አሁናዊ ሁኔታን ስንመለከት የፍትህ ዘርፍ ማሻሻያ ስራ ሳይሆን የፍትህ ዘርፍ ትራንስፎርሜሽን እንደሚያስፈልግ አጠያያቂ አይሆንም፡፡ በዘርፉ ላይ የሚያስፈልገው ለውጥ ሊመጣ የሚችለው ተጨባጭ ስር ነቀል ለውጥ ሊያመጡ የሚችሉ ትራንስፎርሜሽናል መፍትሔዎችን እና እርምጃዎችን በመውሰድ ነው በሚል እምነት የፍትህ

ትራስፎርሜሽን ትግበራ ላይ እንገኛለን ። ስለሆነም በዘርፉ ከተለዩ ማሻሻያ እርምጃዎች እና የትራንስፎርሜሽን አምዶች ውስጥ የሚከተሉትን በልዩ ሁኔታ ይዞ መተግበር ግድ ይለናል።

የመሰረተ-ማህበረሰብ የፍትህ አገልግሎት፡-ምንም እንኳን የኢ.ፌ.ዲ.ሪ. ህገ-መንግስት ለባህላዊ እና ልማዳዊ የሕግ ስርዓቶች እውቅና ስለመስጠት የሕግ መሰረት ቢያስቀምጥም በዚህ ረገድ በተጨባጭ በተግባር የተከናወነው ስራ እዚህ ግባ የሚባል አይደለም። በመሆኑም በየአካባቢው በማህበረሰቡ ውስጥ በየእለቱ የሚከሰቱ ግጭቶችን የሚፈቱ የአካባቢ ሽማግሌዎችን መለየት፣ እዉቅና መስጠት እና መመዝገብ፣የእነኚህን ሽማግሌዎች አቅም ለማጎልበት እና የሚሰጧቸው ውሳኔዎችም ሆነ ግጭት የሚፈቱበት መንገድ ከመሰረታዊ የህገ-መንገስቱ እሴቶች ጋር የተጣጣሙ እንዲሆኑ አጫጭር ስልጠናዎችን እንዲያገኙ ማድረግ፣ሁሉም ክልል እና አስተዳደር በአካባቢ ሽማግሌዎች የሚሰጠውን ፍትህ ነጻነት በማይጋፋ እና በማያንኳስስ አግባብ ለማህበረሰብ አቀፍ የፍትህ አገልግሎት እውቅና የሚሰጥ፣ የሚደግፍ እና የአፈጻጸም ክትትል የሚደረግበትን ስርዓት የሚገዛ ህግ እንዲያወጣ ማድረግ ያስፈልጋል።

የዘርፉን አመራርና ባለሙያ ማጥራት፤ ከላይ ለማንሳት እንደተሞከረዉ በዘርፉ ያሉት አመራሮችና ባለሙያወች መልካም ስራወችን በመስራት የተሻለ ዉጤት ለማምጣት የሚጥሩትን ያክል የአመለካከት፤ የእዉቀት እና የስነ ምግባር ችግር ያለባቸዉም ቁጥራቸዉ ቀላል አይደለም። ስለሆነም እነዚህን የማብቃት ካልሆነም የማጥራት ስራወችን በትኩረት መስራት ይገባል።

የወንጀል፣ የአስተዳደርና ፍትሐብሔር ፍትህ ስርዓት ፕሮግራም፡ - አዳድስ አሰራሮችን እንድዘጋጁ ማድረግ ዘርፉን በማዘመን እና በማሻሻል ረገድ ጉልህ ሚናን የሚጫወት ማድረግ።

የክልል የፍትህ አካላት ተቋማት በዞኖች ያላቸው ተደራሽነትን ማሳደግ፡-የፍትህ ዘርፉን አሁናዊ ሁኔታ ስንገመግም ከምናገኛቸው ዋነኛ ክፍተቶች መካከል የክልል የፍትህ ተቋማት በዞኖች እንድደራጁ ቢደረግም በተፈለገዉ ደረጃ በሰዉ ሃይል፤ በበጀትና በቁስቀቁስ ባግባቡ ያልተጠነከሩ ናቸዉ።

የሽግግር ፍትህ ፖሊሲን ተግባራዊ ማድረግ፡-በተለያዩ የሀገሪቱ ክፍሎች በተለያዩ ሀይሎች መካከል በተከሰቱ አለመግባባቶች እና ግጭቶች ምክንያት አለመረጋጋት፣ መጠነ-ሰፊ እና ተከታታይ መፈናቀል እና የሰብዓዊ መብት ጥሰቶች ሲፈፀሙ ይስተዋላሉ። የእነዚህ ችግሮች መነሻ የተለያየ ቢሆንም በዋናነት ግን በተለያዩ ጊዜያት በተሟላ መልኩ ምላሽ ሳያገኙ ሲንከባለሉ የመጡ ጥያቄዎች እና የሀሰት ትርክቶች ድምር ውጤት መሆኑን መረዳት ይቻላል።

ከዚህ አንጻር በተሟላና በተቀናጀ መልኩ የሚዘረጋ ፣ በተለያየ ጊዜ በደረሱት የማህበራዊ ቀውስ ሁሉንም የድርጊቶቹ ሰለባዎችን ወይም ተጎጂዎችን አካታችና አሳታፊ በሆነ ዓለም-አቀፍ የሰብአዊ

መብት መርሆችንና ድንጋጌዎችን ያከበረ፣ የሀገራችንን ፖለቲካዊ እና ማህበራዊ አውድ መሰረት ያደረገ የሽግግር ፍትህ ሥርዓት መቀመር እና ተግባራዊ ማድረግ እጅግ አስፈላጊ ነው፡፡

የሽግግር ፍትህ ሥርዓትን መተግበር ለሰብዓዊ መብቶች መከበር እና ለሕግ የበላይነት መረጋገጥ የሚኖረው አስተዋጽኦ ከፍተኛ ነው፡፡

ስለሆነም በተሟላ እና በተቀናጀ መልኩ የሚዘረጋ፣ አካታች የሆነና ተጎጂዎችን ማዕከል ያደረገ፣ ዓለም-አቀፍ የሰብአዊ መብት መርሆዎችን የሚያከብር፣ ከሌሎች ሀገራት እና ከሀገራችን ልምምዶች ትምህርት የሚቀምር፣ በሀገራችን ፖለቲካዊ እና ማህበራዊ አውድ ላይ የተመሰረተ እና በግልፅ የፖሊሲ ማዕቀፍ የሚመራ የሽግግር ፍትህ ሂደት መተግበር አስፈላጊና ወሳኝ ጉዳይ ነው፡፡

የሽግግር ፍትሕ አንኳር ስልቶችን በተሰናሰለ እና በተመጋገበ መንገድ ለማስኬድና የሽግግር ፍትሕ ስልቶች የሆኑትን የወንጀል ፍትሕን ማስፈን፣ እውነትን መፈለግ እና ይፋ ማውጣት፣ የእርቅ ተግባራት፣ ማካካሻ እና ተቋማዊ ማሻሻያዎችን ውጤታማ በሆነ መልኩ ለመተግበር ሀብት መመደብ ትኩረት ሊሰጠው የሚገባ ትልቅ ስራ ተደርጎ መያዝ አለበት፡

የተሻለ የተዋረድ እና የጎንዮሽ ቅንጅት፣ መማማርና የጋራ ፍኖተ ካርታ ፡- በፍትህ ዘርፉ ከሚስተዋሉ አንኳር ችግሮች መካክል አንዱ በፍትህ ዘርፉ ውስጥ ባሉ ተቋማት መካከል ያለው ውጤታማ የተዋረድ እና የጎንዮሽ ቅንጅት መጓደል ነው፡፡ ከዚህም በተጨማሪ የተቋማቱ ገለልተኝነትና ነጻነት ተጠብቆ የጋራ በሆኑ ጉዳዮች ዙሪያ የጋራ የሆነ ፍኖተ ካርታ ያለመኖርም ሌላዉ ችግር ነዉ፡፡ በክልሎች የፍትህ አካላት መካከል፤ በፌዴራል እና በክልል የፍትህ አካላት መካካል ያለው ቅንጅት እና መናበብ እጅግ በጣም ውስን እና ለይምስል የሚደረግ ነው፡፡

በዳኝነት ነጻነት እና ተቋማዊ ነጻነት ዙሪያ ያለ የግንዛቤ እና አረዳድ ዝንፈት ለዚህ አይነቱ ሁኔታ መፈጠር አይነተኛ ምክንያት እንደሆነ ለመረዳት ይቻላል፡፡ ይህ አይነት የቅንጅት መጓደል የፍትህ ዘርፉ ፍትህን ለህብረተሰቡ መስጠት የማይችልበት ከባቢን እንዲፈጥር አድርጎታል፡፡

የቅንጅት መጓደል፣ የጋራ አላማ እና መድረክ አለመኖር የፍትህ ዘርፉን ውጤታማነት ብቻ ሳይሆን የተቋማቱን ምሉዕነት እና በህዝብ ዘንድ ያላቸውን አመኔታ እንዲሸረሸር አድርጎታል፡፡ ስለሆነም በቀጣይ የሚደረግ የፍትህ ስርዓት ማሻሻያ ስራ ለቅንጅታዊ አሰራር መጠናከር ቁልፍ ትኩረት ሊሆን የሚገባው ጉዳይ ነዉ፡፡

የፈጣን ምላሽ ሰጭነት የቅሬታ ማስተናገጃ ሥርዓት መፍጠርና መተግበር፡- ዜጎች በብዛት ቅሬታ ከሚያቀርቡባቸዉ ጉዳዮች ከአስተዳደራዊ በደል ጋር የተያያዙት በቀላሉ የሚገመቱ አይደሉም፡፡ በተለያዩ ጊዜያት ከመንግሥታዊ የአስተዳደር ተቋማት ከሚደርስ አስተዳደራዊ በደል የመነጩ ቅሬታዎችና አቤቱታዎች በሰፊዉ የሚነሱበት ሁኔታ አለ፡፡ ስለሆነም አስተዳደር ሥነ-ሥርዓት አዋጅ እንድጸድቅ በማድረግ የመንግስት አሰራር ግልጽነትና ተጠያቂነት ያለው እንዲሆን፤

መልካም አስተዳደር እንዲሰፍንና የዜጎች መብትና ጥቅም ሳይሸራረፍ እንዲከበር ለማድረግ አብዛኛው መስሪያ ቤቶች እንደ አዋጁ ድንጋጌ ባለመፈጸማቸው የሚደርስ የመብት ጥሰት እንዳይኖር በሕጉ መሠረት መነትጎት፣ መደገፍ እና የቁጥጥር ሥርዓት በመዘርጋት አስተዳደራዊ ፍትህ እንዲሰፍን ማድረግ ይጠበቃል፡፡

አስተዳደራዊ ፍትህ የማህበራዊ ፍትህ የማእዘን ድንጋይ ነው፡፡ አስተዳደራዊ ፍትህ ምናልባትም ከወንጀል እና ከፍትሐ ብሔር ክርክሮች በላይ በብዙ ሺህዎች የሚቆጠሩ ዜጎችን የእለት ተእለት ኑሮ ወይም እንቅስቃሴ ላይ ከፍተኛ ጫና የሚያሳድር የፍትህ ዘርፍ ነው ማለት ይቻላል፡፡ ዜጎች የመንግስት አሰራር በግልጽ የሚከታተሉበት እና ጥቅማቸውን በሚጎዱ የመንግስት ውሳኔዎች በቀጥታ ተሳታፊ የሚሆኑበት እንዲሁም በህግ ጥበቃ የተደረገላቸው መብቶቻቸው ላይ ጥሰት የሚፈጽሙ የመንግስት አካላትን እና ውሳኔዎቻቸውን ተቃውመው በፍርድ ሂደት መፍትሄ የሚያገኙበትን የህግ ስርአት መፍጠር አንድ አገር ለሰው ልጆች ክብር እና እኩልነት የምትሰጠውን ክብደት እና ያላትን ቀና አመለካከት የሚያመላክት ከመሆኑም በላይ መንግስት ለሕግ የበላይነት መከበርም ሆነ ለዴሞክራሲያዊ ስርአት ግንባታ ያለውን ቁርጠኝነት ለዜጎች የሚያስመሰክርበት ዋነኛ መንገድ ነው፡፡

ስለሆነም የፍትህ ስርዓቱን ትርጉም ባለው ደረጃ የሚያሻሽሉና ተቋማዊ ለውጥ የሚያመጡ የትራንስፎርሜሽን አጀንዳዎች ወይም ስራዎች ላይ አተኩሮ መስራት ያስፈልጋል፡፡

በተጨማሪም በተወሰኑ አመራሮችና ባለሙያዎች ችገር ሁሉንም በጅምላ የመፈረጅ ጉዳይ እንዳይኖር ቀጣይነት ያለው ትግል ማድረግና የባለሙያዎችን ስብዕና በመገንባት የፍትህ ስርአቱን ከአደጋ መጠበቅ እና በግጭቱ ምክንያት የወደሙ ተቋማትና የተቋረጡ አገልግሎቶች መልሶ ማደራጀትና አገልግሎቱን ማጠናከር እንድሁም ከወቅታዊ ሁኔታው ጋር በተያያዘ የሚነሱ የአስተሳሰብ መዛነፎችና የነበሩ ድክመቶችን በማረምና በማስተካከል ህግና ስርአት የተከበረበት ሰላምና መረጋጋት የሰፈነበት ክልል ለመፍጠር መስራት ይጠበቅብናል፡፡

ክፍል ሁለት፤ የዕቅዱ መነሻወች

ዕቅዱ ሲዘጋጅ የቢሮውን የ10 ዓመት መሪ ዕቅድ ፣የ5ዓመት የቢሮው እስትራቴጂክ ዕቅድ፣ የ3 ዓመት እና የ2016 በጀት አመት የፍትህ ትራንስፎርሜሽን እቅድ እንዲሁን የ2016 ዓ/ም ዕቅድ አፈፃፀም እንደመነሻ በመውሰድ የህዝቡን እና የክልሉን መንግስት ፍላጎት ግምት ውስጥ በማስገባት የተዘጋጀ ነው፡፡

በተጨማም የምንከተለው የዕቅድ ዝግጅት የባለፈው ዓመት ያልተፈፀሙ ተግባራት እና በቀጣይ ዓመት መፈፀም የሚገባቸው ተግባራትን ታሳቢ ያደረገ ሲሆን ለዕቅድ አፈፃፀማችን የምንከተለው የለውጥ አመራር ሂደት **እመርታዊ** ለውጥ ወይም ክልሉን ከነበረበት የፍትህ አገልግሎት ችግር ማውጣት የሚያስችል እንዲሆን ታሳቢ ተደርጓል ፡፡

ክፍል ሦስት-: የ2016 በጀት አመት ዕቅድ አፈፃፀም

የቅድመ ዝግጅት ስራወችን በተመለከተ ከ10 ዓመት (2013-2022) መሪ ዕቅድ የተቀዳ የ2016 በጀት ዓመት ዕቅድ እና የ3 ዓመትና የ2016 በጀት አመት የፍትህ ትራንስፎርሜሽን እቅድ ማዘጋጀት ወደ ስራ ገብተናል፡፡ የ2015 በጀት ዓመት እቅድ አፈፃፀም ግምገማ እና የ2016 በጀት አመት እቅድ ላይ ከቢሮ እስከ ንዑስ ወረዳ ደረጃ ያለውን ፈፃሚ ኃይል የጋራ ኦሬንቴሽን ተሠጥቷል፡፡ ከዚሁ ጋር በተያያዘ የዞን መምሪያ እና የወረዳ ፍትህ ጽ/ቤቶችም በተመሳሳይ በየራሳቸው የጋራ መድረኮችን በማዘጋጀት የዕቅድ አፈፃፀም ግምገማና ዕቅድ ኦሬንቴሽን እንዲያካሄዱ ተደርጓል፡፡

በክልል ደረጃ የፍትህ ሪፎርም ለማካሄድ የተዘጋጀውን ክልላዊ ሰነድ ከዞን ለመጡ የፍትህ ተቋማት ሃላፊወች ኦሬንቴሽን በመስጠት ወደ ስራ እንዲገቡ አቅጣጫ ተቀምጧል፡፡ ከዚሁ ጋር በተያያዘ በቢሮ ደረጃ ለሚገኙ ፈፃሚዎች የ2016 በጀት ዓመት የጋራ ኦሬንቴሽን ተሰጥቷል፡፡

የክትትል፤ ግምገማና ግብረ መልስ አሰጣጥ ስርአትን በተመለከተ፤ ቢሮዉ ለዘርፎች ፤ዳይሬክተሮች፤ ለክላስተሮችና ለዞኖች አመቱ መጀመሪያ ላይ የድጋፍ ቸክ ሊስት በማዘጋጀት ወደ ታች እንድወርድ አድርጓል፡፡ በተዘጋጀዉ ቸክሊስት መሰረት ሪፖርት በቴሌግራም ለመቀበል ጥረት አድርገናል፡፡ ከዚህ ሌላም በስልክ፤ በቴሌ ግራም ግሩፕና በደብዳቤወች ድጋፍ ለማድረግ ጥረት አድርገናል፡፡

የግመገማ ስራችንም የ3 ወር፤6 ወርና 9 ወር መደበኛ የእቅድ አፈጻጸም እንድሆን አቅጣጫ በማስቀመጥ ግምገመዉን በባህር ዳር 2 ጊዜ፤ በጎንደር፤ እና በደሴ ከተሞች አደርጓል፡፡ በቢሮ ደረጃም በየሩብ አመቱ ግምገማ ለማድረግ ተሞክሯል፡፡ በየሩብ አመቱም የተጠቃለለ ሪፖርት ከዞኖች ወደ ቢሮ እንድመጣ እየተደረገ ከቢሮዉ እቅ ጋር ተጠቃሎ ለፕላን ቢሮ ይደርሳል፡፡ ከግምገማ በኋላ ግብረ መልስ ለመስጠት በተቀመጠዉ አሰራር መሰረት ቢሮዉ ከግመገማ በኋላ ለዘርፎችና ለዳይሬክተሮች ግብረ እየተሰጠ ለመስራት ሞክረናል፡፡

ግልጽነት የሰፈነበትና ጥራት የሰዉ ሃይል ስምሪት ማድረግን በተመለከተ፤ በተለያዩ ምክንያቶች የተጓደሉ የአስተዳደር ሰራተኞችን በግልጽ ማስታወቂያና ፈተና መሰረት ስምሪት እንድሰጥ አድርግናል፡፡ ቢሮዉ እና በዞኖች ላይ የስራ ሂደት አስተባባሪወች፤ ዳይሬክተሮች እና ቡድን

መሪወች ዉድድርን መመሪያን መሰረት ያደረገ ዉድድር በማዉጣት ለ35 ተወዳዳሪወች ግልጽ ስምሪት ሰጥቷል፡፡ በሌላ በኩል ከፍትህ ማሰልጠኛ ተቋም የተመረቁ 133 ዐቃብያነ ህግን ምንም ቅሬታ የሌለበት ምድባ የተሰጠ ሲሆን መደበኛ ያለሆነ ዝዉዉርም ከቅሬታ ነጻ በሆነ ሁኔታ እንድተገበር አድርገናል፡፡

የአመራሩን እና የሰራተኛዉን ሁለንተናዊ አቅም ማሳደግን በተመለከተ፤

የረጅም ጊዜ ስልጠናዎችን አንጻር ከክልሉ መንግስት ጋር በመተባበር 1 ዐ/ህግ በውጭ ሀገር የ3ኛ ዲግሪ ትምህርቱን በመከታተል ላይ ይገኛል፡፡ ወንድ 57 ሴት 7 ድምር 64 ዐቃብያነ ህግ በ2ኛ ድግሪ ፤ በመጀመሪያ ዲግሪ ወንድ 21 ሴት 9 ድምር 30 ዐቃብያነ ህግ ትምህርታቸውን በመከታተል ላይ ናቸው፣ 8 በ2ተኛ ዲግሪ፣ 9 በመጀመሪያ ዲግሪ እና 1 በድፕሎማ በድምሩ 18 የአስተዳደር /ድጋፍ ሰጭ/ ሠራተኞች በማታና በርቀት ፕሮግራም ትምህርታቸውን እንዲከታተሉ ተደርጓል፡፡

የአጫጭር ሥልጠና ዕቅድ ክንውንን በተመለከተ፤ በበጀት ዓመቱ 300 የህግ ባለሙያወች በስልጠና ማእከሉ፤ በፍትህ ቢሮ ደግሞ 766 የህግ ባለሙያወች የተለያዩ ስልጠና እንድያገኙ አድርገናል፡፡ የቅድመ-ሥራ ሥልጠና በሥልጠና ካሪክለሙ መሰረት በአግባቡ እየተፈፀመ መሆኑን ለመለካት የሚያስችል የቅድመ-ሥራ ሥልጠና ተግባራት አፈፃፀም መለኪያ ስታንደርድ በመዘጋጀት ላይ ይገኛል፣ የቅድመ-ሥራ ሠልጣኖች የሥነ-ምግባር እና ዲስፕሊን መመሪያ አፈፃፀም ላይ ያሉ ችግሮችን ለመለየት እና የተስተዋሉ ክፍተቶችም መመሪያውን ማሻሻል የግድ የሚሉ ከሆነ መመሪያውን ለማሻሻል የጥናት ተግባር በመከናወን ላይ ይገኛል፣

የኢንፍርሜሽን ኮሙኒኬሽን ቴክኖሎጅን ለመተግበር የሚያስችል አሰራር ለማሳደግና የመረጃ ቋት ለማዘጋጀት በግብረ ሀያል እና ከክልል አይ ሲ ቲ ኤጀንሲም ባለሙያ ጠይቀን ለመስራት ጥረት በማድረግ የፍትህ ቢሮን ፍኖተ ካርታ አዘጋጅተን ጨርሰናል፡፡ የቢሮዉን ዌን ሳይት በአድስ በማበልጸግ ላይ ስንሆን የሮፖርት ስራዉንም ድጅታላይዝድ ለማድረግ ከአይ ሲ ቲ ኤ ጀንሲ ጋር በመስራት ላ እንገኛለን፡፡

በሌላ በኩል ከሰነዶች ምዝገባና ማረጋገጫ አንጻር ፍትህ ቢሮ፤ በህር ዳር ከተማ እና ደብረ ብርሃን ከተማ ላይ ሰነድ ምዝገባ እና የማረጋገጥ ስራዉን በኦን ላይን ስራ ለማስገባት የፌደራል ሰነዶች ምዝገባና ማረጋገጫ አገልግሎት ትልቅ በጀት እና በርካታ ባለሙያ በመላክ ስራዉን በኦን ላይን መጀመር እንድንችል አድርጎልናል፡፡ በሰነዶች ማረጋገጥና ምዝገባ ስራን ወደ ኦን ላይን እንደገባ ቁርጠኛ ሆነን ስራዉ እንደጀምር በማድረጋችን ከፌደራል ሰነዶች ምዝገባና ማረጋገጫ አገልግሎት

ለ2 ክልሎች ብቻ የእዉቅና ምስክር ወረቀት ሲሰጥ አንዱ የእኛ ቢሮ ነዉ፡፡ በሌላ በኩል የቢሮአችንን ዌብ ሳይት በአድስ የማበልጸግ እና የሪፖርት ስርአቱን ድጅታላይዝድ ለማድረግ ከአይ ሲ ቲ ኤጀንሲ ጋር እየሰራን እንገኛለን፡፡

የአጋርነት እና የህዝብ ግንኙነት ተግባራትን በተመለከተ፤ ከአገር ዉስጥ ብር 2.4 ሚሊየን ብር ፤ ኮምፒዉተር እና ላፕቶፕ ከፍትህ ሚኒስቴር ድጋፍ አግኝተናል፡፤

ከዉጭ አገር በተገኙ ድጋፎች በጦርነት በተጎዱ አካባቢዎች ለሚገኙ የፍትህ ተቋማት የተገዙ የቁሳቁስን በተመለከተ በUNDP (በዩንዲፒ) እና UNICEF (ዩኒሴፍ) በጀት ድጋፍ በድምሩ 18 ኮፐምፒተር፣ 18 ፕሪንተር፣ 6 ስካነር፣ 12 ዲቫይደር፣ 6 ስታብላይዘር፣ 212 ደስጣ ወረቀት፣ 15 ሸልፍ፣ 54 የእንግዳ ወንበርእና 22 ጠረጴዛ ተገዝቶ በጦርነት ለተጎዱ የፍትህ ተቋማትና ለሌሎች የስራ ክፍሎች የማሰራጨት ስራ ተጀምሯል፡፡

የህዝብ ግንኙነት ስራን በመጠቀም መረጃወችን ለህዝብ ከማድረስ አንጻር የተሰሩ የህዝብ ግንኙነት ስራወችን በተመለከተ፤ ዜና፡- 24 ዜናዎች ለመስራት ዕቅድ ተይዞ 19 ዜናዎች ተሰርተዋል፡፡ አፈፃፀም 79% ነው፡፡

ጋዜጣዊ መግለጫ፡- 1 ጋዜጣዊ መግለጫ ለማሰጠት ዕቅድ ተይዞ 2 ጋዜጣዊ መግለጫ የተሰጠ ሲሆን ይዘቶችም፡- የትውልድ ቀንን በተመለከተ ለአማራ ሚዲያ ኮርፖሬሽን መግለጫ ተሰጥቷል፡፡ መንግስት ያደረገውን የሰላም ጥሪ አስመልክቶ ያለውን ፋይዳ አስመልክቶ መግለጫው ለአማራ ሚዲያ ኮርፖሬሽን ተሰጥቷል፡፡ በተለያዩ ርዕሰ ጉዳዮች ዐቃቤያነ ሕግ ለሕብረተሰቡ ንቃተ ሕግ እንዲያድግ በመገናኛ ብዙሃን በ18 ርዕሰ ጉዳዩች የሕግ ሙያዊ ማብራሪያ ተሰጥቷል አፈጻፀሙም 90% ነው፡፡ መድረክ ማዘጋጀት በተመለከተ 15 መድረኮችን የማመቻቸት ስራ ተሰርቷል፡ ህትመት የአዲስ ዓመት መግለጫ 1 ፖስት ካርድ ተዘጋጅቷል፡፡ 3 በራሪ ወረቀት ለማዘጋጀት ታቅዶ 3 ተዘጋጅቶ ተሰራጭቷል፡፡ ቡክሌት 1 ታቅዶ 2 ተዘጋጅቷል፡፡

የሴቶችን ማህበራዊ ተሳታፊነትና ተጠቃሚነት ማሻሻልን በተመለከተ፤ የሴት አመራሮችን ቁጥር ከፍ ከማድረግ አንጻር፤ ከክልል እስከ ወረዳ ድረስ በምክትል ቢሮ ደረጃ፤ በዳይሬክተር፤ በአስተባባሪነት፤ በወረዳ ፍትህ ጽ/ቤት ሃላፊነት በአመራርነት ላይ የሚሰሩ ሴቶች ይገኛሉ፡፡ የስልጠና ተሳፊነትን በተመለከተ በጠቅላላዉ ለ294 ሴቶች ስልጠና አግኝተዋል፡፡ የቢሮዉ አካል ጉዳተኛ የሆኑ ሁሉም ሰራተኞች ፎቅ ላይ እንዳይወጡ መሬት ላይ የሆነ ቢሮ እንድያገኙ አድርገናል፡፡

በተጨማሪም በበጀት ዓመቱ በሰራተኞች የኤድስ ፈንድ መዋጮ ለሚረዱ ችግረኛ ለሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎች ድጋፍ እየተደረገ ሲሆን 2 ሴት ችግረኛ ህፃናትን በየወሩ 600 ብር እና በመ/ቤታችን ከሚገኙ ወንድ-1 ሴት-1 ድ-2 ሰራተኛ በወር 400 ብር ድጋፍ በማድረግ በድምሩ 4

ችግረኛ ሰዎችን ድጋፍ እየተደረገ ይገኛል፡፡ በበጀት ዓመቱ 12 ወራት ውስጥ ለወርሃዊ ክፍያ 24,000.00 ለአዲስ ዓመት የበዓል መዋያ 4,000.00 በድምሩ 28,000.00 ብር ወጪ ተደርጓል፡፡

ጥራታቸዉን የጠበቁ የመንግስት ህግና የፍትህ አገልግሎትን መስጠት በተመለከተ፤

የህግ ረቂቅን በተመለከተ በበጀት አመቱ 10 አዋጆች 10 ደንቦች ተሰርተው ለሚመለከታቸው አካላት ተልከዋል፡፡ የተለያዩ 22 መመሪያዎች ተረቀዋል፡፡ 2 ማነዋሎች ተሰርተዋል፡፡ በአጠቃላይ 46 የተለያዩ ህጎች ተልከዉልን ሁሉም በጥራት ተሰርተዋል፡፡ 21 የመንግስት ተቋማት ስራቸዉን በህግ መሰረት ስለመስራታቸዉ በፍታብሄር ዐቃቤ ህግና በህግ ማርቀቅ አቃቤ ህጎች ክትትል ተደርጎባቸዋል፡፤ የተረቀቁት ህጎችም ከፌደራሉም ሆነ ክክልላችን ህግ መንግስታት ጋር የተጣጣሙ መሆናቸዉ እየተፈተሸ እንድሰራ አድርግናል፡፡ በበጀት አመቱ ለ15 ጉዳዮች የህግ ምክር ተሰጥቷል፡፡ አፈጻጸሙም 100 በመቶ ነዉ፡፡

የሰነዶች ማረጋገጥ ፣ የሲቪል ማህበረሰብ ድርጅቶች፣ ማህበራትና ጠበቆች ጉዳይ ዳይሬክቶሬት ሥራ ቀልጣፋ በማድረግ ተገልጋዩን በማርካት በኩል፡-

ሰነድ ምዝገባና ማረጋገጥ ስራን በተመከለተ፤ 368,875 ተገልጋዮች 226,946 ጉዳይ ይዘዉ መጥተዉ አገልግሎት አግኝተዋል፡፡ ከቴምብር፣ በጥሬ ከንዘብና ከአገልግሎት በጥቅሉ 880,180,692.90 ብር ገቢ ሆኗል፡፡ ሁሉንም ስራወች በተቀመጠላቸዉ ስታንዳርድ መሰረት ተሰርተዋል፡፤

የሲቪክ ማህበረሰብ ድርጅቶችና ማህበራት ምዝገባን በተመለከተ በፍትህ ቢሮ እስከ ወረዳ በ12 ወሩ አጠቃላይ አዲስና ነባር ተመዝግበው ብዛት 234፣ በአዲስ ለመመዝገብ የመጡትና የተመዘገቡ ብዛት 21 ናቸዉ፡፡ ስለሆነም የመጡትን ሁሉንመ መመዘገብ ስለተቻለ አፈጻጸሙ 100% ነዉ፡፡

ክትትል በማድረግ በኩል ከአጠቃላይ ማህበራት ዉስጥ ፈቃዳቸውን ያሳደሱ 24 ፣ ዓመታዊ ሪፖርት ያደረጉ 16፣ ዓመታዊ ሪፖርት ካደረጉ ግብረ መልስ የተሰጣቸው 16፣ ፈቃዳቸውን ሳያሳድሱ ጊዜው ያለፈባቸው 75 መሆናቸውን በክትትል ለማረጋገጥ ችለናል፡፡ በሌላ በኩል ለ10 ማህበራትና በጎ አድራጎት ድርጅቶች በጠቅላላ ጉባኤ ላይ በመገኘት፣ በቢሮ እና በስልክ ድጋፍና ክትትል ተደርጓል፡፡ የ6 በጎ አድራጎት ድርጅቶች እና 2 የሙያ ማህበራት መመስረቻ ሰነድ ተመርምሯል፡፡ ከፍትህ ቢሮ ጋር የሚሰሩ የሲቪል ማህበረሰብ ድርጅቶች የትብብር ፎረም ለመመስረት የሚያስችል የመግባቢያ ሰነድ ተዘጋጅቷል፡፡

የጠበቆችን የጥብቅና ፈቃድ እድሳትን በተመከለተ፤ አዲስ ፈቃድ ያወጡ ወንድ 124 ሴት 35 ድምር 159፤ እድሳት ያደረጉ ወንድ 802 ሴት 48 ድምር 850 ጠበቆች ሲሆን፣ 4 ዩኒቨርሲቲዎች ፈቃድ አሳድሰዋል፡፡ ፈቃዳቸውን ያላሳደሱ ወ-211 ሴ-16 ድ-237፣ ትክ የፈቃድ

ደብተር የተሰጣቸው ወንድ 5 ሴት 1 ድምር 6፤ ናቸው፡፡ ከጠበቆች ፈቃድ መስጠት፣ እድሳትና ከዲሲፕሊን ቅጣት 523,600.0 ብር ገቢ ተደርጓል፡፡ ስለሆነም በጠበቆች ላይ ተገቢዉን ክትትል በማድረግ ረገድ አፈጻጸሙ 100% ነዉ ማለት ይቻላል፡፡

ከጠበቆች ዲሲፕሊን ጋር በተያያዘን በተመለከተ ፤ በዐቃቤ ህግ ውሳኔ ያገኙትን በተመለከተ ከ2015 የዞረ 7፣ በ2016 አዲስ የቀረበ 13 ድምር 20 ሲሆን ከዚህ ውስጥ በዐቃቤ ህግ ክስ የተመሰረተባቸው 8፣ አያስከስስም የተባለ 6፣ ለተጨማሪ ማስረጃ የተላከ 2፣ በምርመራ ላይ ያለ 4 ናቸው፡፡

በዐ/ህግ በሚከራከርባቸው ጉዳዮች በፍርድቤት ላይ ያሉ የዲሲፕሊን መዝገቦች በተመለከተ ከ2015 በጀት ዓመት የዞረ 2፣ በ2016 አዲስ የቀረበ 1 ድምር 3 ሲሆን 3 በተሸናፊነት ያለቁ ናቸው፡፡

በጠበቆች ዲሲፕሊን ጉባኤ ከ2015 የዞሩ ጉዳዮች 13፣ አዲስ የቀረበ 8 እና ከፍርድ ቤት የተመለሰ 2 በድምሩ 23 ሲሆን ከዚህ ውስጥ ጉባኤው ግራቀኙን ተከራክሮ ውሳኔ የተሰጠባቸው መዝገቦች 3 ናቸው፡፡

ጠበቆች 50 ሰኣት ነጻ የህግ አገልግሎት እንድሰጡ ማድረግን በተመከለተ፤ በጠበቆች ጉዳያቸውን ይዞ በመከራከር በጠቅላላ ድምር ወ-261 ሴ-372 **ድ-633** ሲሆኑ ከእነዚህ ውስጥ ወ-0 ሴ-157 ድ-**157 ግለሰቦች** መብታቸው በፍርድ እንዲከበር ለማድረግ ጥረት ተደርጎ ባለመብት ሆነዋል፡፡ ወ-0 ሴ-37 ድ-**37 ባለዕዳ ሆነዋል፡፡**

የጠበቆችን ዉይይትን በተመለከተ፤ የጠበቆች አዋጅ በአድስ ተዘጋጅቶ እንድጸድቅ ለመስተዳደር ምክር ቤት ከመላካችን በተጨማሪ በክልላችን ካሉት ዞኖች ዉስጥ 5 ዞኖች ጠበቆች በፍትህ ስርአቱ ላይ ያለባቸዉን ችግርና እንደት አጋዥ መሆን እንዳለባቸዉ ሰነድ በማዘጋጀት ለማወያየት ችለናል፡፡

በፍትሐብሄርና ህግ ጉዳይ ዘርፍ የተከናወኑ ተግባራትን በተመለከተ፤

የፍትሐብሄር ጉዳዮችን በተመለከተ የመንግስትን ንብረት ቀድሞ ከብክነትና ከምዝበራ ለመከላከል በተደረገዉ ጥረት 7,979 ጉዳዮችን ላይ በማማከር፤ ዉል በመመርመርና ዉል ረቂቅ በማዘጋጀት ብር 19,003,264,366.00 ከብክነት ለማዳን ጥረት ተደርጓል፡፡

በፍታብሄር መዝገቦች ላይ ፈጣን ዉሳኔ ከመስጠት አንጻርም 9,514 መዛግብት ለዐቃቤ ህግ ቀርበዉ በ9,199 መዛግብት ላይ ውሳኔ ተሰጥቷል፡፡ የማጥራት እቅድ100% ሲሆን አፈጻጸሙ 96.68% ነው፡፡

በፍርድ ቤት በመቅረብ ውጤታማ ክርክር በማድረግ የመንግስትን ንብረት ከማስጠበቅም አንጻርም ብር 18,700,508,948.00 በያዙ 7,543 መዛግብት ላይ ክርክር አድርገን ብር 3,618,123,900.00

በያዙት 3,350 መዛግብት አሸናፊ ስንሆን ብር 106,901,855.0 በያዙት 384 መዛግብት ብቻ ተሸናፊ ሆነናል፡፡ የማሸነፍ እቅድ 92.0% ሲሆን አፈጻጸሙ በመዝገብ 90.0% በገንዘብ 97.0% ሆኗል፡፡ ስለሆነም ብር 2,939,364,539 .0 የሆነ የመንግስት ገንዘብ ከምዝበራ አድነናል ማለት ነዉ፡፡

በመንግስትና በነጻ በፍርድ ባለመብት በሆንባቸው ጉዳዬች ፍርድን ለማስፈጸም ውጤታማ የሆነ እንቅስቃሴ ማድረግ ረገድ በመንግስት እና በነፃ የህግ ጉዳይ ከ3,115 መዝገቦች ብር 1,270,949,129.87 ተፈላጊ ገንዘብ የነበረ ሲሆን ከዚህ ውስጥ ከ2,266 መዝገቦች ብር 805,630,946.17 ብር ለመንግስት ገቢ ሆኗል፣ ንብረት በመታጣት የተዘጋ ከ 75 መዝገቦች ብር 95,920,267.34 ነው፡፡ የ2016 በጀት ዓመት ዕቅድ 98% የነበረ ሲሆን አፈፃፀሙ በመዝገብ 96.8% በገንዘብ 89.36% ነው፡፡

አጠቃላይ ለመንግስትና ለነጻ የህግ አገልግሎት ተጠቃሚወች የገባ ገንዘብን በተመለከተ፤

የመንግስት ጉዳዮችን በተመለከተ:- አጠቃላይ ከአድት ጉድለት፣ ከክስ፣ ከድርድር፣ ከኪሳራ እና ከሰነድ ምዝገባና ማረጋገጥ ስራወች፣ ከሲቪል ማህበረስብ ምዝገባ፣ ከጠበቆች ምዝግባና ቅጣት እንደሁም ከተለያዩ ገቢወች ለመንግስት ገቢ የተደረገ ገንዘብ ተጠቃሎ ሲታይ **በብር** 2,152,0183,010.03 ሲሆን **በመሬት ደግሞ 22,995.033 ሄክታር** ነዉ፡፡

የነጻ የህግ አገልግሎት ተጠቃሚወችን በተመለከተ ደግሞ አጠቃላይ ከክስ ፤ከድርድር፤ ከኪሳራ እና ከተለያዩ ገቢወች ለግለሰቦች ገቢ የተደረግ ገንዘብ በብር **10,391,281** ሲሆን በመሬት ደግሞ **8,488.2 ሄክታር ነዉ፡፡**

የሴቶች፣ ሕጻናት፣ አረጋውያን፣ አካል ጉዳተኞችን እና የሌሎች አቅመ ደካሞችን ጉዳይን በመያዝ ፍትሃብሄራዊ መብታቸው እንዲከበር የነፃ ህግ አገልግሎት ተጠቃሚዎችን በተመለከተ በዐ/ሕግ ቀርበው የተከናወኑትን ጉዳዮች በተመለከተ ወ-336 ሴ-915 ድ-1,251 ናቸው፡፡ ስለሆነም ድጋፍ ለማግኘት ፈልገዉ ለመጡት 100% አገልግሎቱን እንድያገኙ አድርግናል፡፡ በሌላ በኩል ደግሞ ወ-261 ሴ-372 **ድ-633** መብታቸው በፍርድ እንዲከበር ለማድረግ ጥረት ተደርጎ ባለመብት ሆነዋል፡፡

ክስ በመሰረትንባቸው ጉዳዬች በቂ ንብረት በማፈላለግ የማሳገድና ስራን በሚመለከት በበጀት አመቱ ውስጥ የዕግድ ትዕዛዝ የሚያስፈልጋቸው 98 መዝገቦች ሲሆኑ በገንዘብ 71,140,113.0 ብር የያዙ ናቸዉ፡፡ የዕግድ ትዕዛዝ የተሰጠባቸው በመዛግብት 37 ሲሆኑ ብር 35,169,041.00 የያዙ ናቸዉ፡፡ እነሱም 39 ቤት፣ 8 መኪና ናቸው፡፡ ንብረት ተፈልጎ የታጣባቸው በመዝገብ 4

በገንዘብ 4,807,794.0 ነው፡፡ በበጀት ዓመቱ ለመፈፀም በዕቅድ ከተያዘው 64% አንፃር ሲታይ የዕግድ አፈፃፀም 49 % ነው፡፡

የፍታብሄር ጉዳዮችን በድርድር የተቋጨ መዛግብትን በተመለከተ በበጀት ዓመቱ 28% የሚሆኑ ጉዳዮችን በድርድር ለመጨረስ በእቅድ በጠቅላላ በመንግስት ጉዳይ እና በነፃ የህግ ድጋፍ ከክስ በፊትና ክክስ በኂላ በመዝገብ 19,811 በገንዘብ 33,533,433,874.0 የያዙት ውስጥ በመዝገብ 2,196 በገንዘብ 731,440,640.0 የያዙ በድርድር ተቋጭቷል፡፡ አፈፃፀሙም በመዝገብ 11.08% በገንዘብ 2.18% ነው፡፡ በበጀት ዓመቱ ለመፈፀም ከተያዘው ዕቅድ አንፃር ከክስ በፊትም ሆነ ከክስ በኂላ ዝቅተኛ መሆኑን ያሳያል፡፡

በአጠቃላይ በፍታብሄር ጉዳዮች የመንግስትን ንብረት ከማስመለስና ገቢ ከማስደረግ አንጻር ሲታይ ከኦድት፤ ክክስ፤ ከድርድር፤ከኪሳራ፤ ከሰነድ ምዝገባና ማረጋገጥ ስራወች ፤ከሲቪል ማህበረሰብ ምዝገባ ፤ከጠበቆች ምዝጋባና ከሌሎች ልዩ ልዩ ጉዳዮች ገቢ የተደረግ ገንዘብ ተጠቃሎ ሲታይ ለመንግስት በብር 2,152,0183,010.03 በመሬት ደግሞ 22,995.033 ሄክታር ነዉ፡፡ የግለሰቦችም በብር 10,391,284 በመሬት 8,488.2 ሄክታር ነዉ፡፡

የወንጀል ፍትህ አስተዳደሩን በተመለከተ፤

የንቃተ ህግ ትምህርት አሰጣጥን በተመ፤ከተ፤በ2016 በጀት ዓመት 5,651,760 በክልሉ ለሚገኙ የሕብረተሰብ ክፍሎች የንቃተ ህግ ትምህርት ለመስጠት የታቀደ ሲሆን ወቅታዊ የጸጥታ ችገሩን በመቋቋም በበጀት ዓመቱ 12 ወራት ለወንድ 277,363 ለሴት 224,391 በድምሩ 501,754 ግንዛቤ ተፈጥሮላቸዋል፡፡ አፈጻጸሙ 8% **ነዉ፡፡**

ከፖሊስ ተጣርተዉ የመጡ የወንጀል መዝገቦችን በተፋጠነ ሁኔታ መርምሮ ዉሳኔ መስጠትን በተመለከተ 16,190 መዛግብት ለዐ/ህግ ቀርበው 15,822 መዛግብት በዐቃቤ ሕግ ውሳኔ ያገኙ ሲሆን 368 መዛግብት በዐቃቤ ህግ እጅ የሚገኙ ናቸው፡፡ ስለሆነም መዛግብት የማጣራት ምጣኔ እቅድ 100 % ሲሆን ክንዉን 97.73% ነዉ፡፡

በወንጀል ጉዳዮች በፍርድ ቤት አቅርቦ ክርክር በማድረግ ዉጤታማ መሆንን በተመለከተም 17,732 መዛግብት ለፍ/ቤት ቀርበዉ ክርክር የተደረገባቸዉ ሲሆን ከእነዚህ ውስጥ 8,633 መዛግብት ውሳኔዎች አግኝተዋል:: ዉሳኔ ከተሰጣቸዉ ዉስጥም በ7,637 መዛግብት ላይ በዐቃቤ ህግ አሸናፊነት የተወሰነ ሲሆን በ996 መዛግብት ላይ ደግሞ ተሸንፈናል፡፡ የበጀት ዓመቱ የማሸነፍ ዕቅድ 95.6 % ሲሆን አፈጻጸሙ 88.46 %ነው፡፡

በወንጀል የተመዘበረ የመንግስት ንብረትን ወደ መንግስት ከማስመለስ አንጻር የተከናወኑ ተግባራትንም ስንመለከት፤

አጠቃላይ በወንጀል ጉዳይ ዘርፍ አጥፊወችን በወንጀል ከማስቀጣት በተጨማሪ ከወንጀል ጉዳይ ጋር በተያያዘ የተመዘበሩ ንብረቶችን ለማስመለስ በተደረገዉ ጥረት ብር **455,857,872.7** እና **6,942,947** ካ.ሜ የከተማና የገጠር ቦታ እንድሁም በአይነት ደግሞ በርካታ የተለያዩ የጦር መሳሪያ፤ ነዳጅ፤ የአፈር ማዳበሪያ፤የምግብ ዘይት፤ቤት፤ ስኳር፤ ፕላፕሌት፤ቦንዳ ልብስ ለመንግስት እንድገገባ ተደርጓል፡፡

የወንጀል አቤቱታ መስተንግዶንና ዋስትናን በተመለከተም ተቋሙ ከክልል እስከ ወረዳ ባሉ የዐቃቤ ህግ መ/ቤቶች ውስጥ ከሚሰጣቸዉ አገልግሎቶች ጋር በተያያዘ 13,392 አቤቱታ ቀርቦ 13,240 ውሳኔ አግኝቷል፡፡ አፈፃፀሙ 98.86% ነው፡፡ **ዋስትናን በተመለከተ** ዐቃቤ ሕግ 10,132 አስተያየት እንዲሰጥበት ታዝዞ በ9,802 ላይ አስተያየት ተሰጥቷል፡፡ አፈጻጸም 96.74 በመቶ ነው፡፡
የወንጀል ምስክሮጭና ጠቋሚወች የተደረግ ድጋፍ፤ በበጀት አመቱ 30 የወንጀል ፣ስክሮችና ጠቋሚወች የህግ ከለላ እንድሰጣቸዉ ጠይቀዉ ሁሉም መስፈርቱን አሟልተዉ በመገኘታቸዉ ጥበቃዉ እንድሰጥ አድርገናል፡፤

ተከሳሽ፤ ምስክር ፤ መልስ ሰጭና የሰበር አቤቱታ ባለመቅርብ የተዘጉመዝገቦችን በተመከተና የመቋረጥ ምጣኔ፤ በሌላ በኩል በበጀት ዓመቱ ውስጥ ለፍርድ ቤት ከቀረቡ 17,732 መዛግብት ውስጥ ተከሳሽ እና ምስክር ባለመቅረቡ የተዘጉ መዛግብት ቁጥር 2,787 ነው፡፡ የማቋረጥ ምጣኔ እቅድ 3.5 በመቶ ሲሆን ክንዉኑ 15.72%ነዉ፡፡
የህግ ታራሚወችን ይቅርታ በተመለከተ በ2016 ዓ.ም በክልሉ ማረሚያ ቤቶች የሚገኙ ከተሻሻለው የአብክመ የይቅርታ መወሰኛ መመሪያ ቁጥር 30/2010ዓ.ም አከኳያ የይቅርታ መስፈርቱን ያሟሉ ወንድ 4219 ሴት 82 ድምር 4301 ታራሚወችን በመለየት በሁለት ዙር ለቦርድ አቅርቦ በማስወሰን ይቅርታውን የክልሉ መስተዳድር ምክር ቤት እንዲያጸድቀው በማድረግ በይቅርታ ተጠቃሚ እንዲሆኑ ውሳኔ አሳልፎ በውሳኔው መሰረት ከማረሚያ ቤት ተፈተዋል፡፡
የህግ ኦዲትና ኢንስፔክሽን ተግባራትን በተመለከተ በአጠቃላይ ከ4 በላይ ይህግ ኦድት ስራወች ተሰርተዋል፡፡

ከፍትህ ሪፎርም ስራወችን በተመከለተ፤ አመራርና ባለሙያን ለማብቃትና ለማጥራት፤ አዳድስ አሰራሮችን የማዘጋጀጥ፤ የቢሮዉን የዉስጥ ህጎች የማሻሻል፤ አላሰራም ያሉ ነባር አሰራሮችን

በአድስ የመተካት የሪፎርም ስራወች ለመስራት ጥረት አድርገናል፡፡ ይህ ስራ ተጠናክሮ መቀጠል አለበት፡፡

2. የባለ ድርሻዎች እና የአጋር አካላት ትንተና፣

የአብክመ ፍትህ ቢሮ የተሰጠውን ተግባርና ኃላፊነት በአግባቡ ለመፈጸም የራሱ ጥረት ብቻ በቂ አለመሆኑ ግልጽ ነው፡፡ ተቋሙ በሚያከናውናቸው ተግባራትና በሚሰጣቸው አገልግሎቶች ባለድርሻ አካላት እንደጠቃሚነታቸው ሁኔታ አዎንታዊ ወይም አሉታዊ ተጽዕኖ ያሣድራሉ፡፡ ስለሆነም በአፈጻጸም ሒደት ውጤታማ ለመሆን ይቻል ዘንድ ባለድርሻ አካላትን በመለየት በጥንቃቄ ማስተናገድ ያስፈለጋል፡፡ ከዚህ መሰረተ ሐሣብ በመነሣት የውስጥና የውጭ ባለድርሻና የአጋር አካላት ትንተና ከዚህ ቀጥሎ ይቀርባል፡፡

3.1. የውስጥ ባለድርሻ አካላት ትንተና

ሰንጠረዥ1 የውስጥ ባለድርሻ አካላት ትንተና

ተ/ቁ	ባለድርሻ አካል	ፍላጐት ወይም የሚጠበቀው ውጤት	የሚጠበቀው/የሚፈለገው ጉዳይ ካልተሟላ ሊከሰት የሚችለው ችግር	በመስሪያ ቤቱ በኩል የሚሰጠው ምላሽ
1	የመ/ቤቱ የበላይ አመራር	- የመስሪያ ቤቱ ራዕይ፣ ተልኮና እቅድ ተግባራዊ እንዲሆን፤	- መ/ቤቱ የተቋቋመበትን አላማ ከግቡ ለማድረስ ይሣነዋል፡፡	- ጠንካራ ድጋፍና ክትትል በማድረግ ውጤት ማስመዝገብ፤
2	የአቃቤያነ-ህግ አስተዳደር ዋና ጉባዔ	- በተቋሙ ውስጥ የሚገኙ ዓቃቤያነ-ህግን የሚመለከቱ አግባብነት ያላቸው አዋጆች፣ ደንቦች፣መመሪያዎችና የሚተላለፉ ውሣኔዎች ተግባራዊ እንዲሆኑ፤ - የተሻለ ደመወዝና ጥቅማጥቅም እንዲያገኙ፤ - የዐቃብያነ ህግን ስነ ምግባር እንዲሻሻል፤	- አቃቤ ህጎች መብታቸዉ እንዳይከበር እና ግዴታቸውን እንዳይወጡ ያደርጋል፤ - የስራ ተነሣሽነት ይቀንሣል፤ - ኃላፊነትን መወጣት ያዳግታቸዋል፤ - በተገልጋይ ላይ ጉዳት ያመጣል፤ - የዐቃብያነ ህግ ፍልሰት ይኖራል	- ጉባዔው ወቅቱን ጠብቆ በመገናኘት ውሳኔዎችን እንዲሰጥ እና ውሳኔዎች እንዲከበሩ ማድረግ፤ - የዐቃብነ ህግን ስነ-ምግባር መገንባት፣

ተ/ቁ	ባለድርሻ አካል	ፍላጐት ወይም የሚጠበቀው ውጤት	የሚጠበቀው/የሚፈለገው ጉዳይ ካልተሟላ ሊከሰት የሚችለው ችግር	በመስሪያ ቤቱ በኩል የሚሰጠው ምላሽ
3	የቢሮው ማኔጅመንት ኮሚቴ	- የመ/ቤቱ የስራ እቅዶች፣ አግባብነት ያላቸው ህጎች፣ የሚተላለፉ ውሣኔዎች ተግባራዊ እንዲሆኑ - ተገቢው ሪፖርት እንዲቀርብለት ይፈልጋል - ለስራ አስፈላጊ የሆነ በጀት እና ቁሳቁስ በአግባቡ እንዲሟሉ	- የስራ ተነሣሽነትና ውጤታማነት ይቀንሣል - ኃላፊነትን መወጣት ያዳግታቸዋል	- የስራ እቅዶችን፣ ሪፖርቶችን፣ ህጎች፣ የሚተላለፉ ውሣኔዎችን በትጋት ተግባራዊ ማድረግ፤ - በኃላፊነት መንፈስ እንዲሰራ ማድረግ፣
4	የዳይሬክቶሬቶች ና የስራ ክፍሎች ኃላፊዎች	- ብቃት ያላቸውና በስነምግባር የታነጹ ዐቃብያነ ህግና ሠራተኞች እንዲመደቡ፣ - ቀጣይነት ያለው የሙያ ማሻሻያ ትምህርት እንዲሰጣቸው - ለስራ አስፈላጊ የሆኑ ቁሳቁሶች በአግባቡ እንዲሟሉ - የተሻለ ደመወዝና ጥቅማጥቅም እንዲያገኙ ይፈልጋሉ፡፡	- የስራ ተነሣሽነት ይቀንሣል - ኃላፊነትን መወጣት ያዳግታቸዋል - በተገልጋይ ላይ ጉዳት ያመጣል	- የትምህርት እድልን ማስፋት - ብቃት ያለው የሰው ኃይል መመደብ - የደመወዝና ጥቅማጥቅም ጥያቄዎችን መመለስ
5	ዐቃብያነ ህግና ሠራተኞች	- ተመጣጣኝ ደመወዝ እና የጥቅማጥቅም ክፍያ - ፍትሐዊ የስራ ማነቃቂያ /ማትጊያ/ - ጤናማና አመች የስራ	- በተቋሙ ላይ እምነት ማጣት እና አለመረጋጋት፤ - የስራ ፍላጐት ማጣት፤ - ተገቢውን አገልግሎት መስጠት አለመቻል፤	- ግልጽነትን የተላበሰ አሰራር እንዲኖር የሚያስችሉ ሁኔታዎችን ማመቻቸት፤ - የሠራተኛውን የህዝብ

ተ/ቁ	ባለድርሻ አካል	ፍላጐት ወይም የሚጠበቀው ውጤት	የሚጠበቀው/የሚፈለገው ጉዳይ ካልተሟላ ሊከሰት የሚችለው ችግር	በመስሪያ ቤቱ በኩል የሚሰጠው ምላሽ
		አካባቢ - ግልጽነትና ተጠያቂነት ያለው አሰራር - የሙያ ነጻነት እንዲኖር፣	- መስሪያ ቤቱን መልቀቅ ይኖራል፤ - የተሰጣቸውን ተግባር በአግባቡ ለመወጣት አለመቻልና ደንበኞችን አለማርካት፤ - በራስ አለመተማመን ይፈጥራል፣	አገልጋይነት ስሜት ሊያዳብር የሚያስችሉ ወቅቱን የጠበቁ ሁኔታዎችን ማመቻቸት፤ - ቀጣይነት ያለው የረጅም እና የአጭር ጊዜ የትምህርትና የስልጠና እድል መስጠት፤ - በውጤት ላይ የተመሰረተ ምዘና የደመወዝና የጥቅማጥቅም እንዲሁም የማበረታቻ ስርዓት እንዲኖር ማስቻል፤ - ህግን መሰረት ያደረገ የደረጃ እድገት፣ ምደባና ዝውውር መስራት፤
6	ለቢሮው ተጠሪ የሆኑ የዞን ፍትህ መምሪያ ዎችና የወረዳ ፍትህ ጽ/ቤቶች	- ስልጠና፤ - ድጋፍና ክትትል፤ - ፍትሃዊ የሆነ የሰው ሃይል የበጀት ድልድል	- የክህሎት ክፍተት ይፈጥራል። - ውጤታማ እንዳይሆኑ ያደርጋል። - የጉዳዮች መጓተትና የባለ ጉዳዮችን መጉላላት ያስከትላል።	- ወቅቱን የጠበቀ ስልጠና መስጠት፤ - አስፈላጊውን ክትትልና እገዛ ማድረግ፤ - ተገቢ የሆነ የሰው ሃይልና የበጀት ድልድል ማድረግ፣

3.1.1. የውጭ ባለድርሻ አካላትና የተገልጋይ ትንተና

ሰንጠረዥ 2፦ የውጭ ባለድርሻ አካላትና ተገልጋይ ትንተና

ተ.ቁ	ባለድርሻ አካል/ተገልጋይ	ፍላጐት ወይም የሚጠበቀው ውጤት	የሚጠበቀው/የሚፈለገው ጉዳይ ካልተሟላ ሊከሰት የሚችለው ችግር	መስሪያ ቤቱ የሚሰጠው ምላሽ
1	የክልሉ መስተዳደር ምክር ቤት	- ፖሊሲዎችን፣ ህጐችን በተለይም የፍትህ ስርዓት ማሻሻያና የሲቪል ሰርቪስ ማሻሻያ ኘሮግራሞችን ተግባራዊ በማድረግ ጥራትና ብቃት ያለው አገልግሎት እንዲሰጥ ይፈልጋል፤ - በተጨባጭ መረጃ የተደገፈ ወቅታዊ ዕቅድና ሪፖርት እንዲቀርብ፣ - በጥናት የተደገፈ፣ ወቅታዊና ጥራት ያለዉ የህግ ረቂቅ እንዲቀርብ፣ - ጥራት ያለው፣ ቀልጣፋ፣ ተደራሽ እና ወጪ ቆጣቢ አገልግሎት እንዲሰጥ	- መንግሥት በተቋሙ ላይ አመኔታ ያጣል፤ - ድጋፍ መንፈግ፣ - እምነት ማጣትና በተቋሙ አመራርና የተቋሙ ህልዉና ላይ እርምጃ መዉሰድ፣	- አሰራርና አደረጃጀትን ማሻሻል፤ ብቃት ያለው ባለሙያ ማፍራትና ቀልጣፋ አገልግሎት መስጠት፤
2	የክልሉ መንግስት ርዕሰ መስተዳደር ጽ/ቤት	- መስሪያ ቤቱ በተደራጀበት አግባብና በተቋቋመበት ህግ መሰረት ፖሊሲን ህጋዊ አሰራርን አክብሮ መስራትን ይፈልጋል፤	- ህግ የበላይነት አደጋ ላይ ይወድቃል፤	- ህጎችን መሰረት አድርጎ አደረጃጀትንና አሰራርን መፍጠር፤
3	የክልሉ መንግስት ምክር ቤት	- ችግር ፈች የሆኑ ህግጋት ተረቀው እንዲቀርቡለትና ለህዝብ ተደራሽ ሆነው ተግባራዊ የሚሆኑበት	- የሚወጡ ህጎች እንዳይፈጸሙና ተግባራዊ እንዳይሆኑ የሚደረገው አሰራር	- በጥናት ላይ የተመሰረቱና ችግር ፈች የሆኑ ረቂቅ ህግጋት የሚዘጋጁበት ሁኔታ ማመቻቸትና የጸደቁ

ተ.ቁ	ባለድርሻ አካል/ተገል ጋይ	ፍላጐት ወይም የሚጠበቀው ውጤት	የሚጠበቀው/የሚፈለገው ጉዳይ ካልተሟላ ሊከሰት የሚችለው ችግር	መስሪያ ቤቱ የሚሰጠው ምላሽ
		አግባብ እንዲፈጠር ይፈልጋሉ፡፡	ይፈጠራል፡፡ - የፍትህ ተደራሽነት እንዳይኖር ያደርጋል፡፡	ህጎች ተደራሽ እንዲሆኑ ማስቻል፡፡
4	ፍርድቤቶች	- የሚቀርቡ ክሶችና ክርክሮች አግባብ ባላቸው ህጐችና በተገቢው ማስረጃ የተጠናቀሩ ሆነው እንዲቀርቡ ይፈልጋሉ፣ - በፍርድ ቤት የተሰጡ ውሳኔዎች መፈጸማቸው እንዲረጋገጥ - ከፍ/ቤት ውጭ በተዘረጉ ዘዴዎች አቤቱታዎች እንዲፈቱና ፍ/ቤት የሚቀርቡ ጉዳዮች እንዲቀንሱ	- ጉዳዮች ለረዥም ቀጠሮ ይዳረጋሉ፡፡ - ባለ ጉዳዮች ይጉላላሉ፡፡ - የተዛባ ፍትህ ለመስጠት ምክንያት ይሆናል፡፡	- በቂ ዓቃቤ-ህግ መመደብ፡፡ - የዓቃቤ-ህግን አቅም ማጎልበት፡፡
5	ፖሊስ	- በወንጀል ንቃተ ህግ በመስጠት እና ከባድ እና ውስብስብ መሆኑ የወንጀል ጉዳዮች ላይ የምርመራ እገዛ ይፈልጋሉ፡፡ - ለዓቃቤ ህግ የሚላኩ የምርመራ መዛግብት በአፋጣኝ ተመርምረው ተገቢና ጥራት ያለው ትዕዛዝ እና ውሣኔ እንዲሰጥባቸው	- በፖሊስ የወንጀል መከላከልና ህግና ስርዓት ማስከበር ዙሪያ አሉታዊ ተጽዕኖ ያሣድራል፡፡ - ያላግባብ የምርመራ መዝገቦች መመለስ/መዘግየትን ያስከትላል፡፡ - ያለ በቂ ዝግጅት ክስ ስለሚመሰረት	- በወንጀል ምርመራና የመከላከል ስራ ተገቢውን ስልጠና የሚገኝበትን ሁኔታ ማመቻቸት፡፡ - በቂ ዓቃቤ-ህግ መመደብ፡፡ - የዓቃቤ-ህግን አቅም ማሳደግ፡፡ - ምርመራን ተጋግዞ መስራት፡፡ - በአፋጣኝ ውሣኔ መስጠት፡፡ - ውጤት ለማስገኘት ጥረት

ተ.ቁ	ባለድርሻ አካል/ተገል ጋይ	ፍላጐት ወይም የሚጠበቀው ውጤት	የሚጠበቀው/የሚፈለገው ጉዳይ ካልተሟላ ሊከሰት የሚችለው ችግር	መስሪያ ቤቱ የሚሰጠው ምላሽ
		ይፈልጋሉ፣ - የተጠናከረና ስራን ማዕከል ያደረገ ቅንጅታዊ አሠራር እንዲኖር፣ - ፖሊሳዊ የመፈፀም አቅምን የሚያሳድግ ቀጣይነትና ተከታታይነት ያለው ስልጠና እንዲሰጥ፣ - የአሰራርና አደረጃጀት ስርአታቸዉ እንዲሻሻል፣ - የምርመራ ስራዎች ቴክኒካዊ ብቃታቸዉ እንዲያድግና ቴክኒካዊ ቁሳቁስ እንዲሟላላቸዉ፣ - በዘመናዊ ቴክኖልጂ የታገዘ የመረጃ ልውውጥ እንዲኖር - ለወንጀል መርማሪዎች የህግ ከለላና ጥበቃ እንዲሰጥ	አጥፊዎች ሊለቀቁ ይችላሉ፣ ንጹሀን የሚንገላቱበት ሁኔታ ይፈጠራል፤ - የፍትህ መጓደል - የህዝብ እርካታና አመኔታ ማጣት	ማድረግ፤ - የተጠርጣሪዎችን አያያዝ ሁኔታ መከታተል፤
6	ስነ-ምግባርናፀረ-ሙስና ኮሚሽን	- የመንግሥት ሠራተኞችን እና ባለሙያዎችን ሥነ-ምግባር ለማነጽና ሙስናን ለመዋጋት አብሮ መስራት ይፈልጋሉ፣ - ሙስናና ብልሹ አሰራርን ከመታገል አንፃር በትብብር	- ሙስና ወንጀል ድርጊቶች መስፋፋት የህዝቡ ሰላማዊ ኑሮ መናጋት ያስከትላል፤ - የሙስና መከላከል ብቃት መዳከም - ሰራተኛዉ ለብልሹ	- ሠራተኛውንና ባለሙያው በስነ-ምግባር የማነጽና ስራዎችን መስራት ሙስናን መከላከል፤ - ከሙስና ጋር በተያያዙ ወንጀሎች ዙርያ በጋራ ለመስራት የሚያስችሉ

ተ.ቁ	ባለድርሻ አካል/ተገል ጋይ	ፍላጐት ወይም የሚጠበቀው ውጤት	የሚጠበቀው/የሚፈለገው ጉዳይ ካልተሟላ ሊከሰት የሚችለው ችግር	መስሪያ ቤቱ የሚሰጠው ምላሽ
		መስራት፣ - በተቋሙ የስነምግባር መከታተያ ክፍል እንዲደራጅ፣ ተቋሙ ከስነምግባር መጓደል እና ከሙስና የጸዳ እንዲሆን - የስነምግባር ትምህርት ለመስጠት የሚረዳ የወንጀል ክስ ዉጤት መረጃዎች እንዲሰጣቸዉ፣ - የተቋሙ ሰራተኞች እና አመራሮች ሀብታቸውን እንዲያስመዘግቡ፣	አሰራር ተጋላጭ ይሆናል - ተቋማዊ አመኔታ ማጣት	ሁኔታዎችን ማመቻቸት፤ - ለሙስና በር የሚከፍቱ አሰራሮችን በመለየት የማስተካከያ እርምጃ እንዲወሰድ ማድረግ፤
7	የማረሚያ ቤቶች ኮሚሽን	- በማረሚያ ቤቶች የሚገኙ ታራሚዎች በየጊዜው እንዲጎበኙና የተጠናከረ የይቅርታ ስርዓት እንዲኖር ይፈልጋሉ፤	- የታራሚዎች መብት ይጣሳል፤ - ጥራት የሌለው የይቅርታ አሰጣጥና ክትትል ይሰፍናል፤ - በዚህም የታራሚዎችና የህብረተሰቡ ቅሬታ ይጨምራል፤	- በቂዓቃቤ-ህግ መመደብና አቅም መገንባት፤ - ቀጣይነት ያለዉ የማረሚያ ቤቶች ጉብኝት ማድረግና ጥራት ያለው የይቅርታ አሰጣጥ ስርዓት እንዲዘረጋ ማድረግ፤
8	ፌዴራል ፍትህ ሚ/ር	- ከፍትህ ስርዓቱ አንጻር መረጃ መለዋወጥና በዉክልና የተሰጡ ጉዳዮች በአግባቡ እንዲያዙለት ይፈልጋል፤ - በቅንጅት መስራት፣	- አገራዊ የመረጃ መዛነፍ ይፈጠራል፤ - በፌዴራል የስልጣን ደረጃ ስር የሚወድቁ ከባድ ወንጀሎች አያያዝ ችግር የማህበረሰቡን	- ከክልሉ ጋር የተያያዘ ተገቢዉን የመረጃ አያያዝ ስርዓት መዘርጋትና ጥቅም ላይ ማዋል፤ - በውክልና የተያዙ የፌዴራል መንግስት

ተ.ቁ	ባለድርሻ አካል/ተገልጋይ	ፍላጐት ወይም የሚጠበቀው ውጤት	የሚጠበቀው/የሚፈለገው ጉዳይ ካልተሟላ ሊከሰት የሚችለው ችግር	መስሪያ ቤቱ የሚሰጠው ምላሽ
		ተሞክሮ ልውውጥ እንዲኖር ይፈልጋሉ	ቅሬታ ይጨምራል፤ - የቅንጅት መላላት	ስልጣን ስር የሚወድቁ ወንጀሎችን ትኩረት ሰጥቶ መከታተልና ለዉጤት ማብቃት፤
9	ህብረተሰቡ	- የህግ የበላይነት ሠፍኖ ማየት፤ - ሰብዓዊና ዲሞክራሲያዊ መብቶች ተከብረዉለት ማየት ይፈልጋል፤ - ለሚያቀርቧቸው አቤቱታዎች ፈጣን ምላሽ ይፈላጋሉ፤ - ጥቆማዎች/አስተያየቶች/ አቤቱታዎች ለማን፣ እንዴትና የት እንደሚቀርቡ ግልጽ እንዲሆንላቸው፣ - አገልግሎቶች ፈጣን፣ ጥራት ያላቸው እና ወጭ ቆጣቢ እንዲሆኑ - በተለዕኮ አፈጻጸማችን ላይ ተሳታፊ መሆን - በአሰራሩ ላይ ግልጽነት እና ተጠያቂነት እንዲሰፍን - አጥፊዎች በህግ እንዲጠየቁ ፣ የንጹሃን መብት እንዲጠበቅ	- የሙስና መንሰራፋት፣ የወንጀል ድርጊቶች መበራከትና የህዝቡ ሰላማዊ ኑሮ መናጋት፤ - የፍትህ መዛባት እና በፍትህ ስርዓቱ ላይ አመኔታ ማጣት፤ - ተዓማኒነት ያለው የሰነድ ማስረጃ ያሳጣል፤ - በፍትህ ስርአቱ መስፈን አጋዥ አለመሆን	- ለህብረተሰቡ የፍትህ ጥያቄ ምላሽ ለመስጠት የሚያስችሉ የአቅም ግንባታ ተግባራትን ለፈፃሚዎች ማከናወን፤ - የፍትህ ተደራሽነትን በመጨመር ወንጀል ፈፃሚዎች ላይ ተገቢ ውሳኔ ማሰጠት፤ - ለፍትህ ስርአቱ አጋዥ እና ተገዥ ዜጋ እንዲፈጠር የራሱን ጥረት ማድረግ - በምክንያት የሚደግፍና በምክንያት የሚቃወም ህብረተስብ እንዲኖር የራሱን ደርሻ መወጣት

ተ.ቁ	ባለድርሻ አካል/ተገልጋይ	ፍላጐት ወይም የሚጠበቀው ውጤት	የሚጠበቀው/የሚፈለገው ጉዳይ ካልተሟላ ሊከሰት የሚችለው ችግር	መስሪያ ቤቱ የሚሰጠው ምላሽ
		- ፍትህና የህግ የበላይነት ሰፍኖ ማየት፣ - የተመዘበረ የህዝብና የመንግስት ሃብት በህግ መሰረት እንዲመለስ - የህግ ከለላና ጥበቃ - የጥቆማ አሰጣጥ አሰራር ስርአት እንዲዘረጋላቸው - ቀልጣፋ፣ ተደራሽ፣ ጥራት፣ ነጻና ተጠያቂነት ያለው የፍትህ አገልግሎት		
10	ሴቶች፣ ወጣቶች፣ ህፃናት፣ የአካልጉዳተኛ፣ የአረጋዊያንና ለኤች.አይ.ቪ ቫይረስ የተጋለጡ የህብረተሰብ ክፍሎች	- ፍትሐብሔራዊ መብትና ጥቅሞቻቸው እንዲከበሩላቸው እና ከወንጀል ጥቃት እንዲጠበቁ እና ሰብዓዊና ዴሞክራሲያዊ መብቶቻቸዉ እንዲከበሩላቸዉ ይፈልጋሉ፤ - በሕገመንግስቱ የተቀመጡ ድንጋጌዎች በአግባቡ እንዲከበሩ፣ እንዲፈፀሙላቸው እና በዝርዝር ሕግጋት እና ዕቅዶች እንዲካተቱ - ጾታን መሠረት ያደረጉ	- ለጉዳት ተጋላጭ በመሆን ፍትሐብሔራዊ ጥቅሞቻቸው አይከበሩም፤ - የሰብዓዊ መብት መጣስን ያስከትላል፤ - የፍትህ መጓደልና በተቋሙ ላይ እምነት ማጣት	- ለጉዳት በተጋለጡ ህብረተሰቦች ላይ የሰብዓዊና ዲሞክራሲያዊ መብቶች አጠባበቅ በተመለከተ ትምህርት መስጠት፤ - ሰብዓዊና ዴሞክራሲያዊ መብቶች የሚከበሩበትን ሁኔታ ማመቻቸት፤ - ወንጀል እንዳይፈፀምባቸው መከላከልና ተፈጽሞ ሲገኝ ለፍርድ ማቅረብ፣ - የአካቶ ትግበራ መፈፀም፤

ተ.ቁ	ባለድርሻ አካል/ተገል ጋይ	ፍላጐት ወይም የሚጠበቀው ውጤት	የሚጠበቀው/የሚፈለገው ጉዳይ ካልተሟላ ሊከሰት የሚችለው ችግር	መስሪያ ቤቱ የሚሰጠው ምላሽ
		ጥቃቶች ሆነ በሕጻናት ላይ የሚፈጸሙ ወንጀሎች ልዩ ትኩረት እንዲሰጥላቸው - ልዩ ፍላጎታቸውን መሰረት ያደረገ የሕግ ድጋፍ አገልግሎት እንዲያገኙ		
11	የጠበቆች ማህበር እና ልዩ ፍቃድ የተሰጣቸው የማኅበረሰብ ድርጅቶች	- ቀልጣፋ አገልግሎት እና ድጋፍ እንዲሰጣቸው ይፈልጋሉ፤ - ቀልጣፋ፣ ተደራሽ፣ ጥራት፣ ነፃና ተጠያቂነት ያለው እንዲሁም ወጪ ቆጣቢ የፍትህ አገልግሎት እንዲኖር - ተከታታይ የሕግ ስልጠና እንዲሰጥ - በፍትህ ስርዓቱና በጠበቆች አስተዳደርና ክትትል መሳተፍ - የጥብቅና አገልግሎት አሰጣጥ ተገማች፣ ፈጣንና ጥራት ያለው እንዲሆን - የባለሞያ የሙያ ክፍተት እና ስነምግባር ብቃት ለማዳበር ተከታታይ የሕግ ስልጠና እንዲሰጥ - የጥብቅና አገልግሎት	- ጠበቆች በፍትህ አስተዳደሩ የሚኖራቸውን ሚና በአግባቡ እንዳይወጡ ያደርጋል፤ - በህዝብና በመንግሥት መብትና ጥቅም ላይ ጉዳት ያስከትላል፤ - በፍትህ ስርዓቱና በተቋሙ ላይ እምነት ማጣት - የፍትህ አገልግሎት አሰጣጥ ደካማ እንዲሆን ያደርጋል	- ጥራት ያለዉና የተፋጠነ አገልግሎት መስጠት፤ - የሙያ ብቃታቸውን እንዲያጐለብቱ ድጋፍ ማድረግ፤

ተ.ቁ	ባለድርሻ አካል/ተገል ጋይ	ፍላጐት ወይም የሚጠበቀው ውጤት	የሚጠበቀው/የሚፈለገው ጉዳይ ካልተሟላ ሊከሰት የሚችለው ችግር	መስሪያ ቤቱ የሚሰጠው ምላሽ
		ድርጅት ለማቋቋም መመርያ እንዲወጣ - በጠበቆች አስተዳደርና ክትትል ተሳትፎ እንዲኖራቸዉ		
12	የክልሉ መንግስት መስሪያ ቤቶች እና የልማት ድርጅቶች	- የህግ ምክር፣ ክትትል እና ድጋፍ፣ በከሳሽነትና በተከሳሽነት በቀረቡባቸው ጉዳዮች ላይ ጉዳያቸው በፍ/ቤትና በአማራጭ እንዲፈታ ይፈልጋሉ፤ - የመንግሥት ፖሊሲዎችን፣ሕጎችንና የፍትሕ ሥርዓት ማሻሻያ ፕሮግራም ተግባራዊ በማድረግ ጥራትና ብቃት ያለው አገልግሎት በቅልጥፍና ማግኘት - የሕግ ምክር አገልግሎት በተቀላጠፈ መልኩ እንዲሰጣቸው - በተቀላጠፈና ፈጣን በሆነ መልኩ የሕግ ረቂቅ እንዱዘጋጅ እና ለአፈጻጸም አስቸጋሪ የሆኑ ሕጎች እንዲሻሻሉ	- የመንግስት ሃብት ይባክናል፤ - መስሪያ ቤቶቹ በተቋሙ ላይ እምነት ማጣት፤ - መንግስት ያቀዳቸው የመሰረት ልማት ስራዎች በወቅቱ ስራ አይጀምሩም፤ - ጤናማ ያልሆነ ግንኙነት መፍጠር፣	- ወቅቱን የጠበቀ ክትትል እና ድጋፍ፤ - በፍርድ ቤት ጉዳዮቻቸውን በመያዝ ውጤታማ ማድረግ፤
13	የፍትህ ባለሙያዎች	- ስራቸውን ለማከናወን	- በአቃቤ ህጎች እና	- ለዳኞች እና ለአቃቤ-ህጎች

ተ.ቁ	ባለድርሻ አካል/ተገል ጋይ	ፍላጐት ወይም የሚጠበቀው ውጤት	የሚጠበቀው/የሚፈለገው ጉዳይ ካልተሟላ ሊከሰት የሚችለው ችግር	መስሪያ ቤቱ የሚሰጠው ምላሽ
	ማሰልጠኛ እና የህግ ምርምር ኢንስቲቲዩት	ከመስሪያ ቤቱ ቀልጣፋ የሆነ ጥራት ያለው አገልግሎትና የሙያ ድጋፍ እንዲሰጣቸው ይፈልጋሉ፤ - ለጥናት እና ምርምር የሚያግዙ መነሻ ርዕሶችን ይፈልጋሉ፤ - በተግባር ስልጠና ጊዜ ትክክለኛ ቦታ ላይ ተመድበው ውጤታቸው እንዲሞላ ይፈልጋሉ፤ - ተገቢ የሰልጣኞች ምልመላ እንዲካሔድ ይፈልጋሉ፤ - ከተጠሪነታቸው አንፃር ልዩ ድጋፍና ክትትል ይፈልጋሉ፡፡	በዳኞች ዙሪያ በሚፈጠረው የእውቀት ክፍተት በፍትህ አሰጣጥ እና በሌሎች የልማት እንቅስቃሴዎች ላይ አሉታዊ ተጽዕኖ ያመጣሉ፤ - የህግ ክፍተትን ማሟላት አለመቻል፤ በስነ-ምግባር የታነጹ ዓቃቤያነ ህግ አለመፍጠር፤ - መስፈርቱን የሚያሟሉ ዓቃቤ ህጎችን ያለመመልመል እና ብቃት ያለው ተቋም አለመሆን፤	የሚሰጡ የስራ ላይ እና የቅድመ-ስራ ላይ ስልጠና ጥራት ያለዉ እንዲሆንና ብቃት ያለዉ ምርምር ለማካሄድ እንዲችሉ የሙያ እና የቴክኒክ ብቃታቸው እንዲጐለብት ድጋፍ ማድረግ፣
14	መገናኛ ብዙኃንና የመንግስት ኮሚኒኬሽን ቢሮ	- ስለመ/ቤቱ የስራ እንቅስቃሴ ወቅታዊ የሆነ ግልጽና ብቁ መረጃ ይፈልጋሉ፤ - የመረጃ ነጻነት እንዲከበር፣ ፈጣንና ቀልጣፋ የመረጃ ልውውጥ እንዲኖር - ተከታታይ የምክክር መድረክ እንዲኖር	- ስለመ/ቤቱ እንቅስቃሴ ህብረተሰቡ ወቅቱን የጠበቀ እና ታማኝ መረጃ አይኖረውም፤ - የተቋም ገጽታ መበላሸት፣ - የመረጃ ነፃነት አለመከበርና ህዝቡ በተቋሙ ላይ አመኔታ ማጣት	- መ/ቤቱ ስለእንቅስቃሴውና ስለሚያከናውናቸው ተግባራት በቂ መረጃ መስጠት፤

ተ.ቁ	ባለድርሻ አካል/ተገል ጋይ	ፍላጐት ወይም የሚጠበቀው ውጤት	የሚጠበቀው/የሚፈለገው ጉዳይ ካልተሟላ ሊከሰት የሚችለው ችግር	መስሪያ ቤቱ የሚሰጠው ምላሽ
15	የክልሉ ገንዘብ ቢሮ	- የበጀት ጥያቄ በወቅቱ እንዲቀርብለት ይፈልጋል፣ - ለመ/ቤቱ የተመደበው በጀት በቁጠባ ለታቀደለት አላማ በወቅቱ አገልግሎት ላይ እንዲውል ይፈልጋል፤ - ወቅታዊና ተአማኒ የሆነ ሪፖርት እንዲቀርብ፣ - የተቀናጀ የፋይናንስና መረጃ ስርዓት በተሟላ እንዲተገበር - የተጠናከረ ዉስጥ ኦዲት እንዲኖር	- የገንዘብ ብክነት ያስከትላል፤ ውጤታማነት ላይ ችግር ይፈጥራል፤ - በጀት በበቂው መንገድ አለመመደብ - እምነት ማጣት	- የፋይናንስ አጠቃቀምን በተመለከተ የሚታዩ የአቅም ክፍተቶችን ለመሙላት የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና መስጠት፤ - መስሪያ ቤቱ የሂሳብ እና የበጀተ ሪፖርቶችን በወቅቱ እና በጥራት ማቅረብ፤
16	የክልሉ ሲቪል ሰርቪስ ኮሚሽን	- የክልልና የፌድራል ሲቪል ሰርቪስ ሰራተኞች አስተዳደር ህጎችን ተግባራዊ እንዲሆኑ፣ - በተቋሙ ዉስጥ የሰራተኞች ስነ ምግባር መከታተያ፣ የአገልግሎት አሰጣጥ ስታንዳርድ፣ የቅሬታ አቀራረብና አፈታት ሥርዓት እንዲዘረጋ፣ - የለውጥ ስራዎች በአግባቡ እንዲተገበሩ - የተቋሙ የሰዉ ሀብት	- የፍትህ አገልግሎት አሰጣጥ ደካማ እንዲሆን ያደርጋል	- የፍትህ ስርአቱ አጋዥ እንዲሆኑ አልሞ መስራት

ተ.ቁ	ባለድርሻ አካል/ተገል ጋይ	ፍላጐት ወይም የሚጠበቀው ውጤት	የሚጠበቀው/የሚፈለገው ጉዳይ ካልተሟላ ሊከሰት የሚችለው ችግር	መስሪያ ቤቱ የሚሰጠው ምላሽ
		አመራር መረጃ በዘመናዊ ዘዴ የተደገፈ እንዲሆን ይይፈለጋል		
17	ፕላንና ልማት ቢሮ	- ወቅቱን የጠበቀ ጥራት ያለው የተቋሙን እቅድና ሪፖርት ተዘጋጅቶ እንዲቀርብለት ይፈልጋል፤	- ተቋሙ ያለእቅድ ይመራል፡፡ - የክልሉ መንግስት በመስሪያ ቤቱ የተከናወኑ ተግባራት ላይ እውቅና አይኖረውም፤	- ወቅቱን የጠበቀ ጥራት ያለው እቅድና ሪፖርት የሚዘጋጁበትን ሁኔታ ያመቻቻል፣ - ለሚመለከታቸው አካላት ሁሉ እንዲደርስ ማድረግ፤
18	ሲቪክ ማህበራት	- የወከሏቸው የህብረተሰብ ክፍሎች መብትና ጥቅም እንዲከበር፣ - ለአባላቶቻቸዉ የንቃተ ህግ ስልጠና እንዲሰጥ - በተቋሙ የህግ አወጣጥ፣ እቅድና አፈፃፀም በባለቤትነት እንዲሳተፉ	- በተቋሙ ላይ አመኔታ ማጣት	- ህግን መሰረት አድርገው በሚያቀርቡት ጥያቄ ላይ ተገቢ መልስ መስጠት - የፍትህ ስርዓቱ አጋዥ እንዲሆኑ ማበረታታት

3.1.2. የአጋር አካላት ትንተና

ሰንጠረዥ3፡ - የአጋር አካላት ትንተና

ተ/ቁ	አጋር አካላት	የትብብርመስኮች	አንፃራዊጠቀሜታው
1	የወሳኝ ኩነቶች ምዝገባ ኤጀንሲ	- የተለያዩ የኩነት ማስረጃዎችን ሲጠየቅ በወቅቱ ማቅረብ፤ - በሃሰተኛ የወሳኝ ኩነት ሰነዶች የሚፈጸሙ ኩነቶችን መከላከልና	- አስፈላጊ እና ትክክለኛ የሆኑ ማስረጃዎችን ለማግኘት ያግዛል፤

ተ/ቁ	አጋር አካላት	የትብብርመስኮች	አንፃራዊጠቀሜታው
		ተፈጽመው ሲገኙ ህጋዊ እርምጃ መውሰድ	
2	የመንግስትና የግል ከፍተኛ ትምህርት ተቋማት	- በትምህርትና በስልጠና፣ በህግና በሰብዓዊ መብት ምርምር፣ በሰው ኃይል ልማት ጉዳዮች ዙርያ እና በነፃ የህግ ድጋፍ በትብብር መስራት፤	- የክልሉን የፍትህ ስርዓት እና የሰው ኃይል አቅም ግንባታ ያሣድጋል፤
3	በህግና በሰብዓዊ መብቶች ዙሪያ የሚሰሩ መንግሥታዊ ያልሆኑ ተባባሪ ድርጅቶች	- የህግና የሰብዓዊ መብቶችን ትምህርትን ለህብረተሰቡ በማስተማር እና ጥናት እና ምርምሮች እንዲካሔዱ በማድረግ ረገድ አብሮ መስራት፤	- አብሮ በመስራት የሰብዓዊ መብት ግንዛቤ እንዲስፋፋ በማድረግ እና ሰብዓዊ መብት እንዲከበር እና እንዲሚላ ማድረግ፤
4	የአጐራባች ክልሎች ጠቅላይ ዓቃቤ ህግ መስሪያ ቤቶች	- በድንበር አካባቢ በሚፈጠሩ ወንጀሎች እና በሌሎች ተመሳሳይ የጋራ ጉዳዮችላይ በትብብር መስራት፤	- ለፍርድ ማስፈጸሚያ የሚሆኑ ንብረቶች እንዳይሸሹ ያደርጋል፤ - የወንጀል ድርጊት ፈጻሚዎች ከአንዱ ክልል ወደ ሌላው ክልል አይደበቁም፤ - የጋራ እድገት ይፈጠራል፣ የጠነከረ ፍትህ ስርዓት ይኖራል፤ - አስተማማኝ የመረጃና የማስረጃ ልዉዉጥ ይኖራል፤ - ውሳኔዎችን የመፈጸምና የማስፈጸም ብቃት ይኖራል፤

3.የጥንካሬና የድክመት ማሳያዎች፣ የመልካም አጋጣሚና የስጋት መገለጫዎች ሰንጠረዥ፣

3.1.3. የጥንካሬና የድክመት መገለጫዎች

ሰንጠረዥ4፡- የጥንካሬ እና የድክመት መገለጫዎች

ተ.ቁ	ዋናጉዳዮች	ጥንካሬ	ድክመት
1	አደረጃጀት ናአሠራር	• የክልል የአስፈፃሚ አካላት አዋጅ 280/2014 መዘጋጀቱና በክልል ምክር ቤት መጽደቁ፤ አዋጁን መሰረት ያደረገ የቢሮውን የአሰራርና አደረጃጀት ማንዋል መዘጋጀቱና ጸድቆ ወደ ትግበራ መገባቱ፤ • የ10 አመቱን እቅድ መሰረት አድርጎ ዓመታዊ ዕቅድ መዘጋጀቱና አፈጻጸሙ መገምገሙ፤ • የማስፈፀም አቅም እየተሻሻለ መምጣቱ፤ • ስራን ማዕከል ያደረገ ግልጽ የሆነ ተቋማዊ አደረጃጀት መዘርጋቱ፤ • ስራን በእቅድ የመስራት፣ ሪፖርት የማድረግ፣ የክትትልና ግምገማ ስርዓት መኖሩ፤ • የተለያዩ የአሰራር ማንዋሎች እና መመሪያዎች ተዘጋጅተው ለፈጻሚው የደረሱ መሆኑ፤ • የለውጥ ቡድን አደራጅቶ ስራዎችን ለመስራት ጅመሮች መኖራቸው፤ • ህዝቡን በፍትህ ስርዓቱ ማሳተፍ መጀመሩ፤ • የዜጎች ቻርተር እና የመልካም አስተዳደር እቅድ ተዘጋጅቶ ወደ ስራ መገባቱ፤ • ለውጡን ለመምራት የተደራጀ አካል	• ከስትራቴጂያዊ ጉዳዮች ይልቅ በደራሽ ጉዳዮች ላይ ማተኮር፤ • የክትትልና ግምገማ አሠራር በመመሪያ የተደገፈ አለመሆን እንዲሁም በቂ፣ በጥራትና በውጤት ላይ ያተኮረ አለመሆን፤ • በክልል፣ በዞን እና በወረዳ በተዋቀሩት አደረጃጀቶች በበቂ የሰዉ ኃይል አለማሟላት፤ • ወጥ እና ግልጽ የሆነ የምዘና ስርዓት አለመኖር፤ • ደካማ የሆነ የመረጃ አያያዝ፣ ልውውጥ እና አጠቃቀም፤ • የለውጥ መሳሪያዎችን እና የተዘረጉ የአሰራር ስርዓቶችን በአግባቡ አለመተግበር፤ • ለዓቃቤያነ-ሕግ እና ለአስተዳደር ሠራተኞች የማትጊያ ስርዓት አለመኖር፤ • ወቅቱን የጠበቀና ወጥነት ያለው የደመወዝና የጥቅማጥቅም ክፍያ ስርዓት አለመኖር፤ • የዐቃብነ-ህግ የትምህርት እና የስራ ልምድ ልዩነት ሁኔታ ከግምት ዉስጥ ያላስገባ ደረጃ እና አሰራር መኖር፤ • ወቅቱ የሚጠይቃቸው የተለያዩ ቅንጅታዊ አሰራሮች የተፈለገውን ያህል

		መኖሩ፣ • በስራ ባሕርያት ላይ ተመስርተው የተደራጁ ዳይሬክቶሬቶችና የስራ ክፍሎች መኖራቸው፤ • ከባለድርሻ እና ከአጋር አካላት ጋር ተባብሮ የመስራት ባህል ጅምር መኖሩ፤ • ፍትህ ቢሮ በአዲስ መልክ ሲደራጅ በተለያዩ ተቋማት የነበሩ የምርመራ እና ክርክር መዛግብትን በመረከብ በተገቢው መልኩ ወደ ስራመገባቱ፣ • ለሴቶች፣ ህጻናትና ሌሎች ተጋላጭ የህብረተሰብ ክፍሎችን መብት ለማስጠበቅ በእቅድ አካቶ ለመስራት ጥረት እየተደረገ መሆኑ • የዐቃቢ ህግ ገለልተኘነት ለማረጋገጥ ዐቃቢ ህግ ከማንናውም የፖለቲካ ፓርቲ አባልነት ነጻ እንዲሆን በህግ የተወሰነ መሆኑ • የሙያ ስነ ምግባር ደንብና ሌሎች የአሰራር ስርአቶች እየተዘጋጀ መሆኑ፤	የተጠናከሩ አለመሆናቸው፣ • የፖሉስ እና የዐቃቤሕግ የጋራ የወንጀል ምርመራ አሰራር ግንዛቤ ይዞ ውጤታማ ማድረግ ላይ ክፍተት መኖሩ፣ • ቅንጅታዊ አሰራር ከጊዜ ጊዜ እየተዳከመ መምጣቱ፣ • የተጠያቂነት አሰራር ላይ ክፍተት መኖር • የህዝብን ፍታብሔራዊ ጥቅም ከማስጠበቅ አንጻር በተለይ በመንግስት መስሪያ ቤቶች ያለ የፍትህብሔር ጉዳዮች አያያዝ ላይ የህግ ማዕቀፍ እንዲኖረው ግፊት አለማድረግ፣
2	የሰው ኃይል	• የሰው ኃይሉን ለማብቃት ጥረት እየተደረገ መሆኑ፤ • የተሻለ የትምህርት ዝግጅት ያለው ሰራተኛ እየጨመረ መምጣቱ፣ • ስራው የሚያስፈልገውን ዓቃቤ ህግ እና የአስተዳደር ሠራተኛውን ቁጥር ለማሟላት ጥረት መደረጉ፤	• ከፍተኛ የሆነ የሰዉ ኃይል ፍልሰት መኖሩ፤ • በተፈቀደው መዋቅር መሰረት የዓቃቤ ሕጐችና የድጋፍ ሰጪ ሠራተኞች እንዲሟላ አለመደረጉ፤ • የዓቃቤያነ ህግ እና የአስተዳደር ሰራተኛ በተፈለገው መጠን የአቅም ግንባታ ስራ

			አለመኖር፤ • በበቂ ሁኔታ የሚፈጸም የደሞዝና ጥቅማጥቅም ክፍያ አለመኖር፤ • በቂ የሆነ እና ጥራት ያለው የሰው ኃይል የመረጃ አያያዝ ስርዓት አለመኖሩ፤ • ግንባር ቀደም የለውጥ ኃይል በሚፈለገው ቁጥር አለመድረስ፤ • በአንዳንድ ባለሙያዎችና ሰራተኞች የሚታዩ የስነ-ምግባር ችግሮች መኖራቸው፤ • የክህሎትና የስራ ልምድ ክፍተት መኖሩ፤ • የአስተዳደር ሰራተኞች ምደባ የስራ ክፍሎችን ተጨባጭ ሁኔታና የስራ ፍሰትን ታሳቢ ያደረገ አለመሆኑ፤
3	የአገልግሎ ትአሰጣጥ	• የአገልግሎት አሰጣጥ ስርዓት መዘርጋቱና ተግባራዊ እየተደረገ መሆኑ፤ • የአገልጋይነት ስሜት እየዳበረ መምጣቱ፤ • የአገልግሎት አሰጣጥን ለመለካት የሚረዱ አንድ አንድ አሰራሮች መኖራቸው፤ • የአገልግሎት አሰጣጡን ተደራሽነት ለማድረግ ቋሚ ምድቦችን፣ንኡስ ወረዳዎችንና ተዘዋዋሪ ችሎት በመክፈት ለተገልጋዩ አገልግሎቱን መስጠት መቻሉ፤	• የአገልግሎት አሰጣጥ በሚፈለገው ደረጃ ላይ አለመድረሱ፤ • የሚነሱ ቅሬታዎችንና አቤቱታዎችን አሰባስቦ በመተንተን ማስተካከያዎችንና ተሞክሮዎችን አለመቀመር፤ • አገልግሎት አሰጣጡ በዘመናዊ ቴክኖሎጂ የታገዘ አለመሆን፤ ባለውም ቴክኖሎጂ አለመጠቀም፤ • ለዞኖች እና ለወረዳዎች በቂ ድጋፍና ክትትል አለማድረግ፤ • ለአገልግሎት አሰጣጥ የሚሆኑ የተሽከርካሪና ሌሎች ግባዓቶች ከፍተኛ እጥረት መኖሩ፤

		• አገልግሎት አሰጣጥ ላይ አስተያየት የመቀበል ጅምርመኖሩ፤ • መ/ቤቱ ለፍትሕ ሴክተሩ የተቀናጀ አሰራር እንደድልድይ ሆኖ ለማገልገል ጅምር መኖሩ፤ • የአገልግሎት አሰጣጥ ችግር ላይ የተጠያቂነት ስርዓትን ለማጠናከር ጥረት መደረጉ፤ • የዜጎች ቻርተር መዘጋጀቱና በተቀመጠው ስታንዳርድ መሰረት ባለጉዳይ እንዲስተናገድ መደረጉ፤ • በተለያዩ ምክንያት ታስረው ለሚገኙ ታራሚዎች በይቅርታ አዋጁ መሰረት ይቅርታ መሰጠቱ፤	• ተገልጋዮችን ለማስተናገድ ምቹ ሁኔታ አለመኖር፤ • የደንበኞች የእርካታ ዳሰሳ ጥናት በእቅዱ መሰረት አለመፈጸሙ፤ • ወደ ህብረተሰቡ የተቀላቀሉ ታራሚዎች ያመጡትን ለውጥና ከህብረተሰቡ ጋር ያላቸውን ግንኙነት በዳሰሳ ጥናት አለመለየት፤ • በተቋሙ የሚከናወኑ ስራዎችን ለህዝብ ከማድረስ ረገድ በቂ የሆነ የህዝብ ግንኙነት ስራ አለመሰራቱ፤ • ተከሳሽና ምስክር ባለመቅረባቸው የሚቋረጡ መዛግብት ከጊዜ ወደ ጊዜ መበራከት፤
4	የአመራር ብቃት	• ለውጡን ማራመድ/መምራት/ የሚችል የእርስ በእርስ መግባባት ያለው ዓቃቤ ሕግና ሠራተኛውን በተለያዩ ተግባራት ለማሳተፍ ጥረት መደረጉ፤ • ከሌሎች የፍትሕ አካላት ጋር በቅንጅት ለመስራት ጥረት መደረጉ፤ • ሀገራዊና ክልላዊ ፋይዳ ባላቸዉ ጉዳዮች ላይ በጋራ ለመስራት ጥረት መደረጉ፤	• አልፎ አልፎ ከነባሩ አሠራር ያለመላቀቅ፤ • የውስጥ አቅምን አሟጦ አለመጠቀም፤ • የተቀናጀ አመራር ስርዓትና ጠንካራ የቡድን ስራ በሚፈለገው ደረጃ ያለመኖር፤ • ተተኪ አመራርን በየደረጃው ማብቃት አለመቻል፤ • የሴት አመራሮች ተሳትፎ አናሳ መሆን፤ • ለስራው አስፈላጊ የሆኑ ግብዓቶችን በበቂ ሁኔታ አለማሟላት፤ • አመራሩ በደራሽ ስራዎች በመጠመዱ ስትራቴጂያዊ ጉዳዮች ላይ ትኩረት ሰጥቶ ያለመስራት፤

5	የፋይናንስ አሰራር	• የመንግሥት ደንብና መመሪያን በተከተለ መልኩ የበጀት አጠቃቀም መኖሩ፤ • ከመንግስት ከሚመደብ በጀት በተጨማሪ የሌሎች አጋር አካላትን የበጀት ድጋፍ ማግኘትና መጠቀም መጀመሩ፤ • የተቀናጀ የበጀት መረጃ ስርአት መዘርጋቱ፤	• ከመንግሥት በጀት ውጭ በቂ ሀብት የማፈላለግ ውስንነት መኖሩ፤ • የግዥ አፈጻጸም ሒደቱ ረጅም ጊዜ የሚወስድና የቅልጥፍና ችግር ያለበት መሆኑ፤ • የተፈቀደ በጀትን በአግባቡ አሟጦ አለመጠቀም፤ • የቴክኖሎጂ /IBEX and payroll/ አጠቃቀም አቅም አናሳ መሆን፤
6	ተቋማዊ ባሕል	• ስራዎችን እንደየ ስራ ባሕሪያቸው በየዳይሬክቶሬቶችና በየስራ ክፍሎች መመደቡ፤ • በቡድን መስራትና ልምድ ማካፈል፤ • የፍትሕ ተደራሽነትን ለማጠናከር ያላሰለሰ ጥረት ማድረግ፤ • የተቋሙን አመራርና ሰራተኛ የእርስ በዕርስ ግንኙነት ለማጠናከር ጥረት መደረጉ፤ • መንግስት የሚያወጣቸውን አዳዲስ ለዉጦችን እና አሰራሮችን ተግባራዊ ለማድረግ መጣር፤ • ከሌሎች ተመሳሳይ ተቋማት ልምዶችን ለመቅሰም መጣር፤ • ብልሹ አሰራርን እና ሙሰናን መታገል መጀመሩ፤ • የሃይማኖት አክራሪነትንና አሸባሪነትን በጽኑ መታገል፤ • የህገ ወጥ የሰዎች ዝውውር ወንጀል ለመከላከልና ምላሽ ለመስጠት ጥረት	• በፈጻሚዎች ዘንድ የተቋሙን ራዕይና ተልዕኮ በአግባቡ አለመስረጽ፤ • የመረጃ አያያዝ ባህል አለመዳበር፤ • ስራን መሠረት ያደረገ የግምገማ ባህል አለመዳበር፤ • ማኅበራዊ ግንኙነትን በሚፈለገው መልኩ አጠናክሮ አለማስቀጠል፤ • ስራዎችን ከተቋሙ ዕሴቶች ጋር አስተሳስሮ የመስራት ባህል አለመዳበር፤ • የዐቃብያነ ህግ እና የድጋፍ ሰጪዉን የአሰራር ግንኙነት አድማስ ልዩነትን በአግባቡ አለመለየት፤ • በተለያዩ ቅንጅታዊ አሰራሮች ላይ የጋራ የሆነ ግንዛቤ አለመኖር፤ • ተቋሙ ነባር ባለሙያዎችን ለማቆየት የሚያስችል ስራ አለመስራቱ፤

		እየተደረገ መሆኑ፤ • በሰብዓዊ መብቶች ዙሪያ ተቀናጅቶ ለመስራት የሚያስችል ጥረት መኖሩ፤ • ህገ-ወጥ የመሬት ወረራን ለመከላከል በቅንጅት ለመስራት ጥረት መደረጉ፤	
7	አቅርቦት (ግብዓት)	• ባለው አቅም ግብዓቶችን ለማሟላት መሞከሩ፤ • የንበረት መረጃ አያያዝ እና ምዝገባ ሁኔታ የተጀመረ መሆኑ፤	• የሚገዙ ንብረቶች የጥራት ችግር ያለባቸው መሆኑ፤ • ለስራ አስፈላጊ የሆኑ ግብዓቶችን ለማሟላት የግዥ ስርዓቱ ችግር ያለበት መሆኑ፤ • የቢሮ ጥበት መኖሩ፤ • የዘመናዊ ቴክኖሎጂ መገልገያ መሳሪያዎች ለፈጻሚዎች በተሟላ መልኩ አለመዳረስ፤ • ያሉ ውስን ቴክኖሎጂዎችን የመጠቀም አቅም ውስንነት፤ • በመሠረታዊ የስራ ሒደት ለውጥ ጥናት መሠረት አስፈላጊው አቅርቦት አለመኖራቸው፤ • ያለውን አቅርቦት በአግባቡ የመጠቀም ችግር፤ • የግብዓት መረጃ አያያዝ እና ምዝገባ ሁኔታ የተጠናከረ አለመሆኑ፤ • የተገዙ ንብረቶች ለተገዛላቸው የስራ ክፍሎች አገልግሎት እንዲሰጡ የማድረግ ጅማሮ ቢኖርም የተጠናከረና ቀጣይነት ያለው አለመሆን፤ • አዲስ የተገዙ ዕቃዎች አገልግሎት ሳይሰጡ በሚቆሙበት ወቅት

			አማራጮችን አሟጦ ሳይጠቀሙ ወደ ንብረት ክፍል ማስቀመጥ፤ • ለስራ አስፈላጊ የሆኑ ግብዓቶች በወቅቱ የሚሟሉ አለመሆናቸው፤ • የተሸከርካሪ እጥረትና የስምሪት አስተዳደር ችግር አለመፈታቱ፤ • ድረ-ገጽ በማልማት ውጤታማ አለመደረጉ፤ • የመረጃ ዳታ ቤዝ ስርአት አለመዘርጋቱ፤

3.1.4. የመልካም አጋጣሚና የስጋት መግለጫዎች

ሰንጠረዥ5፡ - የመልካም አጋጣሚ እና የስጋት መገለጫዎች

ተ/ቁ	ዋናዋናሁኔታዎች	መልካምአጋጣሚ	ስጋት
1	ፖለቲካዊ ናህጋዊሁኔታዎች	• ለህግ የበላይነትና ለዜጎች ሰብዓዊ መብት መከበር ያረጋገጠ ህገ-መንግሥት መኖሩ፤ • የወንጀል ፍትህ አስተዳደር ፖሊሲ መዉጣቱ፤ • የብሔራዊ ሰብዓዊ መብት የድርጊት መርሃ-ግብር ተቀርጾ ተግባራዊ እየተደረገ መሆኑ፤ • የተቋሙን ተግባርና ኃላፊነት ለመወጣት የሚያስችል የፖሊቲካና የህግ ሥነ-ምህዳር እንዲሁም አመራር መኖሩ፤ • የተቋሙን ተግባርና ኃላፊነት፣ ተጠሪነት በግልጽ የሚያሳይና ሊያሰራ	• በአጎራባች ክልሎችና በክልሉ ውስጥ የሚፈጠሩ ብሔርንና ሃይማኖትን ምክንያት ያደረጉ ግጭቶች መከሰት፤ • በፍትህና በሚመለከታቸው አካላት መካከል ወንጀልን በመከላከል ረገድ ያለዉ ቅንጅታዊ አሰራር የተፈለገዉን ያህል ያለመጠናከር፤ • የወንጀል ፖሊሲውን መውጣት ተከትሎ የወንጀለኛ መቅጫ ህግ ስነ-ስርዓት ወይም ሌሎች ሊሻሻሉና ሊወጡ የሚገባቸው ህጎች አለመውጣት፤ • እየተገነባ ያለውን ዴሞክራሲያዊ ስርዓት ሽፋን በመጠቀም፣ሀሣብን

ተ/ቁ	ዋናዋናሁ ኔታዎች	መልካምአጋጣሚ	ስጋት
		የሚችል የህግ ማዕቀፍ መኖሩ፤ • ከፌዴራል ሚኒስቴር መ/ቤት ጋር መልካም ግንኙነት እንዲኖር የተለያዩ የምክክር መድረኮች በማድረግ ጅምር መኖሩ፤ • የፍትህስርዓትማሻሻያና የሲቪል ሰርቪስ ማሻሻያ ኘሮግራሞች ለተቋሙ መልካም አስተደደርና ዲሞክራሲያዊ ስርዓት ጠቃሚ መሆናቸው፤	የመግለጽ፣መብታቸውን ያላግባብ በመጠቀም የክልሉን ህዝብ ሰላምና ድህነትን የሚያበጣብጡ ግለሰቦች እና ቡድኖች መኖር፤ • የህገ-ወጥ የጦር መሳሪያ ዝውውር መበራከት፤ • ሀገራዊም ሆነ ክልላዊ አለመረጋጋቶች፤ • ከአጐራባች ክልሎች ጋር መልካም ግንኙነት እንዲኖር የተለያዩ የምክክር መድረኮች አለመጠናከር፤
2	ኢኮኖሚያ ዊሁኔታዎ ች	• የኢንቨስትመንት በክልሉ ውስጥ መስፋፋት ስራ አጥነትን ስለሚቀንስ የወንጀል ድርጊት ፈጻሚዉ የህብረተሰብ ክፍል እንደሚቀንስ መታመኑ፤ • የክልሉ ገቢ በመጨመሩ ለመ/ቤቱ የሚመደብ በጀት እየጨመረ መምጣቱ፤	• በኢኮኖሚዉ ዘርፍ የሚታየዉ ፈጣን እድገት የማይቀጥል ከሆነ በድህነት ዉስጥ ያለዉ የህብረተሰብ ክፍል የወንጀል ድርጊት ምንጭ መሆኑ ይቀጥላል፤ • ከኢኮኖሚ ጋር ተያይዞ የገበያ አለመረጋጋት መኖር እና በኢኮኖሚ ግንኙነት ላይ የሚያስከትለው ተጽዕኖ መኖርና በወንጀል መከላከል ረገድ የሚያስከትለው አሉታዊ ተጽዕኖ መኖሩ፤ • የዋጋ ግሽበት መኖሩና ቁጠባን መሰረት ያደረገ የበጀት አጠቃቀም አለመኖር፤
3	ማህበራዊ ሁኔታ	• የክልሉ ማህበረሰብ ህገ-ወጥ ድርጊትን የመጸየፍ የዳበረ ባህል ያለዉ በመሆኑ በህግ የበላይነት የሚያምንና አጥፊዎች ተገቢውን ፍርድ ማግኘት	• ከህ/ሰቡ ሁለንተናዊ እድገት ጋር እየተከሰቱ የሚመጡ ወንጀሎች ረቂቅና ዉስብስብ መሆን፤ • ጸረ-ሰላም ግለሰቦች እና ቡድኖች

ተ/ቁ	ዋናዋናሁኔታዎች	መልካምአጋጣሚ	ስጋት
		አለባቸው የሚል ግንዛቤ መኖሩ፤ • ህ/ሰቡ ራሱን ለመከላከል ያለው ተነሳሽነት እየጨመረ መሄዱ፤ • ጐጂ ልማዳዊ ድርጊቶች ደረጃ በደረጃ እየቀነሱ መምጣታቸው፤ • የእምነትና የሃይማኖት ነፃነት በህገ-መንግሥት በመረጋገጡ ህዝቦች ተከባብረውና ተቻችለው መኖራቸው፤ • ህብረተሰቡ ኢኮኖሚያዊ ግንኙነቶችን በህግ አግባብ የመጨረስ ዝንባሌዉ እየጨመረ በመምጣቱ ፍትሃብሄራዊ ጥቅሞቹን እያስጠበቀ ከመሆኑም በላይ ሊያስከትል የሚችለውን የወንጀል ስጋት እንዲቀንስ ማድረጉ፤ • ባህላዊ የግጭት አፈታት ስርአቶች መኖራቸው፤	በብሔር እና በሃይማኖት ሽፋን ግጭት መፍጠራቸው፤ • ህብረተሰቡ ሙሉ በሙሉ ከጐጅና ልማዳዊ ድርጊቶች አለመላቀቁ፤ • በወጣቱ አካባቢ ለመጤ ጎጂ ባህልና ለአጉል ሱስ መጋለጡ በወንጀል ስራ ተሳታፊ እንዲሆን የሚያደርግ መሆኑ፤ • ደም መመለስና መበቃቀል አይነት ጎጂ ልማዶች መኖራቸው፣ በሐሰት ክስ ማቅረብና የሀሰተኛ ምስክር መበራከት ለፍትህ አስተዳደሩ ከፍተኛ ችግር መፍጠሩ፤ • ህገ-ወጥ የሰዎች ዝዉዉር እየጨመረ መምጣት፤ • በማኀበራዊ ድህረ ገጾች የሚለቀቁ የጥላቻ ጽሁፎች እና አሉባልታዎች መበራከት፤ • ስራ አጥነት መበራከት ለወንጀል መንስዔ በመሆኑ ህግና ስርዓት በማስከበር ሒደት ጫና መፍጠሩ፤
4	ቴክኖሎጅያዊ	• በኮምፒዩተር መረጃዎች የማደራጀት፣ የመተንተንና የማጎልበት ጥረት እየተደረገ መሆኑ፤ • ከኢንተርኔት የአገር ውሰጥና የውጭ ተቋማትን አሰራርና አደረጃጀት ለማወቅ እድል መፈጠሩ፤ • ቴሌግራም፣ ፌስቡክ፣ ፋክስ፣ ሞባይል አገልግሎቶች ለፈጣን መረጃ	• በህገ-ወጥ መንገድ ወደ አገር ውስጥ የሚገቡ ፊልሞችና በኢንተርኔት የሚተላለፉ መልዕክቶች ህብረተሰቡን ለወንጀል የሚያነሳሱና ለሀገር ሰላምና ደህንነት ስጋት መሆናቸው፣ • ሰዎች የወንጀል ስራዎችን በተራቀቁ የቴክኖሎጂ መሳሪያዎች በመጠቀም ሊፈጽሙ እና ማንነታቸው ሳይጋለጥ

ተ/ቁ	ዋናዋናሁኔታዎች	መልካምአጋጣሚ	ስጋት
		ልውውጥ አገልግሎት ላይ መዋላቸዉ፤ • የወንጀል ምርመራ ስራዎችን ለማቀላጠፍ የሚያግዙ ዘመናዊ መሣሪያዎች እያደጉ መምጣት፤	ሊቀሩ የሚችሉ መሆናቸው፤(የኢንተርኔት መረብ ደህንነት ወንጀሎች) መበራከት፤ • የኢንተርኔት አገልግሎት መቆራረጥ፤ • የቴክኖሎጂ አቅርቦት እና መላመድ ውስንነት፤ • የማኅበራዊ ሚዲያዎችን አጠቃቀም ችግር፤

4. ርዕይ፣ ተልዕኮ እና እሴቶች

4.1. ርዕይ

በ2022 የሕዝብ አመኔታ ያለው እና በሀገር ደረጃ ተምሳሌት የሆነ የፍትሕ ተቋም ሆኖ ማየት

4.2. ተልዕኮ

ቀልጣፋ፤ ውጤታማ እና ተደራሽ የፍትሕ አገልግሎት በመስጠት የሕግ የበላይነትን በማስከበር ሰብአዊ መብትን፣ ሰላምና ደህንነትን እንዲሁም የመንግስትንና የህዝብን ጥቅም ማረጋገጥ፤

4.3. እሴቶች

- ገለልተኝነት፣ ነፃነትና ተጠያቂነት
- የሕግ የበላይነት እና ሰብዓዊ መብቶች ላይ የጸና እምነት
- የህዝብ አገልጋይነት፤
- ሙያዊ ብቃት
- የቴክኖሎጂተጠቃሚነት

4.4. የእቅዱ መነሻዎች

በ2016 በጀት አመት ቢሮው የተሰጠውን ተልዕኮ ለመወጣት በርካታ ተግባራትን ሲያከናውን ለመቆየቱ በቀረበው የስራ ግምገማ ላይ አጠር ባለ መልኩ ለማሳየት ተሞክሯል። በዚሁ ግምገማ የነበሩትን የአፈጻጸም ክፍተቶችና የተገልጋይ ፍላጐቶች ተለይተው ተልኮውን ከመፈጸም አንጻር

ችግሮችን ለመለየት ጥረት ተደርጓል፡፡ በዚህ ክፍል ውስጥ የሕግ የበላይነትን ለህ/ሰቡ ተደራሽ ለማድረግና እያጠናከሩ ለመሔድ በግምገማው የተለዩትን ክፍተቶችን እንዲሁም ከባለፈው የእቅድ በጀት ዓመት ያልተጠናቀቁ ተግባራትን መሰረት በማድረግ የተሰጠውን ተልዕኮ በአግባቡ ለመፈጸም የሚያስችሉ የዕቅዱ መነሻዎች፡-

የ2016 በጀት ዓመት የዕቅድ አፈፃፀም፣ የአመራር ምዘና መስፈርት፣ የፌዴራልም ሆነ የቢሮው የ10 ዓመቱ (2013-2022) መሪ ዕቅድ፣ የአመራር መለኪያ ዕቅድ ሰነድ፣ ከUSAID Fitih Activity ጋር በመተባበር የተሰራው ተቋማዊ የ5 ዓመት (2015-2019) ዕቅድ፣ የፍትህ ተቋማት ሪፎርም ሰነድ፣ ሀገራችንና ክልሉ ያለበት ወቅታዊ ሁኔታ ግምገማ፣ የዘርፉ ርዕይ፣ ፖሊሲዎችና ስትራቴጂዎች፡-SDG/Sustainable Development Goals/ ዘላቂ የልማት ግቦች 17 ግቦች ያሉት ሲሆን 16ኛው ግብ ሰላማዊና ሁሉን አቀፍ ማህበረሰቦችን ለዘላቂ ልማት ማጎልበት፣ ፍትህ ለሁሉም ተደራሽ እና ውጤታማ ማድረግ ተጠያቂ እና አካታች ተቋማት በየደረጃው መገንባት በሚል የተቀመጠ በመሆኑና ቢሮው ይህንን ግብ ውጤታማ ማድረግ የሚጠበቅበት ነው፡፡

በሌላ በኩል የአፍሪካ አጀንዳ 2063 በአለምአቀፍ አውድ ውስጥ በሚገባ የምትመራ፣ ሰላማዊ እና የባህል ማዕከል የሆነች አፍሪካ በመፍጠር በአፍሪካ ዲሞክራሲያዊ የአስተዳደር እሴቶች እና ባህል በ2023 እንዲጠናከር ማድረግና ጥይት የማይሰማባት አፍሪካን መፍጠር የሚል ሲሆን ቢሮአችንም በዘላቂ የልማት ግቦችና በአፍሪካ አጀንዳ 2063 የተቀመጡ ግቦችን ለማሳካት የበኩሉን አስተዋፅ መወጣት የሚጠበቅበት ሲሆን የ2015 በጀት ዓመት ዕቅድ ትግበራ የተመዘገቡ መልካም ውጤቶችና በትግበራው ሂደት የተገኙ መልካም ተሞክሮዎችና ያጋጠሙ ፈተናዎች፣ ዓለም አቀፍና አህጉራዊ ስምምነቶች እንዲሁም ከባቢያዊ እና ዓለም አቀፋዊ ሁኔታዎችና ለውጦች በሀገራችን ኢኮኖሚ ላይ በቀጥታም ይሁን በተዘዋዋሪ ሊያሳድሩት የሚችሉ አዎንታዊና አሉታዊ ተጽዕኖዎች በልማት ዕቅዱ እንደ መነሻ ተወስደዋል፡፡

4.5. የትኩረት መስኮች

ተ.ቁ.	ስትራቴጂያዊየትኩረትመስክ /Strategic Theme/	ስትራቴጂያዊውጤት /Strategic Result/
1	የተቋም ግንባታ	የማስፈፀም አቅሙ ያደገ የዓቃቤ ህግ ተቋም
2	የላቀ የፍትህ አገልግሎት አሰጣጥ2	በአገልግልቱ የተገልጋይ እርካታ
3	የላቀ የህግተፈፃሚነት	በተረጋገጠ የሕግ የበላይነት ያደገ ተቋማዊ የህዝብሽ ዓመኔታ

4.6. የትኩረት አቅጣጫዎች

- ❖ የንቃተ ህግ ትምህርት አሰጣጥን ማጎልበት፤
- ❖ የሰብዓዊ መብት ማክበር እና ማስከበር፣
- ❖ የህግ የበላይነትን በማስከበር የህብረተሰቡን ሠላምና ደህንነት የተረጋገጠ እንዲሆን ማድረግ፤
- ❖ የመንግስት እና የህዝብ ፍትሐብሄራዊ መብትን ማስጠበቅ፤
- ❖ የፍትህ ስርዓቱ ቀልጣፋ፣ ውጤታማ፣ ፍትሃዊ፣ ግልጸኝነትና ተጠያቂነት የሰፈነበት እነዲሆን ማስቻል፤

4.7. ዓላማ፣ ግቦች እና ዝርዝር ተግባራት

የ2016 በጀት ዓመት እቅድ አፈፃፀም ግምገማ፣ የመ/ቤቱን ተልዕኮ፣ የባለድርሻ አካላት ፍላጐት፣ የአጋር አካላት ትንተና እና የትኩረት አቅጣጫዎችን መሠረት በማድረግ የ2017 በጀት ዓመት ዓላማ፣ ግቦችና ዋና ዋና ተግባራት እንደሚከተለው ቀርቧል፡፡

ዓላማ

ሕገ መንግስቱንና ሕገ መንግስታዊ ሥርዓቱን በማክበርና በማስከበር የሕግ የበላይነትን የማረጋገጥ እና የመንግስትና የህዝብ ጥቅሞችን የማስጠበቅ ሐላፊነቱን በብቃት እንዲወጣ ማስቻል፡፡

ግብ 1፡-የአመራሩንና የፈፃሚውን አቅም ማጎልበት

የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት

- ➢ እስከ ወረዳ ላለው አመራር የአመራር ክህሎት ስልጠና መስጠት 1 ጊዜ (50) (በተለያየ ዙር)
- ➢ ሴቶችን ወደ አመራርነት ለማምጣት የሚያስችል ስርዐት መቅረፅና መተግበር
- ➢ ተተኪ ሥራ መሪዎች የማብቃት እና የምደባ ስርዐት መቅረፅና መተግበር
- ➢ ወደ አመራርነት የሚያድጉ ሴት ሰራተኞችን መጠን በቁጥር 100 ማድረስ፤
- ➢ 1 ወቅቱን የጠበቀ አንድ የዕቅድ ሰነድ ማዘጋጀትና ፣
- ➢ 100% ጥራቱን የጠበቀ የዕቅድ ሰነድ ማዘጋጀት እና መላክ፣
- ➢ ወቅቱን የጠበቁ 5 የሪፖርት ሰነድ ማዘጋጀትና ለሚመለከተዉ መላክ፤
- ➢ 100% ጥራቱን የጠበቀ የሪፖርት ሰነድ ማዘጋጀት እና መላከ፤
- ➢ በበጀት አመቱ 2 ጊዜ ለዞኖች እና ክላስተሮች ክትትልና ግምገማ ማድረግ፤

- 2 ወቅታዊ ግብረ-መልስ ሰነድ ማዘጋጅት እና መላክ፤
- በክልል ደረጃ የተጀመረውን ቅንጅታዊ አሰራር የሚገመገምበትን ስርአት በመዘርጋት በበጀት አመቱ 2 ጊዜ ተግባራዊ ማድረግ፤
- የ14 ዞን ፍትህ መምሪያወችና አንድ ተጠሪ ጽ/ቤት እቅድን ከቢሮዉ ዕቅድ ጋር በማጣጣም ማቀድ፤
- 4 ጊዜ የዞንችን ፤ የቢሮዉን እቅድ አፈጻጸም እንደሁም የዘርፍ አፈጻጸምን በጋራ መገምገም፤
- ለዞኖች እና ተጠሪ ተቋማት 2 ጊዜ ወቅታዊ የአቅም ግንባታ ድጋፍ እና ክትትል ማድረግ፤
- ለ500 ዓ/ህግ የክህሎት ስልጠና መስጠት ከዚህ ውስጥ ለ161 ሴት ዐ/ህግ ስልጠና መስጠት፤
- ለዐቃቤ ህግ እና ለቀበሌ ማህበራዊ ፍ/ቤት ዳኞች በአመት 1 ጊዜ ስልጠና መስጠት
- 1 የአጫጭር ጊዜ የማሰልጠኛ ሞጁል ማዘጋጀት (በፍትህ ባለሙያዎች ማሰልጠኛ ተቋም)
- ለ1,750 ለፍትህ ባለሙያዎች ስልጠና መስጠት (በፍትህ ባለሙያዎች ማሰልጠኛ ተቋም)
- በአብክመ የህግ ባለሙያዎች ማሰልጠኛና ህግ ምርምር ኢንስቲቲዩት ለ300 የቅድመ ስራ ላይ ስልጠና መስጠት (በፍትህ ባለሙያዎች ማሰልጠኛ ተቋም)
- ካሁን በፊት ከተዘጋጁ የጥናት እና ምርምር ስራዎች ዉስጥ 6 የተመረጡ ፅሁፎችን 500 ኮፒ በፍትህ ባለሙያዎች ማሰልጠኛ ተቋም በማሳተም ማሰራጨት፤
- የፍትህ ማሰልጠኛ ተቋሙን ለስልጠናና ምርምር ምቹ እንዲሆን ማድረግ፤
- በፍትህ ባለሙያዎች ማሰልጠኛ ተቋም የተሰጡ ስልጠናዎችን ጥራት ከ71% ወደ 74% ማሳደግ፤

ግብ 2፦በኢንፎርሜሽን፣ ኮሙኒኬሽን ቴክኖሎጂ አቅርቦትና አጠቃቀም፣ እንዲሁም የተደራሽነት ውጤታማነትን ማሳደግ፣

የሚከናወኑዝርዝር ተግባራት

- ተቋማዊ አገልግሎት አሰጣጥን በዘመናዊ ቴክኖሎጂ የተደገፈ ማድረግ፤
- ወረቀት አልባ አሰራርን 40% ማድረስ፣
- በዘመናዊ ቴክኖሎጂ የተደገፈ የተቋሙን መረጃ አያያዝ መፍጠር፤
- 1 ዳታቤዝ የመረጃ አያያዝ ስርዓት በማጠናቀቅ ወደ ትግበራ መግባት፤
- የቴክኖሎጂ አጠቃቀም ሪፎርም መርሃ ግብርን መንደፍና ተግባራዊ ማድረግ፤
- በአዲስ መልክ አንድ 1 የተቋም ዌብሳይት ማዘጋጀት፤
- የሪከርዶችና መዛግብትን /ፋይሎችን ወደ ዲጂታል ፋይል መቀየር (automate ማድረግ)

- መ/ቤቱን አስመልክቶ በሚነሱ ጉዳዬች ላይ ተገቢውን ምላሽ በመስጠት ወይም እንዲሰጥበት በማድረግ ሕብረተሰቡ እውነታውን እንዲያውቅ ማድረግ፣
- መረጃዎችን በተለያዩ የተግባቦት ዘዴዎች ተደራሽ ማድረግ፤
- አስተማሪ የወንጀል ምርመራ ስራወችንና የፍርድ ውሳኔዎችን በሚዲያ መግለፅ፤
- በሩብ ዓመት፣ ግማሽ ዓመት እና አመታዊ የእቅድ አፈፃፀም መሠረት በማድረግ ምርጥ ተሞክሮዎችን በመቀመር ማስፋት
- የመ/ቤቱን አፈጻጸም ክንውኖች ሕብረተሰቡ እንዲያውቀው በልዩ ልዩ መገናኛ ዘዴ መግለጫዎችን በጽሑፍ፣ በስልክ እና በአካል እንዲደርስ ማድረግ፣
- የግብረ-መልስ አሰባሰብ ስርዓት መዘርጋት፣
- የህዝብ ንቅናቄ መድረኮችን ማካሄድ
- መረጃዎችን በተለያዩ የተግባቦት ዘዴዎች ተደራሽነትን 100% ማሳደግ፤
- አራት 4 የተለያዩ ህትመቶችን ማሰራጨት፤
- ለተቋሙ የሚቀርቡ የሚዲያ ጥያቄዎች 100% ምላሽ መስጠት፤
- በተቋሙ ውስጥ ያሉ ዳይሬክቶሬቶችና የስራ ክፍሎች ለይቶ በማውጣት ዋና ዋና ተግባራቸውን የሚገልጽ ብሮሽር አዘጋጅቶ መሰራጨት፣
- መ/ቤቱን አስመልክቶ በሚነሱ ጉዳዬች ላይ ተገቢውን ምላሽ በመስጠት ወይም እንዲሰጥበት በማድረግ ሕብረተሰቡ እውነታውን እንዲያውቅ ማድረግ፣
- አስተማሪ የወንጀል ምርመራ ስራወችንና የፍርድ ውሳኔዎችን በሚዲያ መግለፅ
- ተግባቦትንና እና ገጽታ ግንባታን የሕዝብ አመኔታን ማሻሻል
- በሩብ ዓመት፣ ግማሽ ዓመት እና አመታዊ የእቅድ አፈፃፀም መሠረት በማድረግ ምርጥ ተሞክሮዎችን በመቀመር ማስፋት፣
- የምርጥ ተሞክሮ ልምድ ልውውጥ ማድረግና በሽልማት የማበረታታት ሥራ መስራት፣

ግብ 3፡-የለውጥ /ሪፎርም/ ፕሮግራሞችን ውጤታማነት በማጠናከር እና አገልግሎት አሰጣጥን በማሻሻል መልካም አስተዳደርን ማስፈን፤

የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት

- 2 በተጠመረጡ የስራ ክፍሎች የክርክር ጉዳች ላይ የመስክ ኦዲት በማድረግ ምክረ ሃሳብ የማቅረብ አቅምን ማሳደግ፣
- ለበላይ አመራር የሚቀረቡት የምክረ ሃሳብ ጉዳዮችን የማስወሰንና የማሳረም ምጣኔን 85 % ማሳደግ፤

- የዐቃቤያነ ህግ የውሳኔ ግልባጭ የመፈተሽ/የማጥራት ምጣኔን 90% ማሳደግ፣
- 2 በተመረጡ ዞኖች የመስክ ኦዲት በማድረግ ምክረ ሃሳብ የማቅረብ አቅምን ማሳደግ፣
- 1 የወንጀል መከላከል ክልል አቀፍ እና ተቋማዊ አደረጃጀት በመፍጠር ስትራቴጂውን ወደ መሬት ማውረድ፣
- 1 የወንጀል መከላከል ስራዎችን በተመለከተ በክልል ደረጃ የንቅናቄ ስራዎችን መስራት፣
- የወንጀል መከላከል ስትራቴጂው ፈጻሚ ተቋማት በእቅድ ይዘው እንዲተገብሩ ድጋፍና ክትትል ማድረግ፣
- የማህበረሰብ አቀፍ የፍትህ አገልግሎት አሰጣጥ የቅድመ ዝግጅት ጥናት ማስጠናትና የህግ ማዕቀፍ ማዘጋጀት ፣
- የማህበረሰብ ተኮር (Commnity based) ፍትህ መርሃ ግብርን በአዲስ መልክ መንደፍና ተግባራዊ ማድረግ፤
- ማህበረሰብ አቀፍ የፍትህ አገልግሎት ሰጪ ተደራሽነትን ማሳደግ፤
- በአመራሩም ሆነ ፈፃሚ ኃይሉ በሪፎርም ኘሮግራሞችና የለውጥ መሣሪያዎች ላይ 2 ጊዜ የተሟላ ግንዛቤ መፍጠር፤
- የለውጥ መሣሪያዎችን በተቀመጠላቸው ስታንዳርድ መሠረት መተግበራቸውን 4 ጊዜ በክትትልና ድጋፍ ማረጋገጥ፤
- የቀረቡ የዐ/ህግ የዲሲፐሊን ጉዳዮችን 100% ውሳኔ መስጠት፤
- ህዝብ በዐቃቤ ህግ አገልግሎት ያለውን እርካታና አመኔታ ቢያንስ 1 ጊዜ የእርካታ ደረጃ ጥናት ማካሄድ እና 80% ማድረስ፤
- ለተቋም አቅም ግንባታ በሀገር ውስጥ አጋርነት የነበረውን ድጋፍ ከብር 2,450,000 ወደ ብር 2,600,000 ማሳደግ፤
- ለተቋም አቅም ግንባታ የውጭ ሀገር አጋርነትን ከ14 ሚሊየን ወደ 16 ሚሊየን ማሳደግ፤
- በበጀት አመቱ ሁሉም ሰራተኛ 1 ጊዜ የደም ልገሳ እንድሰጥ ማድረግ፤
- 14ቱን ዞን ፍትህ መምሪያወች 14 በቢሮ ደረጃ 2 በጠቅላላዉ 16 ወላጆቻቸውን ያጡ ህፃናትን ድጋፍ ማድረግ፤
- አረንጓደ አሻራን ከማጠናከር አንጻር በበጀት አመቱ 2000 ችግኞችን መትከል፤
- በበጀት አመቱ አንድ የአቅመ ደካማ ቤትን ማደስ፤

- በፍትህ አስተዳደሩ ቀጥታ ተፅዕኖ ያላቸው የህዝብ አደረጃጀቶች (ዐ/ህግ፣ ዳኞች፣ የሴቶች፣ ወጣቶች፣ ሌሎች የሙያ ማህበራት) በእቅድ አወጣጥ እቅድ አፈፃፀም ክትትልና ግምገማ ላይ 2 ጊዜ ማሣተፍ፤

- በሬዲዮና ቴሌቪዥን የንቃተ ሕግ ትምህርት መስጠት፤
- ህዝቡ መብቱንና ግዴታውን አውቆ ህግ በማክብርና ማስከበር ወንጀልን በመከላከል በኩል የዜግነት ግዴታውን እንዲወጣ ካለው የክልሉ ህዝብ ውስጥ 25% (5,969,750 ሚ) የሚሆነውን የክልሉን የህብረተሰብ ክፍል የንቃተ ህግ ትምህርት መስጠት፤ ከእነዚህ ውስጥ ወጣቶች 1,318,077 ህፃናት 791,223 አረጋውያን 351,784 አካል ጉዳተኞች 422,506 ሌሎች 3,086,160

➢ ግልጽነት የሰፈነበት የሰው ኃይል ስምሪት ማካሄድ

➢ ለአመራር እና ለሰራተኞች የሚሰጡ ሥልጠናዎችን ማሳደግ

- የውስጥ የማበረታቻ ስርዓት መዘርጋት
- በበጀት አመቱ የሚያስፈልገዉን የዐ/ህግ ተደራሽነትን ሽፋን 100% ማሳደግ፣

ግብ 4፡- የፋይናንስ እና ንብረት አስተዳደር ውጤታማነትን ማሳደግ

➢ የተመደበዉን በጀትን 100 % ባግባቡ ስራ ላይ ማዋል፤

➢ ነቀፌታ ያለበትን የኦዲት ግኝት 100% መቀነስ፤

➢ የመንግስት ኤሌክትሮኒክ ክፍያን ድርሻ 85% ማሳደግ፤

➢ የመንግስት ኤሌክትሮኒክ ግዢን ድርሻ 100% ማሳደግ፤

➢ የንብረት አያያዝ እና የጥገና ወጪዎችን ከ93,000 ብር ወደ 50,000 መቀነስ፤

➢ 4 ጊዜ የውስጥ ኦዲትና ስራ በማካሄድ በግኝቱ መሠረት ስህተቶችን በማረም የኦዲት ግኝትን መቀነስ፤

ግብ 5፡-የወንጀል ምርመራ መዛግብትን መርምሮ የመወሰን ቅልጥፍናን አቅም ከ97.73% ወደ 100% ማሣደግ፣

የሚከናወኑ ዝርዝርተግባራት

- የሚወዘፉ፣ የሚመለሱና የሚንጠባጠቡ ወንጀል ምርመራ ጉዳዮችን ለመቀነስ የሚያስችሉ) አሰራር መቀርፅና መተግበር፣
- በተመረጡና የፖሊሲ ወይም አሰራር ማስለወጥ የሚያስችሉ (የመሬት፣ የፋይናነስ፣ የግዥ.)ወንጀሎችን በጥናት በመለየትና በራስ አነሳሽነት ስትራቴጂክ ምርመራና ክስ ተግባራዊ ማድረግ፣
- የወንጀል ፍትህ አስተዳደሩን ውጤታማነት ለመለካት የሚያስችል ጥናት ማድረግና ተግባራዊ ማድረግ፣

- የፖሊስ የምርመራ መዛግብት ርክክብ ከመደረጉ በፊት በምርመራው ሒደት እና በተገኙ ማስረጃዎች ላይ ከመርማሪ ፖሊሶች ጋር በመነጋገር ማስረጃዎች 100% ተሟልተው እንዲቀርቡ ማድረግ፤
- ከፖሊስ የተላከን የወንጀል ምርመራ መዝገብ ከ3 እስከ 5 ቀናት ውስጥ መርምሮ ህጋዊ አስተያየትና ውሣኔ መስጠት፣
- የስር ዐቃቤ ሕግ የክስ አይቀርብም ውሳኔወችንና መሪ ትእዛዞችን በመመርመር የውሳኔ ጥራትና ተጠያቂነትን 100% ማረጋገጥ፤
- የወንጀል ምርመራ 1 ጋይድላይን ማዘጋጀት፤
- ለተጨማሪ ምርመራ ለፖሊስ የተላኩትን የምርመራ መዛግብት ተከታትሎ 100% ማስመለስ፤
- የወንጀል መዝገቦች /ጉዳዮች ፍሰት አስተዳደር መመሪያ/ ማኑዋል ማውጣት/ማሻሻል እና መተግበር
- በሴቶች፣ ህፃናት፣ ወጣቶች፣ አረጋውያን፣ በአካል ጉደተኞችና ሌሎች ልዩ ትኩረት በሚሹ የህብረተሰብ ክፍሎች ተጎጂ በሆኑባቸው ላይ የመዝገብ የማጥራት ምጣኔን ማሳደግ፤

ግብ 6፦ በወንጀል መዝገቦች የዓ/ህግ ተከራክሮ የማስቀጣት አቅምን ወይም ዉጤታማነትን ከ88.46% ወደ 95.8% ማሣደግ፣

የሚከናወኑ ዝርዝርተግባራት

- ዐቃብያነ ህግ ወደ ችሎት ከመግባታቸው በፊት ከአንድ ቀን በፊት መዝገብ ደርሷቸውአጥንተው ወደ ችሎት በመግባት ጠነካራ ክርክር ማድረግ፣
- እጅ ከፍንጅ ወንጀሎችን በተፋጠነ ፍርድ አሰጣጥ ስርዓት /RTD/ እንዲቀርብ በማድረግ በጊዜ ማግኘት /የሚጠፋን/ ማስረጃ መቀነስ፤
- ሁሉም የችሎት ዓ/ህግ የችሎት ውሎውንና የፍ/ቤት ትዕዛዞችን፣ የችሎት ሪፖርት በአግባቡ መመዝገብ/ማቅረብ፣
- ዉስብስብ እና ካባድ መዝገቦችን በፓናል መወሰን፤
- በወንጀል ከተጠረጠሩ ሰዎች በምርመራ ምክንያት በኤግዚቢትነት የተያዙ ንብረቶች አፋጣኝ ውሳኔ ማሰጠት፤
- በሴቶች፣ ህፃናት፣ ወጣቶች፣ አረጋውያን፣ በአካል ጉደተኞችና ሌሎች ልዩ ትኩረት በሚሹ የህብረተሰብ ክፍሎች የወንጀል መዝገባት የማስቀጣት ምጣኔን ማሳደግ፤
- የፍርድ ውሳኔዎችን የማስፈጸም አቅምን ማሳደግ፤
- በወንጀል ጥፋተኛ ተብለው በገንዘብ መቀጮ የሚቀጡትን ለመንግስት ገቢ የሚደረግበት ሥርዓት መፍጠር እና ተግባራዊ ማድረግ፡

- የወንጀል መዝገብ ክስ ማንሳት እና ማቋረጥ መመሪያ ወይም ማኑዋል ማዘጋጀት፤
- በሴቶች፣ ህፃናት፣ ወጣቶች፣ አረጋውያን እና በአካል ጉደተኞች ላይ የሚፈጸሙ ወንጀሎች ላይ የፍርድ ውሳኔዎችን የማስፈጸም አቅምን ማሳደግ፤

ግብ 7፡- በወንጀል ጉዳዮች የተከሣሽ፣ ምስክር፣ መልስ ሰጭ እና ተጠሪ አቀራረብን በማጠናከር የመዛግብት መቋረጥ ምጣኔን ከ15.72% ወደ 3% ዝቅ ማድረግ፣

የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት

- የፍ/ቤት ቀጠሮ ከመድረሱ በፊት የፍ/ቤት የምስክር እና ተከሣሽ መጥሪያ ለፖሊስ መድረሱን ማረጋገጥ፣
- በተከሣሽና ምስክር አለመቅረብ በተደጋጋሚ የተቀጠሩ የክስ መዛግብትን በመለየት ለፖሊስ ማሣወቅ፣
- በተከሣሽና ምስክር አቀራረብ የሚታዩ ችግሮችን በጋራ ኮሚቴው መድረክ በመገምገም የተጠያቂነት አሠራርን ማጠናከር፣
- ተከሣሽ በሌለበት ውሣኔ ማሰጠት በሚቻልባቸው የወንጀል ክሶች ተከሣሽ በሌለበት ውሣኔ እንዲሰጥበት ለፍ/ቤት በማሣሰብ ውሣኔ ማሰጠት፣
- በተከሣሽና ምስክር አለመቅረብ የተቋረጡ መዛግብትን ለይቶ ለፖሊስ በማሣወቅና በጋራ መድረክ በመገምገም የተዘጉ መዛግብትን መልሶ ማስከፈት፣
- ምስክሮች ያለባቸውን ስጋት ቀንሶ ለምስክርነት ተባባሪ እንዲሆኑ ለማስቻል የምስክሮችን መብት ጥበቃ ስርዓት ማጠናከር፣
- በሴቶች፣ የህፃናት፣ ወጣቶች፣ አረጋውያን እና በአካል ጉዳተኞች ላይ የሚፈፀሙ ወንጀሎች መቋረጥ ምጣኔን መቀነስ፤

ግብ 8፡- በቀዳሚ ምርመራ መታየት ያለባቸው የወንጀል ጉዳዮች 100% ማስረጃ እንዲጠበቅ በማድረግ አጥፊዎችን በህግ ፊት ተጠያቂነትን ማሳደግ፣

የሚከናወኑ ዝርዝርተግባራት

- በወንጀል ሥነ-ሥርዓት ህጉ መሠረት በቀዳሚ ምርመራ መቅረብ ያለባቸው ጉዳዮች ሲያጋጥሙ ወድያውኑ ዐቃቤ ህግ በመመደብ እንዲከታተለው ማድረግ፣
- በቀዳሚ ምርመራ፣ በሚታዩ ጉዳዮች አቀራረብ እና የማስረጃ አያያዝ ዙሪያ ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በቅንጅት መስራት፣
- በቀዳሚ ምርመራ የተመዘገበን ማስረጃ በመጠቀም በማስረጃ እጦት ምክንያት አጥፊዎች ከተጠያቂነት እንዳያመልጡ አትኩሮት ሰጥቶ መስራት፣

ግብ 9፡- በወንጀል ምክንያት የተመዘገበረ የህዝብ እና የመንግስት ንብረት የማስመለስ አቅምን ወደ 95% ማሳደግ፤

የሚከናወኑ ተግባራት፡-

- ከቀረቡት የሀብት ጥናት ጥቆማ ጉዳዮች መርምሮ የማጠናቀቅ ምጣኔ በ90% ማሳደግ፣
- የሃብት ምርመራ በሚደረግባቸዉ መዛግብት የወንጀል ፍሬ የሆነን ወይም የጉዳት ማካካሻ ንብረት 90% ማድረስ
- ከተጠናቀቁት የሐብት ምርመራ መዛግብት ውስጥ ውሳኔ የመስጠት ምጣኔ አፈፃፀምን በ100% ማሳደግ፣
- በወንጀል ተግባር በሀገር ዉስጥ ሀብት ማጥናት የማሳገድ ምጣኔን 100% ማሳደግ፣
- የሐብት ማስመለስ ክስ ከተመሰረተባቸው መዛግብት መካከል የመርታት/ሀብት የማስመለስ ምጣኔን 90% ማሳደግ፣
- በወንጀል ድርጊት የተገኘ ሃብትን አያያዝና አስተዳደር ጥራትና ውጤታማነትን 90% ማሳደግ፣
- አንድ በወንጀል የተገኘ ሀብት ለማሳገድና ለማስመለስ የአሰራርና ስርአት መቅረፅና መተግበር፣
- ጥቆማዎችን ተቀብሎ በአግባቡ በመመዝገብ እና የሃብት ጥናት ሥራ በማከናወን ወደ ሀብት ምርመራ የሚገቡ ጉዳዮችን በአግባቡ መለየትና የተወሰደዉን ሃብት 76%፣
- የሃብት ምርመራ በሚያስፈልጋቸዉ ጉዳዮች የምርመራ ዕቅድ ከማዉጣት ጀምሮ ከወንጀል ምርመራ ጎን ለጎን የሀብት ምርመራ ሥራ ማከናወን፣
- የሃብት ምርመራ መዛግብት ላይ ውሳኔ የመስጠት አፈፃፀም ወደ 90% ማድረስ፣
- ከወንጀል ምርመራ መዛግብት ጋር እኩል የተጠናቀቁ የሀብት ምርመራ መዛግብትን ጉዳዩን ለያዘዉ የወንጀል ዐቃቤ ሕግ ዳይሬክቶሬት ማስረከብ፣
- ከወንጀል መዝገቡ ጋር ያልተጠናቀቁ የሃብት ምርመራ መዛግብት በተጠናቀቁበት ጊዜ እንደአስፈላጊነቱ የወንጀል ጉዳዩን ለያዘዉ ዐቃቤ ሕግ ዳይሬክቶሬት ማስረከብ ወይም ዳይሬክቶሬቱ በራሱ ተገቢዉን ዉሳኔ መስጠት፣

- ምርመራቸዉ ተጠናቆ የጥፋተኝነት ውሳኔ ባገኙ ወይም ጥፋተኝነት ውሳኔ በህጉ አግባብ በማይጠበቅባቸው ማዛግብት ላይ ለሀብት ማስመለስ ዐቃቤ ሕግ ተላልፈው በተቀመጠዉ ጊዜ ዉሳኔ መስጠት፣
- በምርመራ መዛግብት ላይ ጥራት ያለዉ ዉሳኔ መስጠት፣
- የሀብት ምርመራቸው ተጠናቆ የውርስ ውሳኔ ለማሰጠት ለፍርድ ቤት የሚቀርቡ ውርስ አቤቱታዎች ሀብት እንዲወረስ በማስወሰን የመርታት ምጣኔን 95% ማድረስ፤
- የዉርስ ዉሳኔ የተሰጠባቸዉ መዛግብትን መነሻ በማድረግ በተቀመጠዉ የአፈጻጸም ክስ ማቅረብ
- በሙስና ወንጀል የተገኙ ንብረቶችና ገንዘቦችን ለመንግስት ማስመለስና በፍ/ቤት እንዲወረሱ ማድረግ፤
- የዉርስ ዉሳኔ ያልተሰጠባቸዉ እና ተከሳሾች የተቀጡባቸዉ መዛግብትን መነሻ በማድረግ የዉርስ አቤቱታ በማቅረብና በመከራከር ማስወሰን፤
- በተለያየ መንገድ የተቋረጡ የወንጀል መዛግብትን መነሻ በማድረግ የፍትሐብሔር ክስ እንዲቀርብባቸው በተወሰኑ ጉዳዮች ላይ የፍትሐብሄር ክስ በማቅረብ ማስወሰን
- የተከሳሽ ንብረት ላይ አስቀድሞ የሀብት ጥናት ማከናወን፣
- የተያዙ ንብረቶች በአግባቡ ተጠብቀዉ የሚቀመጡበት ቦታ ማዘጋጀት ፣
- የተየያዙ ንብረቶች ሳይጉዱና ሳይበላሹ መቀመጣቸዉን የማረጋገጥ ሥራ መሥራት፣
- አስተዳዳሪ ሊሾምላቸዉ የሚገቡ ንብረቶች ወይም ቢዝነሶች ላይ አስተዳዳሪ ማሾም፤

ግብ 10፦የዐቃቤ ህግ ይግባኝና ሰበር አቤቱታ መዝገቦች የክርክር ውጤታማነት ከ80.22% ወደ 82% ማሣደግ፣

የሚከናወኑ ዝርዝርተግባራት

- በይግባኝም ሆነ ሰበር አቤቱታ የሚቀርቡ ውስብስብ እና ከባድ የወንጀል ጉዳዮችን ቅሬታ በጋራ በፓናል በማየት አሣማኝ የህግና የፍሬ ነገር ጉዳዮች በማንሣት የተሣሣተ የስር ፍ/ቤት ውሣኔን ማስለወጥ፡፡
- የስር ዐቃብያነ ህግ በሚያቀርቡት ይግባኝ ቅሬታና ሰበር አቤቱታ ላይ ፍርድ ቤቱ አያስቀርብም ትዕዛዝ ሲሰጥ ወይንም ጉዳዩን ውሳኔ ሲሰጥ ቅሬታውን ወይንም አቤቱታውን እንዲያውቀው ማድረግ፤
- በይግባኝም ሆነ ሰበር አቤቱታዎች በቂ ዝግጅት አድርጐ ችሎት በመግባት ውጤታማ ክርክር ማድረግ፣
- የይግባኝ እና ሰበር አቤቱታ መዛግብት ውጤታማነት በመለየት 1 ጊዜ በማጥናት ሁሉም ዓ/ህግ ከድክመትና ጥንካሬዎች ትምህርት እንዲወሰድ ማድረግ፡፡

- በሴቶች፣ ህፃናት፣ ወጣቶች፣ አረጋውያን እና አካል ጉዳተኞች ላይ የሚፈጸሙ ወንጀሎችን በተመለከተ ዓ/ህግ ይግባኝ እና ሰበር የጠየቀባቸው መዝገቦች አፈጻጸም ውጤታማነትን ከ78.47% ወደ 95%ማሳደግ፤

ግብ 11፡- የፍርደኛ ይግባኝና ሰበር አቤቱታ መዝገቦች የክርክር ውጤታማነት ከ86.06% ወደ 90% ማሣደግ፣

የሚከናወኑ ዝርዝርተግባራት

- በተከሣሽ በሚቀርቡ የይግባኝ ወይም ሰበር አቤቱታዎች መዝገቦች የቀረበውን መቃወሚያ ከስር ዓ/ህግ ክስ እና የፍ/ቤት ውሣኔ እንዲሁም አግባብ ካለው ህግና ማስረጃ ጋር በማገናዘብ ተገቢውን መልስ ማቅረብ፣
- በይግባኝም ሆነ ሰበር አቤቱታዎች በቂ ዝግጅት አድርጐ ችሎት በመግባት ውጤታማ ክርክር ማድረግ፣

ግብ 12፡- የወንጀል አቤቱታ አቀባበል ውሣኔ አሰጣጥ እና የአቤቱታ ተፈፃሚነትን 99.59% ወደ 100%ማሳደግ፣

የሚከናወኑ ዝርዝርተግባራት

- በወንጀሎች ቅጣት የሚያስከትሉ ድርጊቶች የተፈፀሙ ለመሆኑ በቂ ጥርጣሬ በመኖሩ ወይም ጥቆማ በቀረበ ጊዜ ተገቢው ምርመራ ተጣርቶና በበቂ ማስረጃ ተደግፎ እንዲቀርብ ማድረግ፤
- የወንጀል አቤቱታዎችን እንደ አግባብነቱ በተዘጋጀው የአቤቱታ መቀበያ ፎርማት መሠረት በስልክ፣ በአካል ወይም በፋክስ መዝግቦ መቀበል፣
- የቀረበው አቤቱታ ወዲያውኑ በጽ/መ/አስ/ር ባለሙያ ተመዝግቦና ፋይል ተከፍቶለት ውሣኔ የመስጠት ስልጣን ለአለው ባለሙያ መቅረቡን ማረጋገጥ፣
- በቀረበው የወንጀል አቤቱታ ላይ እንደ አግባብነቱ በ1ሰአት ውስጥ አጣርቶ ምላሽ መስጠት፣
- በቀረበው አቤቱታ ላይ ህጋዊና የማያዳግም ምላሽ መስጠት፣ የተሰጠውን ትዕዛዝ ተፈፃሚነት ተከታትሎ ማረጋገጥ፣
- ተደጋጋሚ አቤቱታ የሚቀርብባቸው ጉዳዮች እና አካባቢዎችን በመለየት የችግሩን መነሻ አውቆ መፍትሄ መስጠት፣
- የወንጀል ባልጉዳዮች አግልግሎ አሰጣጥ እና አያያዝ ማንዋል ማዘጋጀት፤
- የተገልጋይ ቅሬታ መቀበያ እና አስተያየት ማሰባሰቢያ ስርዓትን ማጠናከር፤ በተሰጡ አስተያየቶች መሰረት የማሻሻያ እርምጃዎች መውሰድ፤

ግብ 13፡- በሚቀርቡ የዋስትና ጉዳዮች ላይ ቀልጣፋና ህጋዊ አስተያየት በመስጠት አፈጻጸሙን ከ96.74 ወደ 100% ማሳደግ፤

የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት

- በወንጀል ተጠርጥረው የተያዙ ወይም የተከሰሱ ሰዎች በሚያቀርቡት የዋስትና ጥያቄ አጣርቶ በ1ሰአት ውስጥ ውሣኔ መስጠት፣
- በዋስትና ጥያቄው ላይ አስተያየት ከመሰጠቱ በፊት እንደ አግባብነቱ የምርመራ መዝገቡን አስቀርቦ ማየት ወይም ተገቢውን ማስረጃ ከመርማሪ ፖሊስ መቀበል፣
- በዋስትና ጥያቄው ላይ የተሰጠው አስተያየት በማስረጃ የተደገፈና ህግን መሠረት ያደረገ መሆኑን ማረጋገጥ፣
- በዋሶች የሚቀርብ ዋስትና ይነሳልኝ ወይም በዋስትና የተያዘ ንብረት ይለቀቅልኝ የሚል አቤቱታ ለፍ/ቤት ቀርቦ መልስ እንዲያቀርብ ሲታዘዝ መልስ በማቅረብ ክርክር ማድረግ፤

ግብ 14፡- የሰብዓዊ መብት አያያዝን በመከታተል የዜጎች ሰብአዊ መበት መከበሩንና ውጤታማነትን ማረጋገጥ፤

የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት

- የሰብዓዊ መብት ድርጊት መርሃ ግብር 93% ተግባራዊ ማድረግ፣
- በሰብዓዊ መብት ጥሰት ተጠያቂ የተደረጉ 95.8% ማድረስ፤
- የሠብአዊ መብት አያያዝን የተመለከቱ ሪፖርቶች ማቅረቢያ ስርአቱን ማጠናከር እና መረጃ አያያዙን ማዘመን፤
- ጠቋሚዎች፣ምስክሮችና የወንጀል ተጎጂዎች ተሳትፎ፣ አያያዝና ጥበቃ አገልግሎት ለማሻሻል የሚረዳ 1 አሰራር መቅረፅና መተግበር፣
- ጥበቃ ለሚያስፈልጋቸው ጠቋሚና ምስክሮች ጥበቃ የማድረግን መጠንን 90 % ማሳደግ፣
- የከለላ ዉሳኔዎችን የማይቀበሉ ወይም የሚያደናቅፉ ሰዎችን ተጠያቂነት 100% ማሳደግ፣
- ሰብዓዊ መብቶችን በተመለከቱ ለክልሉ ህብረተሰብ የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠናዎችና ትምህርቶችን መስጠት፤
- የክልሉ መንግስት መ/ቤቶች በሰብአዊ መብት ማስከበር እንዲያከናውኑ የተሰጣቸውን ተግባራት በዓመታዊ እቅዳቸው ውስጥ ማካተታቸውንና መተግበራቸውን በአመት 1 ጊዜ ድጋፍና ክትትል ማድረግ፣
- ከተቋማት ጋር በአመት 1 ጊዜ በጋራ መገምገም፣
- በክልሉ የሰብአዊ መብቶች ጥሰት በሚቀርቡ አቤቱታዎች ላይ ምርመራ ማድረግ/ማስደረግ

- የሴቶች፣ የህፃናትና ወጣቶች፣ የአካል ጉዳተኞች፣ የአረጋውያን እና የኤች አይ ቪ ኤድስ መከላከልና ከቫይረሱ ጋር ስለሚኖሩ ዜጐች ጉዳይ በየደረጃው ትኩረት ተሰጥቷቸው በየዓመቱ በእቅድ ውስጥ ራሳቸውን ችለው ተካተው እንዲከናወኑ አሰራሩን የማጠናከር ስራ መስራት፤
- ነጻ የህግ አገልግሎት ያገኙ ልዩ ድጋፍ የሚሹ ዜጎች ድርሻ 100% ማድረስ፤/ ከቀረቡት የሚሰላ/
- ነጻ የህግ አገልግሎት ያገኙ እስረኞች ድርሻ 100% ማድረስ፤/ ከቀረቡት/
- በነፃ ህግ ድጋፍ አገልግሎት የሴቶች ህጻናትና ባለብዙ ዘርፍ የህብረተሰብ ክፍሎችን ተጠቃሚነት ማሳደግ፣
- ሴቶችና ህፃናት እና ባለብዙ ዘርፍ ጉዳዮችን 85% በእቅድ አካቶ መተግበር፣
- ለአካል ጉዳተኛ ሰራተኞችና ተገልጋዮች 85% ምቹ የስራ ሁኔታና ቦታ መፍጠር፤
- በበጀት አመቱ 1 የሥርዓተ ፆታ ኦዲት በማካሄድ ግኝቱን ማስረፅ እና እንደአግባብነቱ መተግበር፣
- በክልሉ ዉስጥ 4 የተቀናጀ የአንድ ማእከል አገልግሎት በማስፋፋት ለሕጻናትና ለሴቶች ተዳራሽ ማድረግ፤
- ልዩ ድጋፍ የሚሹ የህብረተሰሰብ ክፍሎችን ልዩ ትኩረት በመስጠት አገልግሎት ለማገግኘት የመጡትን 100% ተጠቃሚነታቸውንና ተሳታፊነታቸውን ማሳደግ፣
- በበጀት አመቱ 2 አካል ጉዳተኞችንና 3 ሴቶችን ወደ ስራ ማስገባት፤
- 16 የህፃናት ማቆያ በማዘጋጀት አገልግሎት መስጠት;
- የልጅነት ጋብቻንና በሴቶችና ህጻናት ላይ የሚደርሰውን የሃይል ጥቃት ለመከላከል የሚያስችል የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና ለሚመለከታቸው አካላት 4 ጊዜ መስጠትና ውጤቱን መገምገም፤
- የኤች አይቪ ኤድስ ስርጭትን ለመከላከል የሚረዳ ምክክር ለመ/ቤታችን ሰራተኞች በአመት 4 ጊዜ ማካሄድ፤
- የአንድ ማዕከላት ለማጠናከር የሚረዳ የዐቅም ግንባታ ስልጠና መስጠት፤
- የጸረ-ኤድስ ፈንድን በማጠናከር በኤች አይቪ ኤድስ ምክንያት ወላጆቻቸውን ያጡና ችግረኛ ህጻናትን መርዳት፤
- በስብዐዊ መብቶች አጠባበቅ ትምህርት ማስፋፋት ላይ የተሰማሩ ሲቪል ማህበረሰብ ድርጅቶች አቅም ማጎልበትና ቅንጅታዊ አሰራርማጠናከር፣
- የብሄራዊ የፍልሰት ማስተባበሪያ ም/ቤት ማቋቋሚያና የትብብር ጥምረት አሰራርና አደረጃጀት መወሰኛ ደንብ ማስፀደቅ፤

- የትብብር ጥምረት አደረጃጀትን በዞን እና ችግሩ ጎልቶ በሚታይባቸው ከተሞች ማደራጀት
- በሰው መነገድና ሰውን በህገ ወጥ መንገድ ድንበር ማሻገርወንጀል ለተጠቁ የህብረተሰብ ክፍሎች አስፈላጊውን ድጋፍ ከሚሰጡ ተቋማት ጋር በመተባበር መስራት፤
- በሰው መነገድና ሰውን በህገ ወጥ መንገድ ድንበር ማሻገርወንጀል መከላከል የሚሰሩ በክልልና በዞን ያሉ ንኡስ የስራ ቡድኖችን 2 ጊዜ መገምገምና ድጋፍና ክትል ማድረግ፤
- በሰው መነገድና ሰዎችን በህገ ወጥ መንገድ ድንበር ማሻገር ወንጀል ላይ 1 ጥናት ማድረግ
- በክልል ደረጃ ሁሉንም ማ/ቤቶች በዓመት በተለያየ ዙር ጉብኝት ማድረግና ተገቢውን እርምት መውሰድ፤
- ፖሊስ ጣቢያ ወይም ማረፊያ ቤቶችን በሳምንት 2 ቀን በመጐብኘት በህግ ጥላ ስር የዋሉ ሰዎች በህግ የተፈቀደላቸው መብቶች መከበሩን ማረጋገጥ (በወረዳ ደረጃ)፣
- በማረሚያ ቤቶች በወር 1 ጊዜ በመገኘት ለታራሚዎች የንቃተ ህግ ትምህርት መስጠት፣ በታራማዎችም ሆነ የቀጠሮ እስረኞች የሚቀርቡ አቤቱታዎች ተቀብሎ ከሚመለከታው አካላት ጋር በመሆን ምላሽ መስጠት፣ (በዞን ደረጃ)፣

ግብ 15፡- በሰው መነገድና ሰውን በህገ ወጥ መንገድ ድንበር ማሻገር ወንጀልን መከላከልና ምላሽ መስጠት ላይ የሚሰሩ አደረጃቶችን ማጠናከር፣

የሚከናወኑዝርዝር ተግባራት

- በህገወጥ የሰዎች ዝውውር ወንጀል ተጠያቂ የሆኑ አዘዋወሪዎች የወንጀል ሃላፊነትና ተጠያቂነት አፈፃፀምን 85% መከታተል ፤
- የተጠናከረ የህገወጥ የሰዎች ዝውውር መከላከል እና መቆጣጠር ትብብር 4 ጊዜ ማካሄድ፤
- ቅንጅታዊ አሰራርን በማጠናከር የፍልሰት አስተዳደርን 84% ማሻሻል፤
- ህጋዊ የሰዎች ዝዉዉር ለማበረታታትና የውጭ ሀገር ስራ ስምሪትን ለማሳለጥ የሚያስችል የድጋፍና ክትትል ስራ መተግበር፣
- በሰው መነገድና ሰውን በህገ-ወጥ መንገድ ድንበር ማሻገር ወንጀሎችን ለመከላከል የተዘጋጀው ሀገር አቀፍ ስትራቴጂ ሲጸድቅ አፈጻጸሙን መተግበር፤
- የብሄራዊ የፍልሰት ማስተባበሪያ ም/ቤት ማቋቋሚያና የትብብር ጥምረት አሰራርና አደረጃጀት መወሰኛ ደንብ ማስፀደቅ፤
- በፌደራል ደረጃ ያለውን በሰው መነገድና ሰውን በህገ ወጥ መንገድ ድንበር ማሻገር ወንጀልን መከላከልና ምላሽ መስጠት ብሄራዊ ምክር ቤትና የትብብር ጥምረት አሰራር ከክልሉ ተጨባጭ ሁኔታ ጋር አጣጥሞ የማዘጋጀትና ውሳኔ ለሚሰጡ አካላት አቅርቦ ማስጸደቅ፤
- የትብብር ጥምረት አደረጃጀትን በዞን እና ችግሩ ጎልቶ በሚታይባቸው ከተሞች ማደራጀት

- በሰው መነገድና ሰውን በህገ ወጥ መንገድ ድንበር ማሻገር ወንጀል ለተጠቁ የህብረተሰብ ክፍሎች አስፈላጊውን ድጋፍ ከሚሰጡ ተቋማት ጋር በመተባበር መስራት፤
- በሰው መነገድና ሰውን በህገ ወጥ መንገድ ድንበር ማሻገር ወንጀል መከላከል የሚሰሩ በክልልና በዞን ያሉ ንኡስ የስራ ቡድኖችን 2 ጊዜ መገምገምና ድጋፍና ክትል ማድረግ፤
- በሰው መነገድና ሰውን በህገ ወጥ መንገድ ድንበር ማሻገር ወንጀልን አስመልክቶ ችግር ያለባቸውን ቦታዎች እና ምክንያቶችን 1 ጊዜ ጥናት ማካሄድ፤
- በሰው መነገድና ሰዎችን በህገ ወጥ መንገድ ድንበር ማሻገር ወንጀል ለተጠቁ የኅብረተሰብ ክፍሎች አስፈላጊውን ድጋፍ ከሚሰጡ ተቋማት ጋር በመተባበር መስራት፤
- በሰው መነገድና ሰዎችን በህገ ወጥ መንገድ ድንበር ማሻገር ወንጀል ላይ 1 ጥናት ማድረግ
- በክልሉ ከፍልሰት ተመላሽ ለሆኑ ዜጎች ነጻ የህግ ሙያ አገልግሎት የሚሰጥበትን መመሪያ ማውጣት እና መተግበር፤
- በሰው መነገድና ሰዎችን በህገ ወጥ መንገድ ድንበር ማሻገር ወንጀልን በተመለከተ ከፌዴራል ጋር ድንበር ቁጥጥር ክትትልና ድጋፍ ማድረግ፤

ግብ 16፦በፍርድም ሆነ በጊዜ ቀጠሮ በማረሚያ ቤቶች የሚገኙና በፖሊስ ጣቢያዎች በህግ ቁጥጥር ስር ውለው የሚገኙ ሰዎች ሰብዓዊ መብቶቻቸው በአግባቡ መከበሩንማረጋገጥ፣

የሚከናወኑዝርዝር ተግባራት

- 55,000 በማረፊያና በማረሚያ ቤት የሚገኙ የታራሚ እና ተጠርጣሪዎች አያያዝ በተመለከተ ጉብኝት ማድረግ እና ክፍተቶች እንዲታረሙ ማድረግ፤
- የታራሚወች ትምህርት መስጫ ማኑዋል በማዘጋጀት ወደ ስራ መግባት፤
- የመሰረታዊ ፍላጎቶች አቅርቦት አገልግሎት አሰጣጥን ማደጉን መከታተል፣
- ደረጃውን የጠበቀ የትምህርት እና የስልጠና አገልግሎት ያገኙ የህግ እስረኞች ብዛት መጨመር፣
- የባህሪ ለውጥ በማምጣት ተደጋጋሚ አጥፊዎች ቁጥር መቀነስ፣
- በማረሚያ ቤት፣በማረፊያ ቤት፣በጠባይ ማረሚያ እና በጊዜያዊ የእስረኞች መጠለያ የሚገኙ ወጣቶች፣ ሴቶች፣ ህፃናት፣ አካል ጉዳተኞች፣ አረጋውያን፣ ከኤችአይቪ ኤድስ ጋር የሚኖሩ እንዲሁም ከእናቶቻቸው ጋር የገቡ ህፃናት በህግ የተጠበቁላቸው መብቶች ሳይጓደሉ መከበራቸውን ማረጋገጥ፤
- ሰብአዊ መብት ጥሰት ቅሬታ በሚቀርብባቸው ማረሚያቤቶች፣ ፖሊስ ጣቢያወች እና ጊዜያዊ ማቆያወችን በመምረጥ ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በህግ በተፈቀደው ጊዜ ውስጥ ወደ ፍርድ

ቤት የሚቀርቡበትን እና ቆይታቸው በህግ የተቀመጠውን ስነ ስርአት የተከተለ እና ሰብአዊ መብታቸውን ያከበረ እንዲሆን መከታተል፤ መቆጣጠር፤

- ፖሊስ ጣቢያ ወይም ማረፊያ ቤቶችን በሳምንት 2 ቀን በመጐብኘት በህግ ጥላ ስር የዋሉ ሰዎች በህግ የተፈቀደላቸው መብቶች መከበሩን ማረጋገጥ (በወረዳ ደረጃ)፣
- በማረሚያ ቤቶች በወር 1 ጊዜ በመገኘት ለታራሚዎች የንቃተ ህግ ትምህርት መስጠት፣ በታራማዎችም ሆነ የቀጠሮ እስረኞች የሚቀርቡ አቤቱታዎች ተቀብሎ ከሚመለከታው አካላት ጋር በመሆን ምላሽ መስጠት፣ (በዞን ደረጃ)፣
- በክልል ደረጃ ሁሉንም ማ/ቤቶች በዓመት በተለያየ ዙር ጉብኝት ማድረግና ተገቢውን እርምት መውሰድ፤
- በማረሚያ ቤት፣ በማረፊያ ቤት፣ በጠባይ ማረሚያ እና በጊዜያዊ የእስረኞች መጠለያ የሚገኙ ሰዎች አያያዝ በሕግ መሠረት መሆኑን መቆጣጠሪያና ማረጋገጫ መመሪያ ማውጣትና መተግበር
- በወንጀል መከላከል፣ በምርመራ፣ በክስና በማረም ሂደት የሰብአዊ መብት ጥሰት የሚፈጽሙ የሕግ አስከባሪ አባላትን ተጠያቂነት የሚያጠናክር ስርዐት መዘርጋት እና መተግበር
- ዋስ ተከልክለው ወይም በማጣት በማረሚያ የሚገኙ ሰወችን የወንጀል ምርመራ መዝገብ በቅድሚያ ውሳኔ እንዲያገኝ ማድረግ
- የሰብአዊ መብት ጥሰት ተፈፅሞ ሲገኝ የወንጀል ምርመራውን በበላይነት መከታተል በግኝቶች ላይ ተመስርቶ አስፈላጊውን ውሳኔ እንዲያገኝ ማድረግ፤
- በመሰረታዊ ሰብአዊ መብቶችን በማክበር በማስከበርና በማሟላት ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመቀናጀት ለህግ አስከባሪ አካላት ስልጠና መስጠት፤

ግብ 17፡- በሁሉም የክልሉ ተቋማት እና በሚመለከታቸው አካላት የሰብዓዊ መብት በአግባቡ መተግበሩን ማረጋገጥ፣

የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት

- የፀደቀውን ሰብዓዊ መብት ድርጊት መርሀ ግብርን መተግበር
- በሚመለከታቸው አካላት የሰብዓዊ መብት የድርጊት መርሃ ግብር በአግባቡ መተግበሩን ማረጋገጥ
- የሰብአዊ መብት ድርጊት መርሃ ግብር በክልል ደረጃ ያለውን አፈፃፀም በየአመቱ መገምገም እና የአፈጻጸም ማስተካከያ ማድረግ

- በድርጊት መርሃግብሩ ይዘትና አፈፃጸም ላይ የውይይት መድረኮች በማዘጋጀት በክልሉ ግንዛቤ እና ንቅናቄ መፍጠር፣
- ሰብዓዊ መብቶችን በተመለከቱ ለክልሉ ህብረተሰብ የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠናዎችና ትምህርቶችን መስጠት፤
- የክልሉ መንግስት መ/ቤቶች በሰብአዊ መብት ማስከበር እንዲያከናውኑ የተሰጣቸውን ተግባራት በዓመታዊ እቅዳቸው ውስጥ ማካተታቸውንና መተግበራቸውን በአመት 1 ጊዜ ድጋፍና ክትትል ማድረግ፣
- ከተቋማት ጋር በአመት 1 ጊዜ በጋራ መገምገም፣
- ሰብአዊ መብቶችን ለማስከበር የተዘረጉ የሰብአዊ መብት ድርጊት መርሃ ግብር አፈፃፀም ክትትልና የማስተባበር ዐቅም ማጠናከር

ግብ 18፦ የይቅርታ አሰጣጥ ጥራትና ውጤታማነትን ማሳደግ፣

የሚከናወኑ ዝርዝርተግባራት

- የይቅርታ ውሳኔ ሃሳብ የማጽደቅ ምጣኔን 100% ማሳደግ፣
- የይቅርታ ጥያቄ ላቀረቡ ታራሚዎች በተቀመጠው የጊዜ ስታንዳርድ መሰረት ምላሽ መስጠትን 100%ማሳደግ፣
- በአመቱ ይቅርታ ማግኘት ላለባቸዉ ታራሚወች ይቅርታ ማሰጠት
- ከታራሚዎች የሚቀርቡ የይቅርታ ጥያቄዎች አንድን የይቅርታ ጥያቄ ላይ አስተያየት ለመስጠት በተቀመጠው ጊዜ ገደብ ውስጥ መልስ እንዲያገኙ በማድረግ የአገልግሎት አሰጣጥ ቅልጥፍናውን ማድረስ፣
- ለቀረበው የይቅርታ ጥያቄ የሚሰጠው አስተያየት ከህጐችና ከተቀመጠው መስፈርት አንፃር የተቃኘ መሆኑን የማረጋገጥ ስራ መስራት፣
- በእስራት ዘመናቸው በስነምግባር የታነጹና በሰሩት ድርጊት የተጸጸቱ ታራሚዎችን በማጥናት ይቅርታ እንዲዳረግላቸው ለይቶ ማቅረብ፣
- የይቅርታ ቦርድን እና የይቅርታ ጽ/ቤት በተገቢው የሰው ኃይል በማደራጀት በህግ የተጣለበት ኃላፊነት በአግባቡ መወጣቱን ማረጋገጥ፣
- የማረሚያ ቤቶችን የዕርምት አሰጣጥ በመከታተል በአግባቡ የታነፁ እና የባህሪ ለውጥ ያመጡ ታራሚዎች የይቅርታ ተጠቃሚ እንዲሆኑ ማድረግ፣
- ከይቅርታ አሰጣጥ ጋር በተያያዘ የሚቀርቡ ቅሬታዎች አጣርቶ አግባብ ያለው ምላሽ መስጠት፣
- በይቅርታና በአመክሮ የተለቀቁ ታራሚዎች በህብረተሰቡ ውስጥ ያላቸውን አኗኗር በማጥናት የተረጋጋና ሰላማዊ ህይወት እንዲኖሩ ምቹ ሁኔታ መፍጠር፣

- ክልላዊ የይቅርታ ምልመላ እና አሰጣጥ ስርዓቱ ተገማች፣ ግልፅና ተጠያቂነት የሚያረጋግጥ እንዲሆን የሚያስችል አሰራር መቅረጽ እና ተግባራዊ ማድረግ

ግብ 19፡- ለአደጋ ተጋላጭ የሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎች /ሴቶች፣ ህፃናት፣ አካል ጉዳተኞች፣ አረጋውያን/ ላይ የሚፈፀም የኃይል ጥቃት በመከላከል፣ ክትትል እና ድጋፍ በማጠናከር ተጠያቂነትን የማረጋገጥ፤

- ለአደጋ ተጋላጭ የሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎች ከጥቃት ለመከላከል የሚያስችል ስራ ከሚመለከታቸው ጋር በጋራ መስራት፤
- በሀይል ጥቃት ጉዳት የደረሰባቸው የህብረተሰብ ክፍሎችን የማስቀጣት አቅም 95.8% ማድረስ፤

ግብ 20- የህግ ረቂቅ ዝግጅትና ህግ ምክር አገልግሎት አቅም በማጠናከር ህጎችን ጥራትና ተፈጻሚነት ማረጋገጥ፤

የሚከናወኑ ተግባራት

- የህግ አረቃቀቅ ማኑዋል ከስርዓተ ጾታ አንጻር 100% ከግምት ያስገባ እንደሆን ማድረግ፣
- ነፃ የህግ ድጋፍ አገልግሎት የሕግ ማዕቀፎች መዘርጋት፤
- በበጀት አመቱ 2 ክልላዊ ፋይዳ ያላቸው የህግና ፍትህ ጉዮዮች ላይ ጥናት ማድረግ፣
- ክልላዊ የወጣት ጥፋተኞች የወንጀል ፍትህ አስተዳደር ስርዓት መቅረጽና መተግበር፣
- ለተቋሙ አሰራር ጠቃሚ የሆኑ 6 አዳዲስ ህጎችን ማርቀቅ ወይም ነባር ሕጎችን ማሻሻል፣
- ከልዩ ልዩ ተቋማት ለሚቀርቡ አዲስ የተረቀቁና የተሻሻሉ ሕጎች የማረም ምጣኔን 100% ማሳደግ፣
- የወጡ ህጎችን ማጠቃለል ስራ በበጀት አመቱ 1 መስራት፣
- የሽግግር ፍትሕ ፖሊሲው አፈፃፀም ላይ ተዋናይ የሆኑ አካላትን መለየት፣ቅንጅት መፍጠርና ማስተባበር፣
- የሽግግር ፍትሕ ፖሊሲውን ተግባራዊ ለማድረግ የሚያስችል አደረጃጀት መፍጠር እና መተግበር፤ አፈፃፀሙን መከታተል/መገምገም፣
- ከተለያዩ አካላት የሚቀርቡ የውሎች ምርመራ ጥያቄን በስታንዳርዱ መሰረት ምላሽ የመስጥት ወይም የመዝገብ ማጥራት አቅምን አሁን ያለበትን 100% አፈጻጸም ማስቀጠል፤

- ከተለያዩ አካላት የሚቀርቡ የረቂቅ ውል ዝግጅት ጥያቄ ላይ አሁን ያለዉን 100% አፈጻጸም ማስቀጠል፣
- ከተለያዩ አካላት የሚቀርቡ የህግ ምክር ጥያቄዎችን አሁን ያለበትን 100% ምላሽ መስጠት እንዳለ ማስቀጠል፣
- መረጃ እና ማስረጃ ተሟልቶ በቀረበባቸው የኦዲት ግኝቶችን ፍትሐብሄራዊ ተጠያቂነትን ማረጋገጥ
- በመንግስት ተቋማት ለሚቀርቡ የሕግ ምክር አገልግሎቶች በጥናት ላይ የተመሰረተ 100% ምላሽ መስጠት፡
- የህጎችን ተፈፃሚነት ለማረጋገጥ የሕጎችን የአፈፃፀም 8 ጊዜ ክትትል ማድረግ፣፣
- የፌዴራል ህጎች ተፈፃሚነት ክትትል እና የተጠያቂነት ለማድረግ የሚያግዝ አንድ /1/ ስርዐት መቅረፅና መተግበር፣
- ከአስተዳደር ፍትህ ከማስፈን አንፃር የአስተዳደር ሥነሥርዓት አዋጁን በማጸደቅ አፈፃፀም በመከታተል ፣
- የሚወጡ መመሪያዎችን በአስተዳደር ስነስርአት ህግ መሠረት መርመር፣ መመዝገብ 100% ተደራሽ እንዲሆኑ ማድረግ፣
- ጥራታቸውን የጠበቁ የሕግ ረቂቅ አዘጋጅቶ 100% ለታለመለት አላማ እንዲውሉ ማድረግ፣
- የማህበራዊ ፍርድ ቤት ኃላፊነትን በመፈተሽ ወጥ በሆነ መልኩ ማጠናከር
- ለቀበሌ ማህበራዊ በዓመት 4 ጊዜ ድጋፍና ክትትል ማድረግ፤
- በመንግስት አካላት ሕግን የተከተለ አሰራር መኖሩን በክትትል ማረጋገጥ፤
- በተቀመጠው ጊዜ እና ጥራት የተሰጡ የሕግ ምክር፣ጥናት እና ማርቀቅ፤
- የህግ ጥናትና ረቂቅ ዝግጅት ጥራት ማረጋገጫ መስፈርት መቅረጽና በክልሉ የሚወጡ ሕጎች በፍትሕ ቢሮው ታይተው የሚያልፉበትን ስርዐት ዘርግቶ መተግበር፤
- በክልሉም ሆነ በፌዴራል የወጡ ህጎች በአግባቡ ስራ ላይ መዋላቸውን ተቋማት ላይ ድጋፍና ክትትል ማድረግ በዓመት 1 ጊዜ በዙር፤
- የተዘጋጁትን የጠበቆች አዋንጅ እና የሲቪል ማህበረስብ አዋጅን፤ የትብብር ጥምረት ጽ/ቤት ማደራጃ ደንብን፤የፍትሐብሔር ፍትህ አስተዳደር የአሰራር ማንዋልን፤ የአስተዳደር ሥነ-ሥርዓት አዋጁን፤ የመሰረተ ማህበረሰብ ፍትህ አገልግሎት ሰጭ አካላትን እዉቅና ለመስጠት የሚያችለዉን አዋጅ አጠናቆ ማጸደቅ፤

ግብ 21፦ የህግ ምክር፣ የዉል ምርመራና የረቂቅ ዉል ዝግጅትን አስመልክቶ የሚቀርቡ ጉዳዮችን በመዝገብ 100% የነበረውን ማሳደግ፤

የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት

- በመንግስት ተቋማት መካከል የሚፈጠሩ የፍትሐብሄር አለመግባባቶችን ከቀረቡት በስምምነት የመወሰን ምጣኔ በ82% ማሳደግ፣
- የፍትሐብሄር ኃላፊነትን ለማረጋገጥ በተመረጡ 10 የመንግስት መስሪያ ቤቶች የፍትሐ ብሄር ጉዳዮች አያያዝና አመራር ላይ የክትትልና ድጋፍ ስራ መስራት
- የህግ ባለሙያ ከሌላቸው ተቋማት ውጭ ሁሉንም የመንግስት ተቋማት እንደ ጉዳያቸው ፍሰት ደረጃ በህግ ጉዳዮች ድጋፍ የሚያደርግላቸው ዐቃቤ ህግ መድቦ መከታተል፡፡
- በተገልጋዮች የሚቀርብን የረቂቅ ውል ምርመራ እና የውል ሰነድ ዝግጅት በ5 ቀን ውስጥ በማዘጋጀት ቀልጣፋ አገልግሎት በመስጠት፣
- የመንግስት መ/ቤቶችንና ልዩ ድጋፍ የሚያስፈልጋቸውን የልማት ድርጅቶችን የህግ ምክርና ድጋፍን ጥያቄዎችን ተቀብሎ በጥናት ላይ ተመስርቶ ምላሽ በመስጠት ማከናዎን፣
- አገልግሎት ፈላጊዎች የሚያቀርቧቸውን ውሎች በአግባቡ መርምሮ ህጋዊ መሠረት እንዲይዙ በማድረግ በውል አያያዝ ክፍተት ምክንያት የሚደርሱ ጉዳቶችን መቀነስ፣
- በአገልግሎት ፈላጊዎች የሚቀርቡ የህግ ምክር አገልግሎት፣ ረቂቅ ውል ምርመራ፣ እና የውል ሰነድ ዝግጅት በአግባቡ ተመዝግቦና በውጤት እየተለካ መሠራቱን ማረጋገጥ፣
- በፍትሐብሄር ጉዳዮች አገልግሎት አሰጣጥ ዙሪያ የግምገማ ሰነድ በማዘጋጀት ከመንግስት ተቋማት ጋር በዓመት 1 ጊዜ የምክክር መድረክ ማካሄድ፣
- ለሴቶች፣ ህፃናት፣ ወጣቶች፣ አረጋውያን እና በአካል ጉዳተኞችን በውል ዝግጅትና የህግ ምክር ድጋፍ መስጠት፤

ግብ 22፦ በፍትሐብሄር ጉዳዮች ከቀረቡት መዝገቦች ዉስጥ በድርድር የመጨረስ አቅምን በመዝገብ 11.08% የነበረውን ወደ 28.0% ማሳደግ፤

የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት

- 1 የድርድር ጋይድላይን ማዘጋጀትና ማፅደቅ
- በመ/ቤቱ የተዘጋጀውን ድርድርን ጨምሮ የፍትሐብሄር ጉዳዮች የሚመሩበት ደንብ በማስፀደቅ ውጤታማ የድርድር ስርዓት መዘርጋት፣
- በየደረጃው ያሉት የመንግስት ተቋማት ኃላፊዎችና ጉዳዩ የሚመለከታቸው ተወካዮች ጉዳዮችን በድርድር መጨረስ አስፈላጊነትና ፋይዳን ማስገንዘብ፣

- ከሣሽም ሆነ ተከሣሽ በሆንባቸው ጉዳዮች አግባብ ያለው ማስረጃ መሠብሰቡን ከአረጋገጥን በኋላ ክስ ወይም መልስ ከመቅረቡ በፊት ሁሉንም ጉዳዮች በድርድር ለመጨረስ ጥረት ማድረግ፣
- ክስ ከተመሠረተ የክስ መልስ ከተሰጠ በኋላም ጉዳዩን በድርድር መጨረስ አዋጭ በሚሆንበት ጊዜ ጉዳዮን በድርድር ለመጨረስ ጥረት ማድረግ፣
- በድርድሩ ውጤት መሠረት ለመንግስት ወይም ነጻ ድጋፍ ለሚያስፈልጋቸው ወገኖች ገቢ መሆን ያለበት ገንዘብ ገቢ መደረጉን ተከታትሎ ማስፈፀም፣
- በድርድር ሒደት የተገኙ መልካም ውጤቶችን እና እንቅፋቶች በየዓመቱ የዳሰሣ ጥናት/ግምገማ ሰነድ በማዘጋጀት ከባለድርሻ አካላት ጋር ምክክር ማካሄድ፡፡
- ለሴቶች፣ ህፃናት፣ ወጣቶች፣ አረጋውያን እና በአካል ጉዳተኞችን ጉዳይ በድርድር መጨረስ፤

ግብ 23፦ በፍታብሄር ጉዳዮች የሚቀርቡ መዝገቦችን የዉሳኔ አሰጣጥ ቅልጥፍናን በመዝገብ አቅም በመዛግብት 96.68% የነበረውን ወደ100% ማሳደግ፣

የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት

- ከሣሽ ወይም መልስ ሰጭ በሆንባቸው ጉዳዮች አግባብ ያላቸውን ማስረጃዎች በማሰባሰብ በ12 ቀናት ውስጥ በመዝገቡ ላይ ውሣኔ መስጠት፣
- ውስብስብ በሆኑ ጉዳዮችን በጋራ በፓናል አይቶ የመንግስትንና የህዝብ ጥቅም ማስጠበቅ ወይም ጉዳትን መቀነስ የሚያስችል የውሣኔ አማራጮች በማቅረብ መወሰን፣
- ክስ ለመመስረት ወይም /ስንከሰስ/ መልስ ለመስጠት የሚያበቁ የሰነድ፣ የሰው እና ሌሎች ማስረጃዎችን በተገቢው መንገድ በመመዘን አዋጭ ክስና መልስ ማቅረብ፣
- ክስ በማናቀርብባቸው ወይም ደግፈን በማንከራከርባቸው የስርዓ/ህግ ይግባኝ መዝገቦች አግባብ ያለው ግብረ-መልስ ለተቋሙ ወይም ለስርዓ/ህግ በመስጠት የራሣቸውን መፍትሄ እንዲወስዱ ማድረግ፣
- ሁሉም ዓ/ህግ የተመራለትን መዝገብ ከተረከበበት ጊዜ ጀምሮ ውሣኔ ሰጥቶ እስከ መለሰበት ጊዜ ድረስ በመዝገቡ መከታተያ ሰንጠረዥ ተግባሩን በውጤት ለክቶ መመዝገቡን ማረጋገጥ፣
- የመሪ ትዕዛዝ፣ የክስ እና የይግባኝ አይቀርብም ውሳኔዎችን ውጤታማነት 100% ማድረስ
- በሴቶች፣ ህፃናት፣ ወጣቶች፣ አረጋውያን፣ በአካል ጉደተኞችና ሌሎች ልዩ ትኩረት በሚሹ የህብረተሰብ ክፍሎች ተጎጂ በሆኑባቸው ላይ የመዝገብ የማጥራት ምጣኔን ማሳደግ፤

ግብ 24፦ በፍትሐብሄር ጉዳዮች በቀጥታ ክስና መልስ ሰጭነት የዓ/ህግን ተከራክሮ የማሸነፍ አቅምን በመዝገብ 90.0% ወደ 92% ማሣደግ፣

የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት

- ክስ በመሠረተንባቸው የፍትሐብሄር ጉዳዮች መዛግብት ከሣምንት በፊት ለችሎት ዓ/ህግ ደርሶት በቂ ዝግጅት በማድረግ ውጤታማ የችሎት ክርክር ማድረግ፣
- ዐቃቤ ህግ ጉዳያቸውን የሚይዝላቸው አካላት በሚከሰሱበት ጊዜ መብታቸውን በሚያስጠብቅ መልኩ የችሎት ክትትልና ክርክር በማድረግ በነፃ እንዲሰናበቱ ማድረግ፣
- በሁሉም የችሎት መዛግብት በክርክር የተነሱ ጭብጦች ከፍ/ቤቱ የተሰጡ ውሣኔዎችና ትዕዛዞች በአግባቡ መመዝገባቸውን ማድረስ፣
- አላግባብ በተሸነፍንባቸው ጉዳዮች የይግባኝ መጠየቂያ ጊዜው ከማለፉ በፊት የይግባኝ ቅሬታ በማቅረብ እና አግባብ ያለው መቃወሚያ በማዘጋጀት እስከ መጨረሻው የዳኝነት ደረጃ ድረስ በመከራከር የመንግስትን እና የህዝብን መብትና ጥቅም ማስከበር፣
- በሴቶች፣ ህፃናት፣ ወጣቶች፣ አረጋውያን እና አካል ጉዳተኞች የፍትሐብሔር ክርክር ጉዳይ ላይ የመርታት ምጣኔን 92% ማሳደግ፤
- በክልሉ ነጻ የህግ ሙያ አገልግሎት የሚሰጥበትን ዝርዝር ስትራቴጂ ማውጣት እና መተግበር፤
- ተከራክረን በተሸነፍንባቸው የፍትሐብሄር መዛግብትንየማጥናትስራ በመስራት በዓ/ህግ የሚታዩትን የእውቀትና የክህሎት ክፍተቶች በድጋፍና ክትትል1 ጊዜ የዳሰሳ ጥናት በማድረግ ችግሩን መፍታት፣

ግብ 25፦ በይግባኝና ሰበር አቤቱታ መዝገቦች የዓቃቤ ህግ የክርክር ውጤታማነትን በመዝገብ 56%ወደ 76.0% ማሣደግ፣

የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት

- ተገቢ ያልሆነ ውሳኔ በተሰጣቸው ጉዳዮች በወቅቱ ይግባኝ በመጠየቅ ውሣኔው እንዲታረም ማድረግ፣
- በይግባኝም ሆነ ሰበር አቤቱታ የሚቀርቡ ቅሬታዎች በጋራ በፓናል በማየት አሣማኝ የህግና የፍሬ ነገር ጉዳዮች በማንሣት የስር ፍ/ቤት ውሣኔ ማስለወጥ፡፡
- ዐቃብያነ ህግ ወደ ችሎት ከመግባታቸው በፊት ከ5 ቀን በፊት መዝገብ ደርሷቸውአጥንተው ወደ ችሎት መግባት፣
- ሁሉም የችሎት ዓ/ህግ የችሎት ውሎውንና የፍ/ቤት ትዕዛዞችን፣ የችሎት ሪፖርት በአግባቡ መመዝገብ/ማቅረብ፣
- ደግፈን በማንከራከርበት የስርዓ/ህግ ይግባኝ ወይም ሰበር አቤቱታ የተሟላ ግብረ-መልስ ለስርዓ/ህግ በመስጠት ትምህርት እንዲወሰድበት ማድረግ፣
- የይግባኝ እና ሰበር አቤቱታ መዛግብት ውጤታማነት በመለየት 1 ጊዜ በማጥናት ሁሉም ዓ/ህግ ከድክመትና ጥንካሬዎች ትምህርት እንዲወሰድ ማድረግ፡፡

- በይግባኝና ሰበር አቤቱታ ዝግጅትና ክርክር ውጤታማነት በመለየት በውጤት መለካቱን ማረጋገጥ፣
- በሴቶች፣ ህፃናት፣ ወጣቶች፤ አረጋውያን እና አካል ጉዳተኞች በይግባኝና ሰበር የፍትሐብሔር ክርክር ጉዳይ ላይ የመርታት ምጣኔን ማሳደግ፤

ግብ 26፡- በይግባኝ መልስና ሰበር አቤቱታ መልስ መዝገቦች የዓቃቤ ህግ የክርክር ውጤታማነትን በመዝገብ 75.03ወደ 87.0% ማሳደግ፣

የሚከናወኑዝርዝር ተግባራት

- በይግባኝም ሆነ ሰበር አቤቱታ መልሶችን በጋራ በፓናል በማየት አሣማኝ የህግና የፍሬ ነገር ጉዳዮች በማንሣት የስር ፍ/ቤት ውሣኔ እንዲፀና ማድረግ።
- በተከሣሽ በሚቀርቡ የይግባኝ ወይም ሰበር አቤቱታዎች መዝገቦች የቀረበውን መቃወሚያ ከስርዓ/ህግ ክስ እና የፍ/ቤት ውሣኔ እንዲሁም አግባብ ካለው ህግና ማስረጃ ጋር በማገናዘብ ተገቢውን መልስ ማቅረብ፣
- በይግባኝም ሆነ ሰበር መልሶች በቂ ዝግጅት አድርጐ ችሎት በመግባት ውጤታማ ክርክር ማድረግ፣
- የይግባኝ እና ሰበር አቤቱታ መዛግብት ውጤታማነት በመለየት 1 ጊዜ በማጥናት ሁሉም ዓ/ህግ ከድክመትና ጥንካሬዎች ትምህርት እንዲወሰድ ማድረግ።
- በይግባኝና ሰበር አቤቱታ ዝግጅትና ክርክር ውጤታማነት በመለየት በውጤት መለካቱን ማረጋገጥ፣
- በሴቶች፣ ህፃናት፣ ወጣቶች፤ አረጋውያን እና አካል ጉዳተኞች በይግባኝና ሰበር የፍትሐብሔር ክርክር ጉዳይ ላይ የመርታት ምጣኔን ማሳደግ፤

ግብ 27፡- ክስ ባቀረብንባቸው ጉዳዮች ንብረት ፈልጎ የማሳገድ ዉጤታማነትን በመዝገብ 38.0% የነበረውን ወደ 64.0% ማሳደግ፤

የሚከናወኑዝርዝር ተግባራት

- ክሱ እንደቀረበ የተከሳሽን ስም አደራሻ በመለየት ለክሱ ማስፈፀሚያ የሚያገለግል ንብረት አፈላልጎ በፍርድ ቤት ማሳገድ፤
- የሚታገደው ንብረት የማይንቀሳቀስ ንብረት ወይም ሌላ እስከ ፍርድ ማስፈፀሚያ ቀን ድረስ መቆየት የሚችል መሆኑን ማረጋገጥ
- የተከሳሽ ንብረት ከታገደ በኋላ አልፎ አልፎ ድንገተኛ ማጣራት በማድረግ እግዱ መከበሩን ማረጋገጥና የፍ/ቤትን ትዕዛዝ በማያከብሩ አካላት ላይ ህጋዊ እርምጃ እንዲወሰድ ማድረግ፤

- ማስረጃ ከማሰባሰብ ጐን ለጐን ከጉዳዩ ጋር ተመጣጣኝ ንብረት በማፈላለግ የፍርድ አፈፃፀም ግብዓት እንዲሆን ማድረግ፣
- በሴቶች፣ ህፃናት፣ ወጣቶች፤ አረጋውያን እና አካል ጉዳተኞች የፍትሐብሔር ክርክር ጉዳይ ላይ ሃብትና ገንዘብን ማሳገድ፤

ግብ 28፡- የአፈጻጸም ክስ ከቀረበባቸዉ መዝገቦች ውስጥ የማስፈፀም አቅምን በመዝገብ ከ96.8% ወደ 98.0% ማሣደግ፣

የሚከናወኑዝርዝር ተግባራት

- በፍትሐብሄር ጉዳዮች ተከራክሮ ማሸነፍ ዋነኛ ግብ ባለመሆኑመንግስት የፍርድ ባለመብት የሆነበትን ንብረት፣ መብትና ጥቅም እንደ ፍርዱ ተከታትሎ ማስፈጽም፤
- ለፍርድ አፈፃፀም ልዩ ትኩረት በመስጠት የፍርድ ባለመብት በሆንባቸው ጉዳዮች አስቀድመን ንብረት ባሣገድንባቸው ጉዳዮች ወይም አዲስ ንብረት በማፈላለግ የአፈፃፀም ክስ አቅርቦ ፍርድን ማስፈፀም፡፡
- ለአፈፃፀም ንብረት ወይም ገንዘብ የታጣባቸው የፍርድ መዛግብት ልዩ መከታተያ ስርዓት በመዘርጋት ንብረት በተገኘ ጊዜ ፍርዱን ለማስፈጸም ዝግጁ ማድረግ፤
- የፍርድ ባለመብት ከሆኑ ተቋማት ጋር ፍርዱን ለማስፈጸም በቅንጅት መስራት፤
- በሴቶች፣ ህፃናት፣ ወጣቶች፣ አረጋውያን እና አካል ጉዳተኞች ውሳኔዎችን የማስፈጸም አቅምን ማሳደግ፤

ግብ 29፡- የፍርድ ባለመብት በሆንባቸዉ መዝገቦች ውስጥ የአፈጻጸም ክስ የቀረበባቸዉን መጠን ከ72% ወደ 75.0%ማሳደግ፤

- አፈፃፀም ላይ ያሉ ጉዳዮች በአግባቡ ገቢ መደረጋቸውን መከታተል፤
- ጠቅላላ የፍርድ ባለመብት የሆንንባቸውን መዛግብት ክስ በማቅረብ ተቢውን ገንዘብ ገቢ ማድረግ፤
- ገቢ ያልተደረጉትን ተከታትሎ የአፈፃፀም ክስ ማቅረብ፤

ግብ 30፡- የአቤቱታ አቀባበል፤ ውሣኔ አሰጣጥ እና ተፈፃሚነትን 98.7% ወደ 100% ማሳደግ፣

የሚከናወኑዝርዝር ተግባራት

- አቤቱታዎችን እንደ አግባብነቱ በስልክ፣ በአካል ወይም በፋክስ መዝግቦ በመቀበል፣ ተመዝግቦና ፋይል ተከፍቶለት ለባለሙያ መቅረቡን ማረጋገጥ፣
- በቀረበው አቤቱታ ላይ እንደ አግባብነቱ በአጭር ጊዜ አጣርቶ ህጋዊና የማያዳግም ምላሽ መስጠት፣ የተሰጠውን ትዕዛዝ ተፈፃሚነት ተከታትሎ ማረጋገጥ፣

- ተደጋጋሚ አቤቱታ የሚቀርብባቸው ጉዳዮች እና አካባቢዎችን በመለየት የችግሩን መነሻ አውቆ መፍትሄ መስጠት፣
- በተቋሙ የአቤቱታ አቀባበል፣ ምላሽ አሰጣጥ እና ተፈፃሚነት የተገልጋዮችን እርካታ 1 ጊዜ የዳሰሳ ጥናት ማካሄድ፡፡
- የአቤቱታ ማስተግበሪያ ማንዋል ማዘጋጀት፤

ግብ 31፡- ነፃ የህግ ድጋፍ አገልግሎት አሰጣጥን በማጠናከር የፍትህ አገልግሎት ተደራሽነትን ለማሳደግ መስፈርቱን አሟልተዉ ለቀረቡት ነጻ ህግ አገልግሎት ተጠቃሚዎች 100 በመቶ ድጋፍ ማድረግ፤

- ነፃ የህግ ድጋፍ ለሚያስፈልጋቸው የህብረተሰብ ክፍሎች አገልግሎቱን ተደራሽ ማድረግ፤
- ነፃ የህግ ድጋፍ ፈልገው የሚመጡ ባለጉዳዮች ለዐ/ህግ እና ለጠበቆች መምራት፤
- የአገልግሎት አሰጣጡን በመከታተል ውጤታማነቱን ማረጋገጥ፤
- የቀረቡ ተገልጋዮችን በሙሉ በማስተናገድ የሚደርስባቸውን የፍትህ መጓደል መፍታት፤

ግብ 32፡- የሰነዶች፣ ሲቪል ማህበረሰብ ድርጅቶች እና ጠበቆች ምዝገባ እና ክትትል ስራን በማጠናከር ለሚቀርቡት በመስጠት ርካታቸዉን 100% ማሳደግ፣

የሚከናወኑዝርዝር ተግባራት

- የተሰጠ የውጭ አገልግሎት ጠያቂዎች የሰነዶች ምዝገባ ምጣኔ 100% ማድረስ፤
- የተመሰከረለት እና የተመዘገቡ ሰነዶችን አደረጃጀትና አስተዳደር ማሻሻል፤
- ሰነዶችን የማረጋገጥ እና የመመዝገብ ጥራቱን 100% ማሳደግ፤
- ሰነዶችን ማደራጀት እና ጥቅም ላይ እንዲውሉ ምቹ ሁኔታ የመፍጠር አቅምን 100% ማሳደግ፤
- የሰነዶች ምዝገባና ማረጋገጥ ስራን ከፌደራል ጋር የተናበበ ማድረግ፤
- ከቴምብር ሽያጭና አገልግሎት ክፍያ የሚሰበሰብ ገንዘብ የፋይናንስ ህግና ስርዓት ጠብቆ መሠብሰቡን በወቅቱ ገቢ መደረጉን መከታተልና ማረጋገጥ፣
- የበጎ አድራጎት ድርጅቶችና ማህበራትን ፈቃድ መስጠት፣ ማደስ፣ ክትትልና ቁጥጥር ማድረግ፣ ከዚህ በተጨማሪም ህገ ወጥ ድርጊት ተፈጽሞ ሲገኝ ከሚመለከታቸው የመ/ቤቱ ዳይሬክቶሬቶች ጋር በቅንጅት መስራት፤
- በበጎ አድራጎት ድርጅቶችና ማህበራት አዋጅ ህግና መመሪያዎች ዙሪያ ከባለ ድርሻ አካላት ጋር ውይይት 1 ጊዜ እንዲሰጥ ተቀናጅቶ መስራት፤
- አዲስና ዳግም የሚመዘገቡ ሲቪል ማህበረሰብ ድርጅቶችን 100% መመዝገብ፣
- የዴስክ ኦዲት አመታዊ የሲቭል ድርጅቶችን አፈጻጸም 100% መገምገም፤

- በመስክ ጉብኝት ላይ የሲቭል ድርጅቶችን አፈጻጸም 80%መገምገም፤
- በአዋጁ መሰረት ህግና ስርዓትን ጠብቀው የሚሰሩ ድርጅቶች ሽፋን 80%ማሳደግ፤
- በጀትን ለታለመለት አላማ የሚያውሉ የሲ.ማ.ድ ሽፋን 80% ማሳደግ፤
- የሲቭል ማህበራት ድርጅቶችን ህልውና ክትትል በማድረግ የማረጋገጥ አቅምን በቁጥር----- ማሳደግ፤
- ጥያቄ ላቀረቡ ተገልጋዮች የጥብቅና ፈቃድ፣ እድሳት እና ልዩ ልዩ አስተዳደራዊ ጉዳዮችን የተመለከቱ አገልግሎቶችን 100% መስጠት፣
- የጠበቆች ስነ-ምግባር ዲሲፒሊን ዉሳኔ አሰጣጥ ቅልጥፍና ጥራትን በማረጋገጥ ግድፈት የፈፀሙትን 100% ተጠያቂ ማድረግ፤
- በጠበቆች አገልግሎት የደንበኞች እርካታን 85% ማድረስ፤
- የጥብቅና አገልግሎት የጋራ አስተዳደር ሥርዓት መዘርጋት እና መተግበር፣
- ጥብቅና ፍቃድ አሰጣጥና ቁጥጥር ከጠበቆች ማህበር ጋር ለመስራት የሚያስችል የአሰራር ስርዓት መቅረፅና መተግበር፣
- ጠበቆች በአመለካከት እና በክህሎት፣ እና ስነ-ምግባር ዳብረው የፍትህ ስርዓቱ አጋዥ እንዲሆኑ ለማድረግ በክልሉ ላሉ ሁሉም ጠበቆች አስፈላጊወን ዉይይትና ስልጠና በዓመት 2 ጊዜ መስጠት፤
- በዲሲፕሊን በተቀጡ ጠበቆች ላይ በየደረጃው ባሉ ፍ/ቤቶች ይግባኝ ሲያቀርቡ ተገቢውን መልስ በመስጠት በመዛግብት ላይ የማሸነፍ አቅምን ከ33.3% ወደ 89%ማሳደግ፤
- ሁሉም ጠበቆች በደንቡ መሠረት ነፃ የህግ አገልግሎት በሰጡት መዛግብት ውጤታማነታቸውን ከ83.1 ወደ 95% ማሳደግ፣
- የጠበቆች ስነ - ምግባር ዲሲፒሊን ዉሳኔ አሰጣጥ ስርዓትን አጠናክሮ መተግበር

5. የማስፈጸሚያ ስልቶች፣

- ❖ የፍትህ ዘርፍ ትራንስፎርሜሽን እቅድ ዉስጥ የተያዙትን 10ሩን አምዶች እና የለውጥ ፕሮግራሞችን አፈፃፀም በማጠናከር ተቋማዊ የመፈፀም እና የማስፈጸም አቅምን ማሳደግ፤
- ❖ በክልሉ አገራዊ የወንጀል ፖሊሲ እና የወንጀል መከላከል ስትራቴጂ እንዲሁም የአዋጅ፣ ደንብ እና መመሪዎችን ተፈፃሚነት ማረጋገጥ፤

- ❖ የወንጀል አፈፃፀማቸው ውስብስብ በሆኑ እና የክልሉንና የሀገራችንን መንግስት እና ህዝብ ጥቅሞች በከፍተኛ ሁኔታ በሚጎዱ ወንጀሎች ላይ ያተኮረ የወንጀል መከላከል እና የማስጠየቅ አቅጣጫን ተግባራዊ ማድረግ፣
- ❖ የመንግስትና የህዝብ መብትና ጥቅምን በከፍተኛ ሁኔታ ሊጎዱ የሚችሉ የፍታብሄር ጉዳዮችን በትኩረት ይዞ ክትትል በማድረግ መስራት ምንችልበትን አቅጣጫ መከተል፤
- ❖ የባለድርሻ እና አጋር አካላትን ቅንጅታዊ አሰራርን እና የህዝብ ተሳትፎን ማጠናከር፤
- ❖ ነፃ የህግ ድጋፍ አገልግሎት በማጠናከር ልዩ ድጋፍ የሚያስፈልጋቸው የህብረተሰብ ክፍሎች /ሴቶች፣ ህፃናት፣ አካል ጉዳተኞች፣ አረጋውያን/ ለጉዳት የተጋለጡ ወገኖች መብትና ጥቅሞች መከበሩን ማረጋገጥ፤
- ❖ የመስክ ሱፐርቪዥን፣ ምልከታ እና የግምገማ መድረኮችን በማጠናከር እንደ አንድ የአቅም መገንቢያ ስርዓት መጠቀም፤
- ❖ ስራን በውጤት የመመዘን /ውጤት ተኮር አሰራርን በማጠናከር/ ጠንካራ ባለሙያዎችን የማበረታታት የደከሙትን የማብቃት አቅጣጫ መከተል፤
- ❖ ምርጥ ተሞክሮዎችን በመቀመር የማስፋት እና ተቋማዊ የገፅታ ግንባታ ስራን ማጠናከር፤
- ❖ የተቋሙን ነጻነት ባስጠበቀ መልኩ የአመራርና ባለሙያን የተጠያቂነት አሰራርን በጥብቅ ይዞ መተግበር ናቸው፡፡

6. የማስፈፀሚያ ሀብት/በጀት/

በፍትህ ቢሮ የ2016 በጀት ዓመት በጀት ለተቋሙ እስከ ዞን ድረስ እየተመደበ ያለው በጀት ከስራው ጋር ተመጣጣኝ ያልሆነ ከመሆኑ ጋር ተያይዞ በየዓመቱ የበጀት እጥረት እያጋጠመው ቢሆንም ችግሩ ሊቃለል የቻለበት ሁኔታ አልተፈጠረም፡፡ በተቋሙ እስከ ወረዳ ባለው መዋቅር የተሽከርካሪና ሌሎች ግብዓቶችን ለማሟላት ከፍተኛ ችግሮች ተስተውለዋል፡፡ በተለይም ደግሞ ለፍርድ ቤት ክርክር ለሚቀርቡ ምስክሮች አበልና ትራንስፖርት በተቋሙ የሚሸፈን በመሆኑና ከፍተኛ ወጪ እያስከተለ ቢሆንም ይሄንን ችግር በማስገንዘብና በቂ ትኩረት ተሰጥቶት እተሰራ አይደለም፡፡ ለ2017 በጀት ዓመት ተግባራት ማስፈፀሚያ የተመደበውን በጀት ከሌሎች ምንጭ የሚገኝን በጀት በማፈላለግ ተቋሙን ውጤታማ ለማድረግ ይቻል ዘንድ አስፈላጊውና ለስራው ተመጣጣኝ በጀት እዲመደብ ማድረግ በትኩረት ተሰጥቶት የሚሰራ መሆን ይኖርበታል፡፡

በበጀት ዓመት ውስጥ የመ/ቤቱን ተግባራት እስከ ታችኛው የአስተዳደር እርከን ድረስ ለማከናወን ለቢሮና ዞን ጥቅል የተመደበው በጀት የደመወዝ፣ ስራ ማስኬጃና በጀት በሚከተለው ሰንጠረዥ ቀርቧል፡፡

ለ2017 በጀት ዓመት ከመንግስት ግምጃ ቤት እና ከዕርዳታ የተመደበ በጀት

የበጀት ዓይነት	ከመንግስት ግምጃ ቤት
ደመወዝ	154,379,000.00
ስራማስኬጃ	58,200,000.00
ድምር	212,579,000.00

ቢሮው በአማራ ብሄራዊ ክልላዊ መንግስት በአዋጅ ቁጥር 280/2014 ዓ/ም የክልሉን የአስፈፃሚ አካላት እንደገና ለማደራጀት በወጣው አዋጁ እንደገና አዋጅ መሰረት የተጣለበትን ኃላፊነትና ተግባራትን በአግባቡ ለመወጣት ያስችለው ዘንድ በዋናነት ያለው ሀብት የሰው ኃይል በመሆኑና የሰው ኃይሉን እንደ ከፍተኛ ሀብት በመቁጠር በአግባቡ መጠቀም የሚኖርበት ሲሆን ምንም እንኳን የሰው ሀይል እጥረቱና ፍልሰቱ ክፍተኛ ቢሆንም ባሉት ፈፃሚዎች አማካኝነት የ2014 በጀት ዓመት ዕቅዱን በውጤታማነት ለመምራት ጥረት ሲያደርግ ቆይቷል፡፡

ከዚህ ጋር በተያያዘ መ/ቤቱ ካሉት የዐ/ህግ እና የአስተዳደር ሰራተኞች መካከል ከ1,780 ዐ/ህግ ውስጥ 1,236 (77.11%) የመጀመሪያ ዲግሪና ከዚያ በላይ እንዲሁም ከ1,759 የአስተዳደር ሰራተኞች መካከል 618 (35.29%) የመጀመሪያ ዲግሪና ከዚያ በላይ በድምሩ ከ3,354 ጠቅላላ ዐ/ህግና የአስተዳደር ሰራተኞች ውስጥ 1,854 (55.3%) የመጀመሪያ ዲግሪና ከዚያ በላይ የትምህርት ዝግጅት ያላቸው ሲሆኑ ይሄንን ሀይል በአግባቡ መጠቀም ከተቻለ በተቋሙ ላይ የሚፈለገውን ውጤት በማምጣት የህብረተሰቡን የፍትህ ፍላጎት ማሳካት ይቻላል፡፡

በተጨማሪም የቢሮውን ተልዕኮና ራዕይ ዕውን ለማድረግ ይቻል ዘንድ ካለን የሰው ኃይል በተጨማሪ በበጀት ዓመቱ ውስጥ 150 ዐ/ህግ በተጨማሪነት የሚያስፈል ሲሆን በተጨማሪነት ከሚስፈልገን የሰው ኃይል ጎን ለጎን የፈፃሚዎችን አቅም ለማሳደግ በዲፕሎማ፣ የመጀመሪያ ዲግሪ፣ የ2ኛ ዲግሪ፣ የ3ኛ ዲግሪ ትምህርት እንዲገኙ በማድረግ አቅማቸውን በመገንባት ይህንንም የሰው ኃይል በመያዝ በተለይም በወንጀልና ፍትሐብሄር ጉዳዮች የሚቀርቡ መዛግብት ላይ ፈጣን ውሳኔ መስጠት /የማጥራት አቅማችንን/ በማሳደግ፣ ወንጀለኞችን የማስቀጣትም ሆነ በፍትሃብሄር ጉዳዮች የማሸነፍ አቅማችን እንዲጨምር በማድረግ፣ በሰነዶች ምዝገባና ቅልጥፍና ላይ፣ በህግ ምክርና ማርቀቅ ረገድ ቀልጣፋ አገልግሎት ለመስጠት የሚኖረው አስተዋፅኦ ከፍተኛ ስለሚሆን

የሰው ኃይላችንን በብቁ ሁኔታ ማሟላትና የተጣለበትን ኃላፊነት መወጣት በሚያስችል ደረጃ ላይ ማድረስ ይጠበቅብናል፡፡

ስለሆነም በበጀት ዓመቱ ከዚህ በበለጠ ተከታታየነት ያለው የፈፃሚውን የመፈፀም አቅም የማሳደግ ስትራቴጂ በማዘጋጀት ተቋሙን በውጤታማነት ማስቀጠል ይጠበቃል፡፡

ቢሮአችን በአብክመ አዋጅ ቁጥር 280/2014 ዓ/ም ከጠቅላይ ዐቃቤ ህግ መ/ቤት ወደ ፍትህ ቢሮ እንደገና ተደራጅቶ ወደ ስራ በመግባቱና ከዚህ አዋጅ በመነሳትም ተግባራትን በተቀላጠፈ መንገድ ለመምራት ይችል ዘንድ ከዚህ ቀደም ሲሰራባቸው የነበሩ አደረጃጀቶችን እንደገና በመፈተሽ የአደረጃጀት ማንዋል በማዘጋጀት እና በአደረጃጀቱ መሰረት ተግባራትን ለመፈፀም ርብርብ እያደረገ ይገኛል፡፡ ይሁንና መ/ቤታችን ያዘጋጀውን የአደረጃጀት ማንዋል በሚፈለገው መንገድ ተግባራዊ ለማድረግ የበጀትና የሰው ኃይል ችግር ዋነኛ ማነቆዎች በመሆናቸው አመራሩ ለጉዳዩ ትኩረት ሰጥቶ ከሰራና የሚፈለገውን በጀት ከመንግስት ማስመደብ የሚገባ ሲሆን በተጨማሪ ከሌሎች አጋዥ አካላት በማፈላለግ አስፈላጊውን ግብዓት ማሟላት ከተቻለና እና ተገቢውን የሰው ኃይል ምደባ ማድረግ ከተቻለ በአዋጅ የተሰጡትን ተግባርና ኃላፊነቶች በአግባቡ ለመወጣት ያስችለዋል፡፡

በዘርፉ የወጡ ልዩ ልዩ ፖሊሲዎችና ስትራቴጂዎች፣ አዋጆች መመሪያዎችና ደንቦች መኖራቸው፤ቢሮው በክልሉ የአስፈፃሚ አካላት አዋጅ ቁጥር 280/2014 ዓ/ም የተሰጠው ስልጣን፤ የአደረጃጀት ማንዋል በማዘጋጀት እና በአደረጃጀቱ መሰረት ተግባራትን ጥረት እየተደረገ መሆኑ፤ ካለው በቢሮው አስከታችኛው መዋቅር ከ1,700 በላይ ዐ/ህግ መሆናቸውና አብዛኛው ባለሙያና ሰራተኛ የመጀመሪያ ዲግሪና ከዚያ በላይ መሆናቸውና በሙያው በርካታ ልምድና ስነ-ምግባር ያላቸው ባለሙያዎች መኖራቸው፡፡

7. ስጋቶችና እሳቤዎች

- ❖ በአጎራባች ክልሎችና በክልሉ ውስጥ የሚፈጠሩ ብሔርንና ሃይማኖትን ምክንያት ያደረጉ ግጭቶች መከሰት፤
- ❖ በፍትህና በሚመለከታቸው አካላት መካከል ወንጀልን በመከላከል ረገድ ያለዉ ቅንጅታዊ አሰራር የተፈለገዉን ያህል ያለመጠናከር፤
- ❖ የወንጀል ፖሊሲውን መውጣት ተከትሎ የወንጀለኛ መቅጫ ህግ ስነ-ስርዓት ወይም ሌሎች ሊሻሻሉና ሊወጡ የሚገባቸው ህጎች አለመውጣት፤

- ❖ እየተገነባ ያለውን ዴሞክራሲያዊ ስርዓት ሽፋን በመጠቀም፣ሀሣብን የመግለጽ፣መብታቸውን ያላግባብ በመጠቀም የክልሉን ህዝብ ሰላምና ድህነትን የሚያበጣብጡ ግለሰቦች እና ቡድኖች መኖር፤
- ❖ የህገ-ወጥ የጦር መሳሪያ ዝውውር መበራከት፤
- ❖ ሀገራዊም ሆነ ክልላዊ አለመረጋጋቶች፤
- ❖ ከአጐራባች ክልሎች ጋር መልካም ግንኙነት እንዲኖር የተለያዩ የምክክር መድረኮች አለመጠናከር፤
- ❖ በኢኮኖሚዉ ዘርፍ የሚታየዉ ፈጣን እድገት የማይቀጥል ከሆነ በድህነት ዉስጥ ያለዉ የህብረተሰብ ክፍል የወንጀል ድርጊት ምንጭ መሆኑ ይቀጥላል፤
- ❖ ከኢኮኖሚ ጋር ተያይዞ የገበያ አለመረጋጋት መኖር እና በኢኮኖሚ ግንኙነት ላይ የሚያስከትለው ተጽዕኖ መኖርና በወንጀል መከላከል ረገድ የሚያስከትለው አሉታዊ ተጽዕኖ መኖሩ፤
- ❖ የዋጋ ግሽበት መኖሩና ቁጠባን መሰረት ያደረገ የበጀት አጠቃቀም አለመኖር፤
- ❖ ከህ/ሰቡ ሁለንተናዊ እድገት ጋር እየተከሰቱ የሚመጡ ወንጀሎች ረቂቅና ዉስብስብ መሆን፤
- ❖ ጸረ-ሰላም ግለሰቦች እና ቡድኖች በብሔር እና በሃይማኖት ሽፋን ግጭት መፍጠራቸው፤
- ❖ ህብረተሰቡ ሙሉ በሙሉ ከጐጅና ልማዳዊ ድርጊቶች አለመላቀቁ፤
- ❖ በወጣቱ አካባቢ ለመጤ ጎጂ ባህልና ለአጉል ሱስ መጋለጡ በወንጀል ስራ ተሳታፊ እንዲሆን የሚያደርግ መሆኑ፤
- ❖ ደም መመለስና መበቃቀል አይነት ጎጂ ልማዶች መኖራቸው፣ በሐሰት ክስ ማቅረብና የሀሰተኛ ምስክር መበራከት ለፍትህ አስተዳደሩ ከፍተኛ ችግር መፍጠሩ፤
- ❖ ህገ-ወጥ የሰዎች ዝዉዉር እየጨመረ መምጣት፤
- ❖ በማኅበራዊ ድህረ ገጾች የሚለቀቁ የጥላቻ ጽሁፎች እና አሉባልታዎች መበራከት፤
- ❖ ስራ አጥነት መበራከት ለወንጀል መንስዔ በመሆኑ ህግና ስርዓት በማስከበር ሒደት ጫና መፍጠሩ፤
- ❖ በህገ-ወጥ መንገድ ወደ አገር ውስጥ የሚገቡ ፊልሞችና በኢንተርኔት የሚተላለፉ መልዕክቶች ህብረተሰቡን ለወንጀል የሚያነሳሱና ለሀገር ሰላምና ደህንነት ስጋት መሆናቸው፣

- ❖ ሰዎች የወንጀል ስራዎችን በተራቀቁ የቴክኖሎጂ መሳሪያዎች በመጠቀም ሊፈጽሙ እና ማንነታቸው ሳይጋለጥ ሊቀሩ የሚችሉ መሆናቸው፤(የኢንተርኔት መረብ ደህንነት ወንጀሎች) መበራከት፤
- ❖ የኢንተርኔት አገልግሎት መቆራረጥ፤
- ❖ የቴክኖሎጂ አቅርቦት ውስንነት፤
- ❖ የማኅበራዊ ሚዲያዎችን አጠቃቀም ችግር፤

8. የክትትል እና ግምገማ ስርዓት መዘርጋት

ሀ/ የክትትል ስርዓት

- ❖ በየዳይሬክቶሬቱ የተያዙ ግቦች በተቀመጠላቸው የስራ ጊዜ ሰሌዳና በጀት መሰረት እየተካሄዱ መሆኑን መረጃ በመሰብሰብ ከየዳይሬክቶሬቱ ባለሙያዎች ጋር በየሳምንቱ ውይይት በማድረግ ጠንካራና ደካማ ጎኖችን በመለየት ማስተካከያና ድጋፍ ይደረጋል፡፡
- ❖ የተቋሙ ማኔጅመንት አካላት በወር አንድ ጊዜ የየዳይሬክቶሬቶችን የአፈፃፀም ሪፖርት መሰረት በማድረግ የተቋሙን የስራ አፈፃፀም የተመለከተ ክትትልና ድጋፍ ያደርጋሉ፡፡
- ❖ ከጠቅላላ ሰራተኞች ጋር በየሩብ ዓመቱ ተግባራትን መገምገም፤
- ❖ በየሩብ ዓመቱ በዞን ዓ/ህግ መምሪያዎች ያለውን አጠቃላይ የቁልፍና አበይት ተግባራት አፈፃፀም ድጋፍና ክትትል በማድረግ ግብረ-መልስ በመስጠት የማስተካከያ ስራዎች ይሰራሉ፡፡

ለ/ የግምገማ ስርዓት

- ❖ ሩብ ዓመቱ ባለቀ በ5 ቀን ውስጥ በየዳይሬክቶሬቱ ዳይሬክተሮች እና በተዋረድ ባሉ የስራ ክፍሎች ከፈፃሚዎች ጋር በመሆን የሩብ ዓመት እቅድ አፈፃፀማቸውን ይገመግማሉ፡፡
- ❖ የሩብ ዓመት ሪፖርት በ10 ቀን ውስጥ የተጠቃለለ የተቋሙ ሪፖርት ተዘጋጅቶ በማኔጅመንት አባላት ይገመገማል፡፡
- ❖ የሩብ ዓመቱ ባለቀ በ15 ቀን ውስጥ የተዘጋጀው የተቋሙ የሩብ ዓመት ሪፖርት ለሰራተኛው ቀርቦ ይገመገማል፡፡
- ❖ ከስትራቴጂክ ዕቅዱ አፈፃፀም ሪፖርት በመነሳት እንደአስፈላጊነቱ የዕቅድ ክለሳ ይደረጋል፡፡
- ❖ በየበጀት ዓመቱ አጋማሽና መጨረሻ የስትራቴጅክ እቅድ አፈፃፀም ላይ የዞን ዐቃቤ ህግ መምሪያ ኃላፊዎችና ዳይሬክቶሬቶች ከመ/ቤቱ የማኔጅመንት አካል እንዲሁም የዞን ዐቃቤ ህግ መምሪያዎች ከወረዳ ዐቃቤ ህግ ጽ/ቤት የስራ ሂደቶች ጋር በመሆን በግማሽ ዓመቱ እና ከዓመቱ መጨረሻ ከተገኙ ተሞክሮዎች፣ ጥንካሬዎችና ድክመቶች በመነሳት ለቀጣይ ስራዎች አቅጣጫ ያስቀምጣሉ፡፡

ሐ/የውጤት ግምገማ ስርዓት

- ❖ በየወሩ ለፈፃሚዎች ውጤት ተኮር እቅድና ውጤት እየተዘጋጀ ይሰጣል፡፡
- ❖ ወርሃዊ ሪፖርት እየቀረበ በፈፃሚዎች ግምገማ ይደረጋል፡፡
- ❖ ከ6ወሩ እቅድ በመነሳት ለፈፃሚዎች የግማሽ ዓመቱ ውጤት ይሞላል፡፡ አፈፃፀሙን በመገምገም የቀጣይ ግማሽ ዓመት ውጤት ተኮር እቅድ ለፈፃሚዎች ተዘጋጅቶ ይሰጣል፡፡

7.3. ዋና ዋና የአፈጻጸም አቅጣጫዎች

ሀ/ በየደረጃው ያለውን ባለሙያና ሠራተኛ ጠንካራ የፍትሕ ሠራዊት ኃይል አድርጐ የማብቃት አቅጣጫን መከተል፣

በተቋሙ ያለው አመራር፣ ዐ/ህግ እና የአስተዳደር ሰራተኞች በጋራ የመ/ቤቱን አገልግሎት ተደራሽ ለማድረግና ተገልጋዩ ሕብረተሰብም በአግልግሎቱ እንዲረካ ለማድረግ ተልኮውን በአግባቡ ከመፈጸም ባሻገር የሲቪል ሰርቪሱንና የፍትሕ ስርዓት ማሻሻያ ፕሮግራሙን ተግባራዊ ከማድረግ አንጻር እንደ አንድ ሰው መቆም ይገባዋል፡፡ይሕን የማድረግ ኃላፊነት የሁሉም መሆኑን አውቆ የመስራት አቅጣጫን መከተል ይኖርበታል፡፡

ለ/ቅንጅታዊ አሰራርን በጥብቅ መከተል፣

እያንዳንዱ የልማት ቡድን ራሱን ችሎ የቆመ ተግባር ያለው ቢሆንም በአፈጻጸም ሒደት ውስጥ የጋራ ተግባራት የመኖራቸውን ያሕል የሌሎችን ድጋፍና እገዛ መጠየቁ አይቀሬ ነው፡፡ ስለዚሕ በተግባራዊ እንቅስቃሴ ሒደት ካሉት ዳይሬክቶሬቶችና ከሌሎች አጋር አካላት ጋር ስራዎችን በቅንጅት በመስራት የተሻለ ውጤት ለማምጣት ሲባል ቅንጅታዊ አሰራርን በጥብቅ የመከተል አቅጣጫን ተግባራዊ እናደርጋለን፡፡

ሐ/ ጠንካራ ዐቃብያነ ህግና የአስተዳደር ሰራተኞችን የማበረታታትና የደከሙትን የማብቃት አቅጣጫ፤

በእያንዳንዱ የልማት ቡድን አደረጃጀት አፈጻጸሙን በሚያስገኘው ውጤት በመለካት ጠንካራ ዐቃብያነ ህግና የአስተዳደር ሰራተኞችን በመለየት የማበረታታትና የመሸለም የደከሙትንም የማብቃት አቅጣጫን መከተል ተገቢ ይሆናል፡፡

መ/ ዐቃብያነ ህግና የአስተዳደር ሰራተኞችን ዐቃብያነ ህግና የአስተዳደር ሰራተኞችን ተሳትፎ የሚያጐለብት አቅጣጫን መከተል፣

በእያንዳንዱ ዳይሬክቶሬት ውስጥ ያለ ዐቃብያነ ህግና የአስተዳደር ሰራተኞችንበቅድሚያ በበጀት ዓመቱ ተቋሙ ያቀደውን እቅድ በአጠቃላይና በዳየሬክቲሬቶችየተያዘውን እቅድ እንዲያውቅና ለተግባራዊነቱ በግንባር ቀደምትነት እንዲንቀሳቀስ በውይይት መድረክ ማብቃት ይጠበቃል፡፡ ተሳትፎው በዚሕ ሳይገደብ በሚደረጉ የልማት ቡድን አደረጃጀቶች ውይይቶችና ግምገማዎች ተሳታፊ እየሆኑ የስራ ባሕሉን፤ ስነ-ምግባርና የተግባር አፈጻጸምን የመገምገም አቅጣጫ መከተል ይገባዋል፡፡

ሠ/ የድጋፍእና የክትትል ስርዓት አቅጣጫን መከተል

- በየሳምንቱ በሚካሄዱ የልማት ቡድን ግምገማ ላይ ተመስርቶበየደረጃው ላለው አካል ሪፖርት ማቅረብ፣
- ወረዳ ለዞን ዞን ለክልል በግምገማ ላይ ተመስርቶ ሪፖርት ይላካል በአፈጻጸም ዙሪያ ግብረመልስ /Feed back/ይሰጣል፣
- በዞን ደረጃ በየ3 ወሩ በክልል ደረጃ በየ6 ወሩ ግምገማ ይካሄዳል በአፈጻጸም የተገኙ ጥሩ ተሞክሮዎችም ይሰራጫሉ፣
- ጥራት ያለው ሪፖርት በየ3 ወሩ ይቀርባል በዚሕም የእቅድ አፈጻጸም ይለካል፣ ያልተጠናቀቁ ተግባራትም ተለይተዉ እየታቀዱ ይፈጸማሉ፡፡
- በየወቅቱ በመ/ቤት፣ በዞን እና በወረዳ ደረጃ ወደ ጎን እና ወደታች በመንቀሳቀስ በአካል የልምድ ልዉዉጥ ይካሄዳል፤ ድጋፍና ክትትል ይደረጋል፡፡
- በአካል በመውረድ ስራዎችን በመገምገም የሚሰጥ ድጋፍ በክልል በዓመት 4 ጊዜ ይኖራል በዞን ደረጃ ለወረዳ4 ጊዜ ይደረጋል፣
- በስልክ፣ በፋክስ፣ በሪፖርትና በግብረመልስ የሚደረግ ድጋፍ ይኖራል፤
- የሚሰጡ ድጋፎች ጥራት ያላቸው፣ ችግር ፈችና አቅም ፈጣሪ እንዲሆኑ ጥረት ይደረጋል፡፡

ረ/ ስራዎችን ከተደራሽ ግብ እና ውጤት ተኮር ዓንጻር የመለካት አቅጣጫ

ከተልዕኮ እና ራዕይ አንጻር የተቀመጡትን ዓላማና ግቦች መሳካት አለመሳካቱን እየገመገሙና ችግሩን እየለዩ የመሄድ አቅጣጫ መከተል ተገቢ ነው፡፡

7.4. በአፈጻጸም ሒደት ሊያጋጥሙ የሚችሉ ችግሮች እና መፍትሄዎች

ሀ/ በአፈጻጸምሒደት ሊያጋጥሙ የሚችሉ ችግሮች

- የአመራር አለመሟላትና በሁሉም ዳይሬክቶሬቶች በተፈለገው መጠን የተሟላ የሰው ኃይል ያለማግኘት፤

- ዐቃብያነ ህግና የአስተዳደር ሰራተኞችየሚጠይቋቸው የጥቅማጥቅም ጥያቄዎች ምላሽ ካለማግኘት ጋር ተያይዞ በፈጻሚው ዘንድ የስራ ተነሳሽነቱ ሊቀንስ ይችላል፤
- ሣምንታዊ የልማት ቡድን ግምገማ እና ዉይይቶች መቆራረጥ ሊኖር ይችላል፤
- የእቅድ አፈጻጸም ሪፖርት መረጃ መቀበያ ፎርማቶች ወጥነት ያላቸው አለመሆንእና የሚላኩት ሪፖርቶች በወቅቱ ያለመድረስና የጥራት ችግር መኖር፤
- የደራሽ ስራዎች መበራከት በእቅዱ መሰረት ስራዎችን ያለመጨረስ ችግር፤
- የሚፈጸሙ ተግባራትን በወጪ፣ በጥራት በመጠን በጊዜ ለመለካት ተከታታይነት ባለው ሁኔታ የተያዘ መረጃ አለማግኘት፤
- በዘመናዊ መንገድ መረጃዎችን ለማደራጀት የሚያግዝ የዳታ ቤዝ አለመኖር፣ የኢንተርኔት አገልግሎት መቆራረጥ እና በቴክኖሎጂ ዉጤቶች በመጠቀም መረጃን የማደራጀት ችሎታ አናሳ መሆን፣
- በግብዓት(የተሽከርካሪ፣ የቢሮ፣ የፈርኒቸር፣ የፋክስ) እና በበጀት እጥረት ምክንያት እቅዶች በተያዘላቸዉ ጊዜ ያለመጠናቀቅ፤
- ለተቋሙ አገልግሎት የሚሰጡ የቴክኖሎጅ ውጤት አቅርቦትና ጥገና አናሳ መሆን፡፡
- ከተለያዩ ባለድርሻ አካላት ጋር በቅንጅትና በቅብብሎሽ የሚካሄዱ ተግባራት በሚፈለገው መጠን ሊሳለጡ አለመቻል፤
- የተቋሙን አገልግሎት አሰጣጥ እና በተቋሙ የተከናወኑ ተግባራትን በተመለከተ ለሚመለከታቸዉ ሁሉ ወቅቱን የጠበቀ እና ጥራት ያለዉ የኮሚኒኬሽን ስራ የማይካሄድበት ሁኔታ ሊኖር ይችላል፤
- በበጀትና ተያያዥ ችግሮች ምክያ ለሚመለከታቸዉ ሁሉ ወቅቱን የጠበቀ የድጋፍ እና የክትትል ስራ ላይካሄድ ይችላል፤

ለ/ ለሚያጋጥሙ ችግሮች ሊወሰዱ የሚችሉ መፍትሄዎች

- የሰዉ ኃይል እጥረት ለመፍታት የሚታየዉን የባለሙያ ፍልሰት ማስቀረት፤
- ሳምንታዊ የግምገማ ስርዓትን ማመቻቸት፤
- ከተለያዩ ባለድርሻ አካላት ጋር በቅንጅትና በቅብብሎሽ የሚካሄዱ ተግባራት በሚፈለገው መጠን እንዲሳለጡ የሚያስችል ውይይት ማካሄድና ትኩረት ሰጥቶ መስራት፤
- ወጥ የሆነ የሪፖርት ፎርማት በመቅረጽና በጥራት የሚቀርብበትንስርዓት መዘርጋት፤
- ስራዎችን በመጠን፣ በጊዜ፣ በወጭ እና በጥራት መረጃ ባግባቡ መረጃ መያዝ፤

- ደራሽ ስራዎች ቢኖሩም ሁሉንም ስራዎች ትኩረትና ጊዜ በመስጠት ለመጨረስ ጥረት ማድረግ፤
- ዐቃብያነ ህግ እና የአስተዳደር ሰራተኛው የቴክኖሎጂ ችሎታውን በስልጠና እንዲያሻሽል ማድረግ፤ ወጭ ቆጣቢ በሆነ መንገድ ስራዎችን መፈጸም እና ተጨማሪ በጀት የሚገኝበትን ሁኔታዎች መፍጠር፤
- የተጠናከረ የኮሙኒኬሽን ስራ መስራት
- ወቅቱን የጠበቀ የድጋፍ እና የክትትል ስራ እንዲኖር ትኩረት ሰጥቶ መስራት፤

9. የድርጊት መርሃ ግብር

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት												ፈፃሚ	
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት				
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
ዓላማ 1፡- በቴክኖሎጂ የታገዘ ተልዕኮውን ማሳካት የሚችል ጠንካራ እና ብቃት ያለው ተቋም በመገንባት በፍትህ አስተዳደሩ ላይ የህዝብን አመኔታ ማሳደግ፤																			
ግብ-1- የአመራሩንና የፈፃሚውን አቅም ማጎልበት	ወደ አመራርነት የሚያድጉ ሴት ሰራተኞችን መጠን ማሳደግ	በመቶኛ	የተዘጋጀ ዕቅድ *100/ለታቀደዉ	26	100			50				70					100		
	ወቅቱን የጠበቀ አንድ የዕቅድ ሰነድ ማዘጋጀት	በቁጥር	የተዘጋጀ ዕቅድ *100/ለታቀደዉ	1	1	1													
	ጥራቱን የጠበቀ የዕቅድ ሰነድ ማዘጋጀት እና መላክ፣	በመቶኛ	የተሰጠ አሉታዊ አስተያየት *100/ለታቀደዉ	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	ወቅቱን የጠበቁ የሪፖርት ሰነድ ማዘጋጀትና ለሚመለከተዉ መላክ፤	በቁጥር	የተዘጋጀ እና የተላከ*100/ለታቀደዉ	5	5			1			1			1			2		
	ጥራቱን የጠበቀ የሪፖርት ሰነድ ማዘጋጀት እና መላክ፤	በመቶኛ	የተካሄደ መድረክ *100/ለታቀደዉ	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	ለዞኖች እና ክላስተሮች ክትትልና ግምገማ ማድረግ፤	በቁጥር	የተደረገ ድጋፍና ክትትል *100/ለታቀደዉ	4	በበጀት አመቱ 2 ጊዜ						1					1			
	ወቅታዊ ግብረ-መልስ ሰነድ ማዘጋጀት እና መላክ፤	በቁጥር	የተሰጠ ግብረመልስ*100/ለታቀደው	-	2						1						1		

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት													
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			ፈፃሚ	
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
	በክልል ደረጃ የተጀመረውን ቅንጅታዊ አሰራር የሚገመገምበትን ስርአት በመዘርጋት ተግባራዊ ማድረግ፤	በቁጥር	የተገመገመ አሰራር*100/ለታቀደው	-	2 ጊዜ				1					1					
	የ14 ዞን ፍትህ መምሪያወችና አንድ ተጠሪ ጽ/ቤት እቅድን ከቢሮዉ ዕቅድ ጋር በማጣጣም ማቀድ፤	በቁጥር	የተዘጋጀ ዕቅድ*100/ለታቀደው	1	1	1													
	የዞንችን ፤ የቢሮዉን እቅድ አፈጻጸም እንደሁም የዘርፍ አፈጻጸምን በጋራ መገምገም፤	በቁጥር	የተገመገመ *100/ለታቀደው	5	4			1			1			1			1		
	ለዞኖች እና ተጠሪ ተቋማት 2 ጊዜ ወቅታዊ የአቅም ግንባታ ድጋፍ እና ክትትል ማድረግ፤	በቁጥር	የተሰጠ ስልጠና*100/ለታቀደው	-	2			1											
	ዐቃብያነ ህግ ማሟላት፤	በቁጥር	የተሳታፊ ቁጥር *100/ለታቀደዉ	133	150	150													
	ለዓ/ህግ የክህሎት ስልጠና መስጠት ከዚህ ውስጥ ለ161 ሴት ዐ/ህግ ስልጠና መስጠት፤	በቁጥር	የተሰጠ ስልጠና *100/ለታቀደዉ	292	500			250			250								

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት												ፈፃሚ	
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት				
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
	ለዐቃቤ ህግ እና ለቀበሌ ማህበራዊ ፍ/ቤት ዳኞች ስልጠና መስጠት	በቁጥር	የተሰጠ ስልጠና *100/ለታቀደዉ	-	1				1										
	ለ1,750 ለፍትህ ባለሙያዎች ስልጠና መስጠት (በፍትህ ባለሙያዎች ማሰልጠኛ ተቋም)	በቁጥር	የተሰጠ ስልጠና *100/ለታቀደዉ	-	1,750			350			350				350				
	የቅድመ ስራ ላይ ስልጠና መስጠት (በፍትህ ባለሙያዎች ማሰልጠኛ ተቋም)	በቁጥር	የተሰጠ ስልጠና *100/ለታቀደዉ	299	300			300											
	ካሁን በፊት ከተዘጋጁ የጥናት እና ምርምር ስራዎች ዉስጥ 6 የተመረጡ ፅሁፎችን ማሳተም በፍትህ ባለሙያዎች ማሰልጠኛ ተቋም በማሳተም ማሰራጨት፤	በቁጥር	የተሰጠ ስልጠና *100/ለታቀደዉ		6 የተመረጡ ፅሁፎችን በ500 ኮፒ												6 የተመረጡ ፅሁፎችን በ500 ኮፒ		
ግብ-2- በኢንፎርሜሽን፣ ኮሚኒኬሽን ቴክኖሎጂ	ተቋማዊ አገልግሎት አሰጣጥን በዘመናዊ ቴክኖሎጂ የተደገፈ ማድረግ፤	በፐርሰንት	የተዘጋጀ x100÷ ለዕቅድ	-	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90		

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት												ፈፃሚ	
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት				
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ሀ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
አቅርቦትና አጠቃቀም፣ እንዲሁም የተደራሽነት ውጤታማነትን ማሳደግ፣	ወረቀት አልባ አሰራርን መተግበር፣	በፐርሰንት	የተዘጋጀ x100÷ ለዕቅድ	-	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40		
	በዘመናዊ ቴክኖሎጂ የተደገፈ የተቋሙን መረጃ አያያዝ ማሻሻል፤	በፐርሰንት	ጥቅም ላይ የዋለ ቴክኖሎጂ x100÷ዕቅድ	-	2							1					1		
	የዳታቤዝ የመረጃ አያያዝ ስርዓት በማጠናቀቅ ወደ ትግበራ መግባት፤	በፐርሰንት	የተዘጋጀሀ ስርዓት×100÷ ከጠቅላላው	-	1									1					
	በአዲስ መልክ የተቋም ዌብሳይት ማዘጋጀት፤	በቁጥር	የተዘረጋ ስርዓት*100/ ለታቀደው	-	1				1										
	የግብረ-መልስ አሰባሰብ ስርዓት መዘርጋት፣	በቁጥር	የተዘረጋ ስርዓት*100/ ለታቀደው	-	1						1								
	የህዝብ ንቅናቂ መድረኮችን ማካሄድ	በቁጥር	የተዘጋጁ መድረክ*100/ ለታቀደው	-	1			1											
	መረጃዎችን በተለያዩ የተግባቦት ዘዴዎች ተደራሽነትን ማሳደግ፤	በፐርሰንት	በሚዲያ የተሰራጩ X 100/ ለታቀደው		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	የተለያዩ ህትመቶችን ማሰራጨት፤	**በፐርሰንት**	**የተሰራጨ*በመቶ/ ለታቀደው**	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	ለተቋሙ የሚቀርቡ የሚዲያ ጥያቄዎች ምላሽ	**በቁጥር**	**የተጠና ጥናት*በመቶ/ለታቀደው**	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት												ፈፃሚ	
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት				
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
	መስጠት፤											0							
ግብ-3- የለውጥ /ሪፎርም/ ፕሮግራሞችን ውጤታማነት በማጠናከር እና አገልግሎት አሰጣጥን በማሻሻል መልካም አስተዳደርን በማስፈን፤	በተጠመረጡ የስራ ክፍሎች የክርክር ጉዳች ላይ የመስክ ኦዲት በማድረግ ምክረ ሃሳብ የማቅረብ አቅምን ማሳደግ፣	በቁጥር	የተደረገ ኦዲት*በመቶ/ለታ ቀደው		2				1					1					
	ለበላይ አመራር የሚቀረቡት የምክረ ሃሳብ ጉዳዮችን የማስወሰንና የማሳረም ምጣኔን ማሳደግ፤	በመቶኛ	የተሰጠ ምክረሀሳብ*በመቶ/ለታቀደው		85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85		
	የዐቃቤያነ ህግ የውሳኔ ግልባጭ የመፈተሸ/የማጥራት ምጣኔን ማሳደግ፣	በመቶኛ	የተፈተሸ*በመቶ/ለታቀደው		90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90		
	በተመረጡ ዞኖች የመስክ ኦዲት በማድረግ ምክረ ሃሳብ የማቅረብ አቅምን ማሳደግ፣	በቁጥር	የተደረገ ኦዲት*በመቶ/ለታ ቀደው		2			1				1							
	የወንጀል መከላከል ስራዎችን በተመለከተ በክልል ደረጃ የንቅናቄ ስራዎችን መስራት፣	በቁጥር	የመድረክ ብዛት*በመቶ/ለታቀ ደው		1			1											

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት												ፈፃሚ	
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት				
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
	ለአመራሩም ሆነ ፈፃሚ ኃይሉ በሪፎርም ኘሮግራሞችና የለውጥ መሣሪያዎች ላይ ግንዛቤ መፍጠር፤	በቁጥር	የተፈጠረ ግንዛቤ መድረክ*100/ለታቀደው በአመት 2 ጊዜ የተሚላ	1	2						1								
	የለውጥ መሣሪያዎችን በተቀመጠላቸው ስታንዳርድ መሠረት መተግበራቸውን በክትትልና ድጋፍ ማረጋገጥ፤	በቁጥር	የተደረገ ክትትልና ድጋፈ*100/ለታቀደው በአመት 4 ጊዜ	-	4			1			1			1			1		
	የቀረቡ የዐ/ህግ የዲሲፕሊን ጉዳዮችን ውሳኔ መስጠት፤	በመቶኛ	የተሰጠ ውሳኔ*100/ ለቀረበው	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	ህዝብ በዐቃቤ ህግ አገልግሎት ያለውን እርካታና አመኔታ ቢያንስ 1 ጊዜ የእርካታ ደረጃ ጥናት ማካሄድ	በቁጥር	የተተገበረ አሰራር*በመቶ/ለዕቅዱ		1						1								
	ህዝብ በዐቃቤ ህግ አገልግሎት ያለውን እርካታና 80% ማድረስ፤	በመቶኛ	የህዝብ ዕርካታ*100/ ለታቀደው		80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80		
	ለተቋም አቅም ግንባታ በሀገር ውስጥ አጋርነት የነበረውን ድጋፍ በብር ማሳደግ፤	በቁጥር	የተገኘ ድጋፍ*በመቶ/ለዕቅዱ	2,450,000	2,600,000				2,600,000										
	ለተቋም አቅም ግንባታ		የተደረገ ክትትልና	14	16			4ሚ			4ሚ			4ሚ			4ሚ		

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት												ፈፃሚ	
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት				
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
	የውጭ ሀገር አጋርነትን ከ14 ሚሊየን ወደ 16 ሚሊየን ማሳደግ፤		ግምገማ*በመቶ/ለዕቅዱ	ሚሊየን	ሚሊየን			ሊየን			ሊየን			ሊየን			ሊየን		
	በበጀት አመቱ ሁሉም ሰራተኛ የደም ልገሳ እንድሰጥ ማድረግ፤	ቁጥር	የተሳትፎ ብዛትx100÷ከታቀደው በአመት 2 ጊዜ	1	1			1											
	አረንጓደ አሻራን ከማጠናከር አንጻር በበጀት አመቱ ችግኞችን መትከል፤	ቁጥር	የታተመ ሪፖርት ብዛትx100÷ከታቀደው	-	2000			2000									1		
	በበጀት አመቱ አንድ የአቅመ ደካማ ቤትን ማደስ፤	ቁጥር	የተፈጠረ መድረክ ብዛትx100÷ከታቀደው		1			1											
	በዞን ፍትህ መምሪያወች እና በቢሮ ደረጃ ወላጆቻቸውን ያጡ ህፃናትን ድጋፍ ማድረግ፤	**በቁጥር**	**የተዘጋጀ የአሰራር ማንዋል*በመቶ/ለታቀደው**	12	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16		
	ለህብረተሰቡ የንቃተ ህግ ትምህርት መስጠት፤	በፐርሰንት	ሰልጠና ያገኘ ህዝብ*በመቶ/ለታቀደው	501,000	25% (5,969,750ሚ)			1492438			1492438			1492438			1492438		
ግብ 4- የፋይናንስ እና ንብረት አስተዳደር ውጤታማነትን ማሳደግ	የበጀት አጠቃቀም በመቶኛ	**በፐርሰንት**	**የተፈፀመ*በመቶ/ለታቀደው**	**97.84**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**		
	ነቀፌታ ያለበትን የኦዲት ግኝት 100% መቀነስ፤	**በፐርሰንት**	**የተፈፀመ*በመቶ/ለታቀደው**																

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት												ፈፃሚ	
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት				
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
	የመንግስት ኤሌክትሮኒክ ክፍያን ድርሻ ማሳደግ፤	በፐርሰንት	የተፈፀመ*በመቶ/ለታቀደው	-	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85		
	የመንግስት ኤሌክትሮኒክ ግዢን ድርሻ 100% ማሳደግ፤	በፐርሰንት	የተፈፀመ*በመቶ/ለታቀደው	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	የንብረት አያያዝ እና የጥገና ወጪዎችን መቀነስ፤	በፐርሰንት	ወጪ*በመቶ/ለታቀደው	93,000	50,000												50000		
	የውስጥ ኦዲትና ስራ በማካሄድ በግኝቱ መሠረት ስህተቶችን በማረም የኦዲት ግኝትን መቀነስ፤	በቁጥር	የተፈፀመ*በመቶ/ለታቀደው	4	4			1			1			1			1		
ዓላማ 2፡-ንፁሃንን በመጠበቅ እና ወንጀል ፈፃሚዎች በማስቀጣት የህብረተሰቡን ደህንነት ማስጠበቅ፣																			
ግብ 1፡- የወንጀል ምርመራ መዛግብትን መርምሮ የመወሰን ቅልጥፍናን አቅም ከ97.73% ወደ 100% ማሣደግ፣	የመዝገብ የማጥራት ምጣኔን ማሳደግ	ፐርሰንት	በዓ/ህግ ውሳኔ ያገኙ መዝገቦችx100÷የቀረቡ ጠቅላላ መዝገቦች	97.73	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	የፖሊስ ምርመራ መዛግብት ተሟልተው እንዲመጡ ማድረግ	ፐርሰንት	ተሟልተው የቀረቡ መዛግት መዝገቦችx100÷የቀረቡ ጠቅላላ መዝገቦች			100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	ከፖሊስ የተላን የወንጀል መዛግብት ውሳኔ መስጠት	ፐርሰንት	በተቀመጠው ቀን ውሳኔ ያገኙ መዝገቦችx100÷የ			3-5 ቀ	3-5 ቀን	3-5 ቀን	3-5 ቀን	3-5 ቀን	3-5 ቀን	3-5	3-5 ቀ	3-5 ቀን	3-5 ቀ	3-5 ቀ	3-5 ቀን		

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት												ፈፃሚ	
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት				
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
			ቀረቡ ጠቅላላ መዝገቦች			ን						ቀን	ን		ን	ን			
	የወንጀል ምርመራ ጋይድላይን ማዘጋጀት	በቁጥር	የተዘጋጀ x100/ለታቀደው	-	1						1								
	ለተጨማሪ ምርመራ ለፖሊስ የተላኩትን የምርመራ መዛግብት ተከታትሎ 100% ማስመለስ፤	በጊዜ	የተመለሱ መዛግት x100/ የተላኩ መዛግት ብዛት	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	የወንጀል መዝገቦች/ጉዳዮች ፍሰት አስተዳደር መመሪያ ማውጣት እና መተግበር	በቁጥር	የተዘጋጀ x100/ለታቀደው		1			1											
	ምንጩያልታወቀሀብትንአስመልከቶየተጠያቂነትሥርዓትንየሚዘረጋየህግማዕቀፍማዘጋጀትእናመጸደቅ	**በቁጥር**	**የተዘጋጀ ማዕቀፍ*በመቶ/ለታቀደው**		1									1					
	የወንጀልውዝፍመዛግብትንእናኤግዚቪትለማጥራትየሚያስችልድርጊትመርሀግብርቀርጾተግባራዊማድረግ	**በቁጥር**	**የተዘጋጀ መርሃ ግብር*በመቶ/ለታቀደው**		1						1								
	በተከሳሽእናምስክርአለመቅረብየሚቋረጡመዛግብትንየሚቀንስየአሰራርሥርዓትመዘርጋት	**በቁጥር**	**የተዘጋጀ ስርዓት*በመቶ/ለታቀደው**		1						1								
	በሴቶች፣ ህፃናት፣ ወጣቶች፣ አረጋውያን፣ በአካል ጉዳተኞችና ሌሎች ልዩ ትኩረት በሚሹ	በፐርሰንት	በዓ/ህግ ውሳኔያገኙ መዝገቦችx100÷ የቀረቡ ጠቅላላ መዝገቦች	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት												ፈፃሚ	
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት				
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
	የህብረተሰብ ክፍሎች ተጎጂ በሆኑባቸው ላይ የመዝገብ የማጥራት ምጣኔን ማሳደግ																		
	ውስብስብና የአገርንና የመንግስትን ጥቅም በከፍተኛ ሁኔታ የሚጐዱ ወንጀሎችን በጋራ በቡድን ማጣራትና ለውሳኔ ማቅረብ፣	በቁጥር	የተከናወነ X 100 ÷ ውስብስብነታቸው ተለይቶ ለቀረበው		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	የወንጀል ምርመራ መዝገቡ እንደቀረበ ከመርማሪው ጋር መረጃ መለዋወጥ ተጨማሪ ምርመራ የሚስፈልጋቸውን ለይ በአጭር ጊዜ ተሟልቶ እንዲቀርብ ማድረግ፤	በፐርሰንት	በተጨማሪ ምርመራ ተጠናቆ የተመለሰ X 100 ለምርመራ ከተላከው መዝገብ		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	የክስ አይቀርብም ውሳኔዎችን በመመርመር እንዲስተካከሉ መመሪያ መስጠትና ተገቢውን የማተካከያ እርምጃ መውሰድ	በፐርሰንት	እንዲስተካከል ትዕዛዝ የተሰጠባቸው መዛግብትx100በ/በ ላይ ዐ/ህግ ውሳኔ ያገኙ መዛግብት	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
ግብ 2፡-በወንጀል መዝገቦች የዓ/ህግ ተከራክሮ	የማስቀጣት ምጣኔን ማሳደግ	በፐርሰንት	በፍ/ቤት የጥፋተኝነት ውሳኔ የተሰጠባቸው መዛግብትx100 ÷ ውሳኔ ያገኙ ጠቅላላ መዛግብት	88.46	95.8	95.5	95.5	95.5	95.5	95.5	95.5	95.5	95.5	95.5	95.5	95.5	95.5		

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት												ፈፃሚ	
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት				
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
የማስቀጣት አቅምን ወይም ዉጤታማነትን ከ88.46% ወደ 95.8% ማሣደግ፣	እጅ ከፍንጅ ወንጀሎችን በተፋጠነ ፍርድ አሰጣጥ ስርዓት /RTD/ እንዲቀርብ በማድረግ በጊዜ ማግኘት /የሚጠፋን/ ማስረጃ መቀነስ	በፐርሰንት	ውሳኔ ያገኘ እጅ ከፈንጅ ወንጀል መዘግብትx100÷ የቀረበ እጅ ከፈንጅ ወንጀል	81	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89		
	በሴቶች፣ ህፃናት፣ ወጣቶች፣ አረጋውያን፣ በአካል ጉደተኞችና ሌሎች ልዩ ትኩረት በሚሹ የህብረተሰብ ክፍሎች የወንጀል መዝገባት የማስቀጣት ምጣኔን ማሳደግ	በፐርሰንት	በፍ/ቤት የጥፋተኝነት ውሳኔ የተሰጠባቸው መዘግብትx100÷ ውሳኔ ያገኙ ጠቅላላ መዛግብት	91.0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	የዕርቅና ድርድር ደንብ ማዘጋጀት	በቁጥር	የተዘጋጀ ደንብX100÷እንዲፈጸሙ ለታቀደው	-	1							1							
	የፍርድ ውሳኔዎችን የማስፈጸም አቅምን ማሳደግ	በፐርሰንት	ክትትል ተደርጎበት የተፈጸመ ፍርድX100÷እንዲፈጸሙ የታዘዙ ፍርዶች	-	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95		
	በሴቶች፣ ህፃናት፣ ወጣቶች፣ አረጋውያን እና በአካል ጉደተኞች ላይ የሚፈጸሙ ወንጀሎች ላይ የፍርድ ውሳኔዎችን የማስፈጸም አቅምን ማሳደግ	በፐርሰንት	ክትትል ተደርጎበት የተፈጸመ ፍርድX100÷እንዲፈጸሙ የታዘዙ ፍርዶች	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት													
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			ፈፃሚ	
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
ግብ 3-በወንጀል ጉዳዮች የተከሣሽ፣ ምስክር፣ መልስ ሰጭ እና ተጠሪ አቀራረብን በማጠናከር የመዛግብት መቋረጥ ምጣኔን ከ15.72% ወደ 3% ዝቅ ማድረግ፣	በወንጀል ቀጥታ ክስ የክርክር መቋረጥ ምጣኔን መቀነስ	በፐርሰንት	የተቋረጡመዘግብት x100÷ ለክርክር የቀረቡ ጠቅላላመዛግብት	12.87	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
	የወንጀልጠቋሚዎችእናምስክሮችጥበቃአሰራርመዘርጋት	**በቁጥር**	**የተዘጋጀ አሰራር*በመቶ/ለታ ቀደው**		1												1		
	በሴቶች፣ የህፃናት፣ ወታቶች፣ አረጋውያን እና በአካል ጉዳተኞች ላይ የሚፈፀሙ ወንጀሎች መቋረጥ ምጣኔን መቀነስ	በፐርሰንት	የተቋረጡ መዘግብትx100÷ ለክርክር የቀረቡ ጠቅላላመዛግብት	15.72	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
ግብ 4-በቀዳሚ ምርመራ መታየት ያለባቸው የወንጀል ጉዳዮች 100% ማስረጃ እንዲጠበቅ በማድረግ	በወቅቱ የቀረቡ ለቅድመ ምርመራ መቅረብ ያለባቸው ጉዳዮች	በመቶኛ	የተደረገ ቅድመ ምርመራ ወቅታዊነት *በመቶ/ለታቀደው	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት 1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			ፈፃሚ	
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
አጥፊዎችን በህግ ፊት ተጠያቂነትን ማሳደግ፣																			
ግብ-5- በወንጀል ምክንያት የተመዘገበረ የህዝብ እና የመንግስት ንብረት የማስመለስ አቅምን ወደ 95% ማሳደግ፤	የሃብት ምርመራ በሚደረግባቸዉ መዛግብት የወንጀል ፍሬ የሆነን ወይም የጉዳት ማካካሻ ንብረት ማድረስ	በፐርሰንት	በምርመራ ውሳኔ ያገኘ መዝገብX100÷ ጠቅላላ የምርመራ መዛግብት	-	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90		
	ከተጠናቀቁት የሐብት ምርመራ መዛግብት ውስጥ ውሳኔ የመስጠት ምጣኔ አፈፃፀምን ማሳደግ፣	በፐርሰንት	ውሳኔ ያገኘ መዛግብትX100÷ ጠቅላላ የቀረበ መዛግብት	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	በወንጀል ተግባር በሀገር ዉስጥ ሀብት ማጥናት የማሳገድ ምጣኔን 100% ማሳደግ፣	በፐርሰንት	ዐ/ህግ የረታባቸው መዛግብትX100÷ ጠቅላላ የቀረበ መዝገብ	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	የሐብት ማስመለስ ክስ ከተመሰረተባቸው መዛግብት መካከል	በፐርሰንት	የአፈፃፀም ክስ የቀረበባቸው መዛግብትX100÷ ጠቅላላ የአፈፃፀም	-	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90		

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት												ፈፃሚ	
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት				
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
	የመርታት/ሀብት የማስመለስ ምጣኔን 90% ማሳደግ፣		ክስ የሚያስፈልጋቸው መዛግብት																
ግብ 6፡-የዐቃቤ ህግ ይግባኝና ሰበር አቤቱታ መዝገቦች የክርክር ውጤታማነት ከ80.22% ወደ 82% ማሣደግ፣	ዓ/ህግ ይግባኝ እና ሰበር የጠየቀባቸው መዝገቦች አፈጻጸም ውጤታማነትን ማሳደግ	በፐርሰንት	ዓ/ህግ ይግባኝና ሰበር ጠይቆ የተሻሩና የተሻሸሉ መዝገቦችx100/ ውሳኔ ያገኙ ጠቅላላ መዝገቦች	80.22	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88		
	የይግባኝ እና ይግባኝ መልስ መዛግብት ውጤታማነት በመለየት በማጥናት ሁሉም ዓ/ህግ ከድክመትና ጥንካሬዎች ትምህርት እንዲወሰድ ማድረግ፡፡	በቁጥር	የተጠና ጥናትx100/ ለታቀደው በዓመት 1 ጊዜ	-	1							1							
	በሴቶች፣ ህፃናት፣ ወጣቶች፣ አረጋውያን እና አካል ጉዳተኞች ላይ የሚፈጸሙ ወንጀሎችን በተመለከተ ዓ/ህግ ይግባኝ እና ሰበር የጠየቀባቸው መዝገቦች አፈጻጸም ውጤታማነትን ማሳደግ	በፐርሰንት	ዓ/ህግ ይግባኝ ጠይቆ የተሻሩና የተሻሸሉ መዝገቦችx100 / ውሳኔያገኙጠቅላላ መዝገቦች	-	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95		
ግብ 7፡-የፍርደኛ ይግባኝና ሰበር አቤቱታ መዝገቦች	በተከሣሽ በሚቀርቡ የፍርደኛ ይግባኝ እና ሰበር አቤቱታዎች መዝገቦች የቀረበውን መቃወሚያ ከስር ዓ/ህግ ክስ እና የፍ/ቤት ውሣኔ እንዲሁም አግባብ ካለው ህግና ማስረጃ	በፐርሰንት	የጸኑ መዝገቦች x 100÷ ውሳኔ ያገኙ ጠቅላላ መዝገቦች	88.06	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90		

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት												ፈፃሚ	
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት				
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
የክርክር ውጤታማነት ከ88.06% ወደ 90% ማሣደግ፣	ጋር በማገናዘብ ተገቢውን መልስ ማቅረብ፣																		
	የፍርደኛ ይግባኝ እና ሰበር አቤቱታ መዛግብት ውጤታማነት በመለየት በማጥናት ሁሉም ዓ/ህግ ከድክመትና ጥንካሬዎች ትምህርት እንዲወሰድ ማድረግ፡፡	በፐርሰ ንት	የተጠና ጥናት x 100÷ ለታቀደው በአመት 1 ጊዜ	-	1							1							
ግብ-8- የወንጀል አቤቱታ አቀባበል ውሣኔ አሰጣጥ እና የአቤቱታ ተፈፃሚነትን 99.59% ወደ 100%ማሳደግ፣	በተቀመጠው በ1 ሰዓት ውስጥ የተስተናገደ አቤቱታ	በፐርሰ ንት	በመለኪያው መሰረት የተስተናገደ*100/ለ ቀረበው	99.59	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	ለተሰጡ ምላሾች የተፈጸሙ አቤቱታዎች	በፐርሰ ንት	ምላሽ ተሰጥቶ በትየተፈጸመአቤቱ ታ*100/ለቀረቡ ህጋዊ አቤቱታዎች	99.59	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
ግብ-9- በሚቀርቡ የዋስትና ጉዳዮች ላይ ቀልጣፋና ህጋዊ አስተያየት በመስጠት አፈጻጸሙን	ህግን መሰረት ያደረጉና በ1 ሰዓት ውስጥ የተፋጠነ አስተያየት የተሰጠባቸው የዋስትና መዝገቦች	በመቶኛ	በተቀመጠው የጊዜ ገደብ ውስጥ አስተያየተ የተሰጠባቸው*100/ ለቀረበው	96.74	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98		
	የዋስትና ተቃውሞ አሸናፊነት	በመቶኛ	በአቃቤ-ህግ መልስ አግባብ የተወሰነ*100/የቀረ በ	-	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71		

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት													
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			ፈፃሚ	
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
ከ96.74 ወደ 100% ማሳደግ፤																			
ግብ-10- የሰብዓዊ መብት አያያዝን በመከታተል የዜጎች ሰብአዊ መብት መከበሩንና ውጤታማነትን ማረጋገጥ፤	የሰብዓዊ መብት ድርጊት መርሃ ግብር 93% ተግባራዊ ማድረግ፣	በመቶኛ	የተፈፀመ*100/ለታቀደው		93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93		
	በሰብዓዊ መብት ጥሰት ተጠያቂ የተደረጉ 95.8% ማድረስ፤	በመቶኛ	የተፈፀመ*100/ለታቀደው	93	95.8	95.8	95.8	95.8	95.8	95.8	95.8	95.8	95.8	95.8	95.8	95.8	95.8		
	ጠቋሚዎች፣ምስክሮችና የወንጀል ተጎጂዎች ተሳትፎ፣ አያያዝና ጥበቃ አገልግሎት ለማሻሻል የሚረዳ 1 አሰራር መቅረፅና መተግበር፣	በመቶኛ	የተፈፀመ*100/ለታቀደው		1														
	ጥበቃ ለሚያስፈልጋቸው ጠቋሚና ምስክሮች ጥበቃ የማድረግን መጠንን % ማሳደግ፣	በመቶኛ	የተፈፀመ*100/ለታቀደው		90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90		
	የክለላ ዉሳኔዎችን የማይቀበሉ ወይም የሚያደናቅፉ ሰዎችን ተጠያቂነት % ማሳደግ፣	በመቶኛ	የተፈፀመ*100/ለታቀደው		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	የስርዓተ ፆታ ኦዲት		የተሰራ		1						1								

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት												ፈፃሚ	
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት				
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
	ማድረግ	በቁጥር	ኦዲት÷ለታቀደው×100																
	ነጻ የህግ አገልግሎት ያገኙ ልዩ ድጋፍ የሚሹ ዜጎች ድርሻ ማሳደግ፤	በቁጥር	ነፃ አገልግሎት ያገኙ÷ለቀረበው×100		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	ነጻ የህግ አገልግሎት ያገኙ እስረኞች ድርሻ ማሳደግ፤	በቁጥር	ነፃ አገልግሎት ያገኙ÷ለቀረበው×100		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	ሴቶችና ህፃናት እና ባለብዙ ዘርፍ ጉዳዮችን በእቅድ አካቶ መተግበር፣	በቁጥር	የተካተተ ዕቅድ÷ለቀረበው×100	80	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85		
	ለአካል ጉዳተኛ ሰራተኞችና ተገልጋዮች ምቹ የስራ ሁኔታና ቦታ መፍጠር፤	በቁጥር	ምቹ አካባቢ የተፈጠረላቸው÷ለቀረበው×100		85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85		
	በክልሉ ዉስጥ የተቀናጀ የአንድ ማእከል አገልግሎት በማስፋፋት ለሕጻናትና ለሴቶች ተዳራሽ ማድረግ፤	በቁጥር	ተደራሽ የሆኑ÷ለቀረበው×100	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
	ልዩ ድጋፍ የሚሹ የህብረተሰብ ክፍሎችን ልዩ ትኩረት በመስጠት አገልግሎት ለማገኘት የመጡትን ተጠቃሚነታቸውንና	በቁጥር	ተጠቃሚ የሆኑ÷ለቀረበው×100		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት												ፈፃሚ	
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት				
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
	ተሳታፊነታቸውን ማሳደግ፣																		
	አካል ጉዳተኞችንና ሴቶችን ወደ ስራ ማስገባት፤	በቁጥር	ተጠቃሚ የሆኑ÷ለቀረበው×100		2 አካል ጉዳተኞችንና 3 ሴቶችን												2 አካል ጉዳተኞችንና 3 ሴቶችን		
	የህፃናት ማቆያ በማዘጋጀት አገልግሎት መስጠት;	በቁጥር	የተደረገ አዲት÷ለታቀዱ×100		16			4			4			4			4		
	የልጅነት ጋብቻንና በሴቶችና ህጻናት ላይ የሚደርሰውን የሃይል ጥቃት ለመከላከል የሚያስችል የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና ለሚመለከታቸው አካላት መስጠትና ውጤቱን መገምገም፤	በቁጥር	የተሰጠ ስልጠና÷ለታቀዱ×100 በአመት 4 ጊዜ	4	4			1			1			1			1		
	የኤች አይቪ ኤድስ ስርጭትን ለመከላከል የሚረዳ ምክክር ለመ/ቤታችን ሰራተኞች በአመት 4 ጊዜ ማካሄድ፤	በፐርሰንት	በአገልግሎቱ ረክተናል ያሉ*100/ለተጠየቁት	-	4			1			1			1			1		
	በጸረ-በሰው መነገድና ሰውን በህገ ወጥ መንገድ ድንበር የማሻገርወንጀል መከላከል የሚሰሩ በክልልና በዞን ያሉ	ቁጥር	የተሰጠ ድጋፍ×100/ለታቀደው በዓመት 1ጊዜ		1						1								

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት												ፈፃሚ	
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት				
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
	ንኡስ የስራ ቡድኖችን መከታልና መደገፍ፤																		
	በሰው መነገድና ሰውን በህገ ወጥ መንገድ ድንበር የማሻገር ወንጀል አስመልክቶ ችግር ያለባቸውን ቦታዎች ክትትል ማካሄድ፤	ቁጥር	ክትትል የተደረገባቸው×100 /ለአጠቃላዩ በአመት 1 ጊዜ ጥናት	-	1							1							
	በህገወጥ የሰዎች ዝውውር ወንጀል ተጠያቂ የሆኑ አዘዋወሪዎች የወንጀል ሃላፊነትና ተጠያቂነት አፈፃፀምን መከታተል ፤			71	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85		
	የተጠናከረ የህገወጥ የሰዎች ዝውውር መከላከል እና መቆጣጠር ትብብር ማካሄድ፤		2	4				1			1			1			1		
	ቅንጅታዊ አሰራርን በማጠናከር የፍልሰት አስተዳደርን ማሻሻል፤			-	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84		
	በማረፊያና በማረሚያ ቤት የሚገኙ የታራሚ እና ተጠርጣሪዎች አያያዝ በተመለከተ ጉብኝት ማድረግ እና ክፍተቶች እንዲታረሙ ማድረግ፤	በቁጥር	ክትትል የተደረገላቸው ታራሚዎች ×100/ ለታቀደው	49000	55,000			15000			15000			15000			10000		

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት													
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			ፈፃሚ	
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
	በክልል ደረጃ ሁሉንም ማ/ቤቶች በዓመት በተለያየ ዙር ጉብኝት ማድረግና ተገቢውን እርምት መውሰድ፤	በዙር	ጉብኝት የተደረገላቸው ማ/ቤቶች*በመቶ/ማ /ቤት ብዛት		30			8			8			8			6		
	ፖሊስ ጣቢያ ወይም ማረፊያ ቤቶችን በሳምንት 2 ቀን በመጐብኘት በህግ ጥላ ስር የዋሉ ሰዎች በህግ የተፈቀደላቸው መብቶች መከበሩን ማረጋገጥ (በወረዳ ደረጃ)፣	በዙር	የተደረገጉብኝት*በመቶ/ለታቀደው	97	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	በማረሚያ ቤቶች በወር 1 ጊዜ በመገኘት ለታራሚዎች የንቃተ ህግ ትምህርት መስጠት፣ በታራማዎችም ሆነ የቀጠሮ እስረኞች የሚቀርቡ አቤቱታዎች ተቀብሎ ከሚመለከታው አካላት ጋር በመሆን ምላሽ መስጠት፣ (በዞን ደረጃ)፣	በጊዜ			30														
ግብ 11፦	ለማረሚያ ቤት አስፈጻሚ	በፐርሰ	ግንዛቤ ማስጨበጫ	80	85	85	85	85	85	85	85	8	85	85	85	85	85		

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት												ፈፃሚ	
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት				
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
የይቅርታ አሰጣጥ ጥራትና ውጤታማነትን ማሳደግ በአመቱ ይቅርታ ማግኘት ላለባቸዉ ታራሚወች ይቅርታ ማሰጠት ውጤታማነትን ማሳደግ፣	ባለሙያዎችና ታራሚዎች የግንዛቤ ማስፋት ስራ መስራት	ንት	ያገኙአስፈጻሚ ባለሙያዎች ናታራሚዎች X 100 ÷ለጠቅላላ ታራሚና አስፈጻሚ									5							
	የይቅርታ ውሳኔ ሃሳብ የማጽደቅ ምጣኔን ማሳደግ፣	በፐርሰ ንት	ይቅርታ የተሰጣቸው X 100 ÷ለጠቅላላ	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	የይቅርታ ጥያቄ ላቀረቡ ታራሚዎች በተቀመጠው የጊዜ ስታንዳርድ መሰረት ምላሽ መስጠትን ማሳደግ፣	በፐርሰ ንት	በተቀመጠው ጊዜ ምላሽ X 100÷ለጠቅላላ ታራሚ	100	100%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	ክልላዊ የይቅርታ ምልመላ እና አሰጣጥ ስርዓቱ ተገማች፣ ግልፅና ተጠያቂነት የሚያረጋግጥ እንዲሆን የሚያስችል አሰራር መቅረጽ እና ተግባራዊ ማድረግ	**በቁጥር**	**የተዘጋጀ አሰራር*በመቶ/ለታ ቀደው**		1						1								
	የይቅርታ የአገልግሎት አሰጣጥ ቅልጥፍናን ማሳደግ	በፐርሰ ንት	ከተገቢ ማስረጃ ጋር አስተያየት ተሰጥቶ ለውሳኔ የቀረቡ X100÷ ይቅርታ ከሚገባው	99	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	በይቅታ ተጠቃሚ የሆኑ ወጣቶች	በፐርሰ ንት	ከተገቢ ማስረጃ ጋር አስተያየት		100	10	100	100	100	100	100	10	10	100	10	10	100		

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት												ፈፃሚ	
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት				
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
			ተሰጥቶ ለውሳኔ የቀረቡ X100÷ ይቅርታ ከሚገባው			0						0	0		0	0			
	ለይቅርታ ጥያቄዎች የሚሰጠውን አስተያየት ጥራት ማሳደግ	በፐርሰንት	የጥራት ችግር ያልታየባቸውና ተቀባይነት ያገኙ አስተያየቶችX100 ÷ በአጠቃላይ አስተያየት የተሰጠባቸው	93	94	94	94	94	94	94	94	9 4	94	94	94	94	94		
	ይቅርታ የተሰጣቸው የክልሉ ታራሚዎች የአመጡትን ለውጥ መለካት	በቁጥር	በየዓመቱ 1 ጊዜ		1						1								
	በተቀመጠው መስፈርት መሰረት ምላሽ ያገኘ የይቅርታ ጥያቄ ብዛት ማስቀጠል	በፐርሰንት	ምላሽ ያገኙ X 100 ÷ለቀረበው	100	100	10 0	100	100	100	100	100	1 0 0	10 0	100	10 0	10 0	100		
	የማስተካከያ እርምጃ እንዲወስድባቸው የሚያስችሉ አስተያየቶችን መስጠትና አፈጻጸማቸውን መከታተል	በፐርሰንት	ውሳኔ ያገኘ ተግባራት X 100 ÷ለጠቅላላ አስተያየቶች	80	85	85	85	85	85	85	85	8 5	85	85	85	85	85		
ግብ-12- ለአደጋ ተጋላጭ የሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎች /ሴቶች፣ ህፃናት፣ አካል	በሀይል ጥቃት ጉዳት የደረሰባቸው የህብረተሰብ ክፍሎችን የማስቀጣት አቅም 95.8% ማድረስ፤	በፐርሰንት	ውሳኔ ያገኘ ተግባራት X 100 ÷ለጠቅላላ አስተያየቶች																

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት													
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			ፈፃሚ	
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
ጉዳተኞች፣ አረጋውያን/ ላይ የሚፈፀም የኃይል ጥቃት በመከላከል፣ ክትትል እና ድጋፍ በማጠናከር ተጠያቂነትን የማረጋገጥ፤																			
ዓላማ 3፡- የህግና ፍትሐብሔር አገልግሎትን በማጠናከር የመንግስትን እና የህዝብን መብትና ጥቅም ማስጠበቅ፤																			
ግብ-1- የህግ ረቂቅ ዝግጅትና ህግ ምክር አገልግሎት አቅም በማጠናከር ህጎችን ጥራትና ተፈጻሚነት ማረጋገጥ፤	ክልላዊ ፋይዳ ያላቸው የህግና ፍትህ ጉዮዮች ላይ ጥናት ማድረግ፣	በፐርሰንት	የተሰጠ የሕግ ምክር x100÷ የቀረበ የሕግ ምክር ጥያቄ	-	2			1									1		
	ለተቋሙ አሰራር ጠቃሚ የሆኑ አዳዲስ ህጎችን ማርቀቅ ወይም ነባር ሕጎችን ማሻሻል፣	በፐርሰንት	የተሰጠ የሕግ ምክር x100÷ የቀረበ የሕግ ምክር ጥያቄ	5	6			2			2				2				
	የወጡ ህጎችን ማጠቃለል ስራ መስራት፣	በፐርሰንት	የተሰጠ የሕግ ምክር x100÷ የቀረበ የሕግ ምክር ጥያቄ	3	1												1		

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት												ፈፃሚ	
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት				
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
	በመንግስት ተቋማት ለሚቀርቡ የሕግ ምክር አገልግሎቶች በጥናት ላይ የተመሰረተ ምላሽ መስጠት፡	በፐርሰንት	የተሰጠ የሕግ ምክር x100÷ የቀረበ የሕግ ምክር ጥያቄ	100	100	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**		
	ጥራት ያለው ምክር መስጠት	በጊዜ	በተቀመጠው ጊዜ የተሰጠ ምክር x100÷ የቀረበ የሕግ ምክር ጥያቄ		10 ቀን	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10		
	ጥራታቸውን የጠበቁ የሕግ ረቂቅ አዘጋጅቶ ለታለመለት አላማ እንዲውሉ ማድረግ፣	በፐርሰንት	ሳይሻሻሉ የፀደቁ×100÷በጠቅላላ የፀደቁ ህጐች	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	የማህበራዊፍርድቤትኃላፊነትንበመፈተሸወጥበሆነመልኩማጠናከር:-	**በቁጥር**	**የተዘጋጀ ስርዓት*በመቶ/ለታቀደው**		1												1		
	ለቀበሌ ማህበራዊ ፍ/ቤት በዓመት 4 ጊዜ ድጋፍና ክትትል ማድረግ፤	በቁጥር	የተሰጠ ስልጠና/ድጋፍና ክትትል×100/ለታቀደው	1	4			1			1			1			1		
	የህግ ረቂቅ አዘጋጅቶ ማቅረብ	በጊዜ	በተቀመጠው ጊዜ የተዘጋጀ ረቂቅx100÷ የቀረበ የሕግ ምክር ጥያቄ		20 ቀን	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20		
	ለዐቃቤ ህጎች፣ ለከፍተኛ አመራሮች እና ለቀበሌ ማህበራዊ ፍ/ቤት ዳኞች ስልጠና መስጠት፤	በቁጥር	የተሰጠ ስልጠና x100÷ ስልጠና የሚያስፈልጋቸው በዓመት 1 ጊዜ	-	1				1										

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት												ፈፃሚ	
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት				
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
	በፌዴራል ወጥተው በክልሉ ተፈጻሚ የሚሆኑትንና በክልሉ የወጡ ህግጋትን ማጠቃለል፤	በቁጥር	የተጠቃለሉ ሕግጋት x100÷ ለታቀደው	-	1						1								
	ለጥናትና ምርምር የተለዩ ርእሶችን ማጸደቅ	በቁጥር	የጸደቁ ርእሶችX 100/ለታቀደው	1	2				2										
	በኢንስቲትዩቱ ተመራማሪዎች እንዲሁም በሌሎች ሙያተኞች የህግ ጥናትና ምርምር ስራወችን ለህትመት ማብቃት፣	በቁጥር	ለህትመት የበቁx100/ለታቀደ ዉ	2	3				3										
	የአስተዳደርሥነሥርዓት ህጉን ለክልል ም/ቤት አቅርቦ በማስጸደቅእናለመንግስትየስ ራኃላፊዎች፣ሰራተኞችእናለ አጠቃላይህብረተሰቡተከታታ ይነትያለውስልጠናየሚሰጥበ ትሥርዓትንመቅረጽእናተግ ባራዊማድረግ	**በቁጥር**	**የተዘጋጀ ስርዓት*በመቶ/ለታ ቀደው**		1					1									
	የአማራጭየሙግትመፍቻስ ርዓቶችበሙያማህበራትውስ ጥእንዲቋቋሙአስፈላጊውየህ ግእናየአሰራርሥርዓትመዘር ጋት	**በቁጥር**	**የተዘጋጀ ስርዓት*በመቶ/ለታ ቀደው**		1						1								

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት												ፈፃሚ	
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት				
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
ግብ 2፡- የህግ ምክር፣ የዉል ምርመራና የረቂቅ ዉል ዝግጅትን አስመልክቶ የሚቀርቡ ጉዳዮችን በመዝገብ 100% የነበረውን ማሳደግ፤	የፍትሐብሄር ኃላፊነትን ለማረጋገጥ በተመረጡ የመንግስት መስሪያ ቤቶች የፍትሐ ብሄር ጉዳዮች አያያዝና አመራር ላይ የክትትልና ድጋፍ ስራ መስራት	በቁጥር	የታዩ ተቋማት*በመቶ/ለ ታቀደው	3	10			3			3			3			1		
	ጥራት ያለው የውል ረቂቅ መስጠት	በፐርሰ ንት	ግድፈት ያልተገኘባቸውx100 ÷ጠቅላላ ከተመረመሩት	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	የህግ ምክር አሰጣጥ ጥራትና ቅልጥፍናን ማሳደግ	በፐርሰ ንት	በጥራት የተሰጠ የህግ ምክርx100÷ አጠቃላይ ከቀረበው	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	ከመንግስት መ/ቤቶችና ልዩ ድጋፍ ከሚያስፈልጋቸው የልማት ድርጅቶች የምክክር መድረክ ማዘጋጀት	በቁጥር	በአመት 1 ጊዜ	1	1							1							
	ለሴቶች፣ ህፃናት፣ ወጣቶች፣ አረጋውያን እና በአካል ጉዳተኞችን በውል ዝግጅትና የህግ ምክር ድጋፍ መስጠት	በፐርሰ ንት	የተስተናገዱx100 ÷ አጠቃላይ ለጠየቁ	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	የህግ ድጋፍ ስርዓትን ማዘጋጀትና ተግባራዊ	በቁጥር	የተዘጋጀ ስርዓት*በመቶ/ለታ ቀደው		1												1		

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት												ፈፃሚ	
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት				
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
	ማድረግ																		
	የፍትሐብሔርፍትህአስተዳደርየአሰራር ማንዋል ማዘጋጀትና ማጽደቅ	**በቁጥር**	**የተዘጋጀ ማንዋል*በመቶ/ለ ታቀደው**		1								1						
ግብ 3፡- በፍትሐብሄር ጉዳዮች ከቀረቡት መዝገቦች ዉስጥ በድርድር የመጨረስ አቅምን በመዝገብ 11.08% የነበረውን ወደ 28.0% ማሳደግ፤	የድርድር ጋይድላይን ማዘጋጀት	በቁጥር	ክትትል ተደርጎበት የተፈጸመ ፍርድX100÷እንዲ ፈጸሙ የታዘዙ ፍርዶች	-	1				1										
	በድርድር ፍጻሜ ያገኘ መዝገብን ማሳደግ	በፐርሰንት	በድርድር ውሳኔ ያገኙ መዝገቦችx100÷ ጠቅላላ ለቀረበው መዝገቦች	11.08	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28		
	ለሴቶች፣ ህፃናት፣ ወጣቶች፣ አረጋውያን እና በአካል ጉዳተኞችን ጉዳይ በድርድር መጨረስ	በፐርሰንት	የተስተናገዱx100 ÷ አጠቃላይ ለጠየቁ	11.08	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28		
	በድርድር የተቋጩ ጉዳዮችን ተከታትሎ ማስፈጸም	በፐርሰንት	ገቢ የሆነx100÷ በድርድር የተቋጩ	97.71	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98		
	በድርድር ሒደት የተገኙ መልካም ውጤቶችን እና እንቅፋቶች የዳሰሣ ጥናት/ግምገማ ሰነድ በማዘጋጀት ከባለድርሻ አካላት ጋር ምክክር ማካሄድ፡፡	በቁጥር	የተጠና ጥናትና የተካሄደ ምክክርx100÷ ለታቀደው በዓመት 1 ጊዜ	-	1							1							
	ለሴቶች፣ ህፃናት፣	በፐርሰ	ገቢ የሆነx100÷	97.71	98	98	98	98	98	98	98	9	98	98	98	98	98		

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት												ፈፃሚ	
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት				
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
	ወጣቶች፣ አረጋውያን እና በአካል ጉዳተኞችን ጉዳይ በድርድር ያለቁትን ገቢ ማድረግ	ንት	በድርድር የተቋጨ									8							
ግብ 4፡- በፍታብሄር ጉዳዮች የሚቀርቡ መዝገቦችን የዉሳኔ አሰጣጥ ቅልጥፍናን በመዝገብ አቅም በመዛግብት 96.68% የነበረውን ወደ100% ማሳደግ፣	በከሳሽነትና በተከሳሽነት፣ በይግባኝ ባይነት፣ በመልስ ሰጭነትና በሰበር ከቀረቡ መዝገቦች በተቀመጠው የጊዜ ገደብ መርምሮ ውሳኔ መስጠት	በፐርሰንት	በተቀመጠው ጊዜ ገደብ ውስጥ የተሰሩ መዝገቦች X100 ÷ ጠቅላላ መዝገቦች	97.66	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	የክስ አይቀርብም ወይም ይግባኝ አያስጠይቅም የተሰጠባቸውን መዝገቦች መርምሮ መወሰን	በፐርሰንት	ውሳኔ ያገኙ መዝገቦች X100 ÷ ጠቅላላ ለቀረበውመዝገቦች	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	በሴቶች፣ ህፃናት፣ ወጣቶች፣ አረጋውያን፣ በአካል ጉደተኞችና ሌሎች ልዩ ትኩረት በሚሹ የህብረተሰብ ክፍሎች ተጎጂ በሆኑባቸው ላይ የመዝገብ የማጥራት ምጣኔን ማሳደግ	በፐርሰንት	በዓ/ህግ ውሳኔ ያገኙ መዝገቦችx100÷ የቀረቡ ጠቅላላ መዝገቦች	97.66	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
ግብ 5፡- በፍትሐብሄር ጉዳዮች በቀጥታ ክስና መልስ ሰጭነት የዓ/ህግን	በከሳሽነትና በተከሳሽነት የፍትሐብሔር ጉዳዮች የማሸነፍ ምጣኔን ማሳደግ	ፐርሰንት	ዓቃቤ ህግ ያሸነፈባቸው መዛግብትx100 ÷በፍርድ ቤት ውሳኔ ያገኙ ጠቅላላ መዛግብት	90	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92		
	የጥራት ደረጃቸውን ያሟሉ ውሳኔዎች/ክርክሮች ዕድገት	ፐርሰንት	ያደገ ምጣኔx100 ÷ ዓቃቤ ህግ ያሸነፈባቸው		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት												ፈፃሚ	
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት				
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
ተከራክሮ የማሸነፍ አቅምን በመዝገብ 90.0% ወደ 92% ማሣደግ፣			መዛግብት																
	ፍርድ የማስፈፀም ምጣኔ	ፐርሰንት	ዓቃቤ ህግ ያሸነፈባቸው መዛግብትx100 ÷በፍርድ ቤት ውሳኔ ያገኙ ጠቅላላ መዛግብት		92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92		
	በየደረጃው የሚቀርቡ የመሪ ትዕዛዞችን መርምሮ መወሰን፤	ፐርሰንት	የተመረመረመ መሪ ትዕዛዝ X100÷ የቀረበ	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	በስር ዐቃቤ ህግ የተሰጡ የክስ አይቀርብምና የይግባኝ አይቀርብም ውሳኔዎችን መርምሮ መወሰን፤	ፐርሰንት	የተመረመረመ የክስ አይቀርብምና የይግባኝ አይቀርብም X100÷ የቀረበ	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	በሴቶች፣ ህፃናት፣ ወጣቶች፣ አረጋውያን እና አካል ጉዳተኞች የፍትሐብሔር ክርክር ጉዳይ ላይ የመርታት ምጣኔን ማሳደግ	ፐርሰንት	ዓቃቤ ህግ የረታባቸው መዛግብትx100 ÷በፍርድ ቤት ውሳኔ ያገኙ ጠቅላላ መዛግብት	91	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92		
	ነፃ የህግ ሙያ አገልግሎት የሚሰጥበትን ስትራቴጂ ማውጣት	በቁጥር	የተዘጋጀ ስትራቴጂx100 ÷ ዕቅድ	1	1			1											
	ጠበቆች የ50 ሰዓት ግምት ነፃ አገልግሎት እንዲሰጡ ጉዳዮችን መምራትና አፈፃፀሙን መከታተል	ፐርሰንት	በጠበቆች ውጤታማ የሆኑ ጉዳዮችx100 ÷ ጠቅላላ ለጠበቃ የተመራ	83.1	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95		
	ተከራክረን የተሸነፍንባቸው	ፐርሰን	የተጠና ጥናትና	-	1							1							

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት												ፈፃሚ	
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት				
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
	የፍታብሔር ጉዳዮችን ምክንያቱን መለየትና ትምህርት እንዲወሰድባቸው ማድረግ	ት	የተሰጠ ስልጠናx100 ÷ ለታቀደው በዓመት 1 ጊዜ																
ግብ 6፡- በይግባኝና ሰበር አቤቱታ መዝገቦች የዓቃቤ ህግ የክርክር ውጤታማነትን በመዝገብ 56%ወደ 76.0% ማሣደግ፣	በይግባኝ እና ሰበር አቤቱታ መዝገቦች ተከራክሮ ማሸነፍ ምጣኔ ማሳደግ	ፐርሰንት	ዓቃቤ ህግ ያስነፈባቸው መዛግብትx100÷ በፍርድ ቤት ውሳኔ ያገኙ ጠቅላላ መዛግብት	56	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76		
	የይግባኝ እና ሰበር አቤቱታ መዛግብት ውጤታማነት በመለየት በማጥናት ሁሉም ዓ/ህግ ከድክመትና ጥንካሬዎች ትምህርት እንዲወሰድ ማድረግ፡፡	ፐርሰንት	የተጠና ጥናትና የተሰጠ ስልጠናx100 ÷ ለታቀደው በአመት 1 ጊዜ	-	1							1							
	በሴቶች፣ ህፃናት፣ ወጣቶች፤ አረጋውያን እና አካል ጉዳተኞች በይግባኝና ሰበር የፍትሐብሔር ክርክር ጉዳይ ላይ የመርታት ምጣኔን ማሳደግ	ፐርሰንት	ዓቃቤ ህግ የረታባቸው መዛግብትx100 ÷በፍርድ ቤት ውሳኔ ያገኙ ጠቅላላ መዛግብት	56	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76		
ግብ 7፡- በይግባኝ መልስና ሰበር አቤቱታ መልስ	በይግባኝ መልስና ሰበር መልስ አቤቱታ መዝገቦች ተከራክሮ ማሸነፍ	ፐርሰንት	ዓቃቤ ህግ ያሸነፈባቸወ መዛግብትx100 ÷በፍርድ ቤት ውሳኔ ያገኙ ጠቅላላ መዛግብት	75.03	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87		

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት												ፈፃሚ	
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት				
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
መዝገቦች የዓቃቤ ህግ የክርክር ውጤታማነትን በመዝገብ 75.03ወደ 87.0% ማሳደግ፣	የይግባኝ እና ሰበር አቤቱታ መዛግብት ውጤታማነት በመለየት በማጥናት ሁሉም ዓ/ህግ ከድክመትና ጥንካሬዎች ትምህርት እንዲወሰድ ማድረግ፡	ፐርሰንት	የተጠና ጥናትና የተሰጠ ስልጠናx100 ÷ለታቀደው በአመት 1 ጊዜ		1							1							
	በሴቶች፣ ህፃናት፣ ወጣቶች፤ አረጋውያን እና አካል ጉዳተኞች በይግባኝና ሰበር የፍትሐብሔር ክርክር ጉዳይ ላይ የመርታት ምጣኔን ማሳደግ	ፐርሰንት	ዓቃቤ ህግ የረታባቸው መዛግብትx100 ÷በፍርድ ቤት ውሳኔ ያገኙ ጠቅላላ መዛግብት	75	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87		
<u>ግብ 8፡-</u> ክስ ባቀረብንባቸው ጉዳዮች ንብረት ፈልጎ የማሳገድ ዉጤታማነትን በመዝገብ 38.0% የነበረውን ወደ 64.0% ማሳደግ፤	እንዲታገዱ በፍ/ቤት ውሳኔ የተሰጠባቸውን ንብረቶች በወቅቱ ማሳገድ	ፐርሰንት	የታገደ ንብረትx100 ÷የሚፈለግ ንብረት	38	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64		
	በሴቶች፣ ህፃናት፣ ወጣቶች፤ አረጋውያን እና አካል ጉዳተኞች የፍትሐብሔር ክርክር ጉዳይ ላይ ሃብትና ገንዘብን ማሳገድ	ፐርሰንት	የታገደ ንብረትx100 ÷የሚፈለግ ንብረት	38	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64		
ግብ 9፡- የአፈጻጸም ክስ ከቀረበባቸዉ	ውሳኔዎችን የማስፈጸም አቅምን ማሳደግ	በፐርሰንት	ክትትል ተደርጎበት የተፈጸመ መዝግብ X100÷ እንዲፈጸሙ የታዘዙ መዝገቦች	96.8	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98		

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት												ፈፃሚ	
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት				
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
መዝገቦች ውስጥ የማስፈፀም አቅምን በመዝገብ ከ96.8% ወደ 98.0% ማሣደግ፣	በሴቶች፣ ህፃናት፣ ወጣቶች፣ አረጋውያን እና አካል ጉዳተኞች ውሳኔዎችን የማስፈጸም አቅምን ማሳደግ	በፐርሰንት	ክትትል ተደርጎበት የተፈጸመ መዝግብ X100÷እንዲፈጸሙ የታዘዙ መዝገቦች	96.8	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98		
ግብ 10. የፍርድ ባለመብት በሆንባቸዉ መዝገቦች ውስጥ የአፈጻጸም ክስ የቀረበባቸዉን መጠን ከ72% ወደ 75.0%ማሳደግ፤	የአፈጻጸም ክስ የቀረበባቸዉን መዛግብት	በፐርሰንት	የአፈፃፀም ክስ የቀረበባቸው መዛግብት X100÷ ጠቅላላ ባለመብት የሆንባቸው መዝገቦች	72	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75		
ግብ 11፦ የአቤቱታ አቀባበል፤	በተቀመጠው መለኪያ መሰረት የተስተናገደ አቤቱታ	በፐርሰንት	በመለኪያው መሰረት የተስተናገደ*100/ለቀረበው	99.16	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
ውሣኔ አሰጣጥ እና ተፈፃሚነትን	የተፈጸሙ አቤቱታዎች	በፐርሰንት	የተፈጸሙ አቤቱታ x100÷ለቀረበው	99.16	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት												ፈፃሚ	
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት				
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
98.7% ወደ 100% ማሳደግ፣ የሚከናወኑዝርዝር ተግባራት																			
ግብ 12፡- ነፃ የህግ ድጋፍ አገልግሎት አሰጣጥን በማጠናከር የፍትህ አገልግሎት ተደራሽነትን ለማሳደግ መስፈርቱን አሟልተዉ ለቀረቡት ነጻ ህግ አገልግሎት ተጠቃሚዎች 100 በመቶ ድጋፍ ማድረግ፤	ነፃ የህግ ድጋፍ ያገኙ ጉዳዮች	ፐርሰንት	ውሳኔ ያገኙ x100÷ ጠቅላላ የቀረቡ	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
ግብ 13፡- የሰነዶች፣ ሲቪል ማህበረሰብ	ሁሉም ጠበቆች በደንቡ መሠረት ለድሃ ወገኖች በዓመት የ50 ሰዓት ነፃ የህግ አገልግሎት በሰጡት	ፐርሰንት	ውጤታማ የሆኑጠበቆች x100÷ ጠቅላላ ጠበቆች	82.87	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95		

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት												ፈፃሚ	
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት				
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
ድርጅቶች እና ጠበቆች ምዝገባ እና ክትትል ስራን በማጠናከር ለሚቀርቡት በመስጠት ርካታቸዉን 100% ማሳደግ፤	መዛግብት ውጤታማነታቸውን ማድረግ፤																		
	በጠበቆች ስራ ፈቃድ አሰጣጥ ምዝገባና የጠበቆች ሥነ-ምግባር መቆጣጠሪያ አዋጅ ላይ ለሚመለከታቸው አካላት ስልጠና መስጠት፣	በቁጥር	የተሰጠ ስልጠና በቁጥር x100÷ለታቀደው	-	1073				350				350			373			
	የጠበቆች የአሰራር ስርዓት መዘርጋት	በቁጥር	የተዘጋጀ ስርዓት በቁጥር x100÷ለታቀደው		1			1											
	ለስራ የሚያገለግሉ ቅፃቅፆችን አሟልቶ ማቅረብ	ፐርሰንት	የተዘጋጅ ቅፃቅፆችx100÷በ ሚሰጡ አገልግሎቶች	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	ህጋዊነታቸው የተረጋገጠ ልዩ ልዩ ሰነድ ምዝገባ ማካሄድ	በጊዜ	በተቀመጠው ጊዜ የተመዘገቡ ሰነዶችx100/በተቀ መጠው ጊዜ መመዝገብ የነበረባቸው ሰነዶች	15 ደቂቃ	በ20 ደቂቃ	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20		
	ኮምፒተራይዝድ አገልግሎት መስጠት	ፐርሰንት	በቴክኖሎጂ አግግሎት የሚሰጡ ተቋማትx100/ ጠቅላላ ተቋማት ብዛት	1.75	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25		
	የተገልጋይ ዕርካታ	ፐርሰንት	ዕርካታ ያገኙ ደንበኞችx100/ ተገልጋዮች ቁጥር		80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80		

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት												ፈፃሚ	
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት				
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
	የሲቪል ማህ/ሰብ ድርጅቶች ፍቃድ መስጠት	በፐርሰ ንት	ፈቃድ ተሰጣቸውx100/ፈ ቃድ የጠየቁ	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	የሲቪል ማህበረሰብ ድርጅቶች አዋጅ፣ ደንብ መመሪያ ማውጣት	በቁጥር	የተዘጋጀ አዋጅx100/ፍቃድ ካገኙት/ ዕቅድ		1							1							
	ለበጎ አድራጎት ድርጅቶችንና ማህበራት ድጋፍና ክትትልና ማድረግ/የግዛቤ ማስጨበጫ ውይይት ማካሄድ	በቁጥር	የተደረገ ድጋፍና ክትል ወይም ውይይትx100/ዕቅ ድ	-	1						1								
	የሙያእናሲቪልማህበራትበ ፍትህአገልግሎትአሰጣጥላይ የሚሳተፉበትፕሮግራምመን ደፍእናመተግበር	**በቁጥር**	**የተነደፈፕሮግራም *በመቶ/ለታቀደው**		1						1								
ግብ 14፡- ጠበቆች በአመለካከት በክህሎት እና ሥነ-ምግባር ዳብረው ለፍትህ ስርዓት አጋዥ እንዲሆኑ ማድረግ፤	ጥራቱን የጠበቀ የጥብቅና ፈቃድ አሰጣጥ ስርዓትን ማሳደግ	በፐርሰ ንት	በጥራት የተሰጡ ፈቃዶች x100 ÷ ጠቅላላ የተሰጡ ፈቃዶች	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	ለጠበቆች በጽ/ቤታቸው በመገኘት የተደረገ ድጋፍና ክትትል ማሳደግ	ቁጥር	የተደረገ ድጋፍና ክትትልx100÷ ለታቀደው	1	1						1								
	ለጠበቆችና የአቤቱታ ጉዳይ ጸሃፊዎች የተዘጋጁ ግምገማ ነክ መድረኮች	ቁጥር	የተዘጋጁ ግምገማ ነክ መድረኮች ብዛት x100÷ የታቀደ ግምገማ ነክ መድረኮች	1	2				1			1							
	በጠበቆች ላይ የሚቀርቡ አቤቱታዎች ላይ በፍጥነት የሚሰጡ ምላሾችን ማሳደግ	ፐርሰን ት	በተቀመጠውጊዜው ሳኒያገኙአቤቱታዎ ችx100÷	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		

ግብ	የግብ አመላካች	መለኪያ	ቀመር/መለኪያ	የ2016 በ/ዓ 12 ወራት አፈፃፀም	የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ	የድርጊት መርሀ ግብር በሩብ ዓመት												ፈፃሚ	
						1ኛ ሩብ ዓመት			2ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት			3ኛ ሩብ ዓመት				
						ሀ	ነ	መ	ጥ	ህ	ታ	ጥር	የካ	መጋ	ሚ	ግ	ሰ		
			በጠቅላላበቀረቡአቤቱታዎችላይየተሰጡውሳኔዎች									0							
	የስነ-ምግባር ችግር ያለባቸው ጠበቆች ላይ የሚወሰድ የተጠያቂነት እርምጃን ማሳደግ	ፐርሰንት	የተወሰደእርምጃx100÷ህገ ወጥ ተግባራት	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	ዐ/ህግ በጠበቆች ላይ የሚቀርቡ አቤቱታዎችና ጥቆማዎች ማስረጃው ተሟልቶ በጉዳዩ ላይ ውሳኔ መስጠት፤	በቀን	በተቀመጠውቀንየተወሰኑx100÷በተቀመጠው ቀን ውሳኔ ማግኘት የነበረባቸው	-	5 ቀን	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
	በዲሲፕሊን በተቀጡ ጠበቆች ላይ በየደረጃው ባሉ ፍ/ቤቶች ይግባኝ ሲያቀርቡ መልስ በመስጠት በመዛግብት ላይ የማሸነፍ አቅምን	በፐርሰንት	ያሸነፍንበትx100÷ጠቅላላ ቀረበ ይግባኝ	33.3	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88		
	የጠበቆች ፈቃድ እድሳትን የመፈፀም አቅምን ማስቀጠል	ፐርሰንት	የተሰጠ የእድሳት አገልግሎት መጠን x100÷ለአጠቃላይ ፍቃድያወጡጠበቆች	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		